

REFERENCES

- Jadczyzyn J., Faber A., Zaliwski A., 2008: Wyznaczenie obszarów potencjalnie przydatnych do uprawy wierzby i ślazuwca pensylwańskiego na cele energetyczne w Polsce. Studia i Raporty IUNG-PIB. 11. 55-65.
- Matyka M., 2008: Opłacalność i konkurencyjność produkcji roślin energetycznych oraz ich wpływ na rynek żywności. Energia Odnawialna. MODR Warszawa, oddział Poświętne. 106-114.
- Krawczyk S., 2001: Zarządzanie procesami logistycznymi. PWE Warszawa
- Szyber J., 2008: Magazynowanie zrębków drzewnych. Inżynieria rolnicza nr 1 (99) str. 377-382

УДК 657.6

КОНТРОЛЬ ВНУТРЕННИХ РАСЧЕТОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Васильская Т.О.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Несмотря на то что информация о состоянии расчетных взаимоотношений предприятия со своими контрагентами находит отражение только в форме № 1 бухгалтерской отчетности предприятия, данные сведения очень важны для принятия различных управленческих решений.

Особое значение имеет состояние внутренних расчетов на предприятии, к которым следует относить расчеты с подотчетными лицами, с персоналом по прочим операциям, разными дебиторами и кредиторами. Данный вид расчетов весьма интересен тем, что сторонами взаимодействия здесь выступают предприятие и его сотрудники (физические лица), а предметом – денежные и товарно-материальные ценности. Поэтому данный вид расчетов необходимо тщательно контролировать на предприятии.

Следует отметить, что в экономической литературе вопросам контроля расчетов с физическими лицами на предприятии уделяется недостаточное внимание. Так, в литературе по ревизии и аудиту достаточно подробно приводится схема проверки операций по расчетам с подотчетными лицами, где рассматривается порядок проверки расчетов по суммам, выдаваемым на хозяйственно-операционные расходы, командировочные и представительские расходы.

Одновременно с этим порядок контроля расчетов с персоналом по прочим операциям и разными дебиторами и кредиторами не рассматривается вовсе, хотя здесь имеют место такие важные моменты, как возмещение материального ущерба, выплата депонированной заработ-

ной платы, расчеты по исполнительным листам, удовлетворение претензий и другие моменты. Это не просто теоретически возможные, а реально существующие на предприятиях АПК ситуации, которые являются благоприятной почвой для совершения экономических нарушений.

Поэтому контроль расчетов с физическими лицами требует значительного изучения, выработки методики его проведения и выявления типичных ошибок и нарушений.

ЛИТЕРАТУРА

Лемеш, В.Н. Ревизия и аудит: пособие для студентов экон. Специальностей высш. И сред. Спец. учеб. Заведений. В 2 ч. Ч. 2/ В.Н. Лемеш. – Минск: Изд-во Гревцова, 2008.

УДК 331.108.45(476)

НЕОБХОДИМОСТЬ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

Грудько С.В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

В настоящее время проблемы рационального использования трудового потенциала, его развития как фактора конкурентоспособности предприятия еще не нашли своего места в системе общего управления предприятием. До сих пор вся система управления в целом, учет и отчетность – в частности на предприятии поставлены таким образом, что осуществляется строгий контроль за использованием материальных ресурсов, но не живого труда.

Возникло и набирает силу противоречие между уровнем образования и профессиональной квалификацией населения, с одной стороны, и ухудшением условий и качества занятости – с другой. Зачастую квалифицированные и образованные работники сталкиваются с проблемой нехватки «хороших» рабочих мест, когда приходится соглашаться на любое занятие, не соответствующее их квалификации и опыту. Одновременно все чаще работодатели жалуются на нехватку высококвалифицированных кадров.

По мере развития общества быстро меняется распределение трудовых ресурсов между городом и селом. Трудовые ресурсы города растут как количественно, так и качественно, они отличаются более высоким общеобразовательным и профессиональным уровнем. На селе же складывается неблагоприятная возрастная структура (молодежь мигрирует в город), растет неполная занятость (сезонность) и излишняя численность работающих.