

ной платы, расчеты по исполнительным листам, удовлетворение претензий и другие моменты. Это не просто теоретически возможные, а реально существующие на предприятиях АПК ситуации, которые являются благоприятной почвой для совершения экономических нарушений.

Поэтому контроль расчетов с физическими лицами требует значительного изучения, выработки методики его проведения и выявления типичных ошибок и нарушений.

ЛИТЕРАТУРА

Лемеш, В.Н. Ревизия и аудит: пособие для студентов экон. Специальностей высш. И сред. Спец. учеб. Заведений. В 2 ч. Ч. 2/ В.Н. Лемеш. – Минск: Изд-во Гревцова, 2008.

УДК 331.108.45(476)

НЕОБХОДИМОСТЬ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Грудько С.В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

В настоящее время проблемы рационального использования трудового потенциала, его развития как фактора конкурентоспособности предприятия еще не нашли своего места в системе общего управления предприятием. До сих пор вся система управления в целом, учет и отчетность – в частности на предприятии поставлены таким образом, что осуществляется строгий контроль за использованием материальных ресурсов, но не живого труда.

Возникло и набирает силу противоречие между уровнем образования и профессиональной квалификацией населения, с одной стороны, и ухудшением условий и качества занятости – с другой. Зачастую квалифицированные и образованные работники сталкиваются с проблемой нехватки «хороших» рабочих мест, когда приходится соглашаться на любое занятие, не соответствующее их квалификации и опыту. Одновременно все чаще работодатели жалуются на нехватку высококвалифицированных кадров.

По мере развития общества быстро меняется распределение трудовых ресурсов между городом и селом. Трудовые ресурсы города растут как количественно, так и качественно, они отличаются более высоким общеобразовательным и профессиональным уровнем. На селе же складывается неблагоприятная возрастная структура (молодежь мигрирует в город), растет неполная занятость (сезонность) и излишняя численность работающих.

В последние годы в связи с ростом спроса на квалифицированную рабочую силу все более явной становится тенденция к продлеванию периода получения образования. Продолжение учебы в целях повышения уровня знаний и квалификации позволяет молодым людям увеличить шансы на получение в будущем хорошей должности и высокой зарплаты. Кроме того, растет число молодых людей, совмещающих работу с учебой.

Таким образом, какими бы современными не были техника и технологии, они останутся лишь грудой железа, а эффект управленческих решений останется лишь на бумаге, если персонал предприятий не будет обладать соответствующим уровнем развития образовательных-квалификационных характеристик, трудовой и производственной дисциплины.

УДК 631.164:657.47

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ НОМЕНКЛАТУРЫ СТАТЕЙ ЗАТРАТ В ЖИВОТНОВОДСТВЕ

Ермак М.А.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Одним из направлений совершенствования учета затрат на производство продукции животноводства является установление научно обоснованной номенклатуры статей затрат. Номенклатура статей имеет важное значение для определения причин отклонений фактической себестоимости от плановой, что способствует принятию наиболее эффективных управленческих решений по недопущению перерасхода ресурсов.

Существенным недостатком действующей номенклатуры статей затрат в животноводстве является значительное укрупнение расходов, отражающих различные производственные процессы.

Так, на статью «Работы и услуги» рекомендуется относить расходы по использованию грузового автотранспорта, тракторного парка, живой тягловой силы, а также стоимость оказанных услуг такими производствами, как водоснабжение, электроснабжение, газоснабжение, расходы по эксплуатации холодильных установок. В результате этого снижаются контрольно-аналитические функции учетной информации.

На статью «Содержание и эксплуатация основных средств» относят затраты на эксплуатацию машин и оборудования, суммы начислен-