

ная птицефабрика» было выявлено, что коэффициент сплоченности составил 0,29, коэффициент нейтральности – 0,29, а коэффициент конфликтности – 0,41. Расчет свидетельствует о неблагоприятном психологическом климате, так как работники цеха действительно очень часто конфликтуют как по производственным, так и по личным вопросам. Отношения, сложившиеся в коллективе, неблагоприятно сказываются на производительности труда, качестве работы, присутствует текучесть кадров, которая обусловлена не только тяжелыми условиями труда, но и неблагоприятным психологическим климатом в коллективе.

Для решения выявленных проблем необходимо, чтобы каждый работник воспринимал цель коллектива как общую и был заинтересован в конечных результатах труда. Общность интересов и единство целей помогут переключиться с соперничества на взаимное признание и сотрудничество. При подборе новых работников особое внимание стоит уделять типу темперамента, поскольку данный фактор оказывает влияние на структуру межличностных коммуникаций.

Таким образом, благоприятный психологический климат в коллективе способствует развитию и лучшему использованию индивидуальных способностей работника.

ЛИТЕРАТУРА

1. Столяренко Л.Д. Основы психологии. Практикум. – Ростов н/Д «Феникс», 1999 –576с.

УДК 331.31

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ РУКОВОДИТЕЛЯМИ И СПЕЦИАЛИСТАМИ

Никитина Н.В., Дорошкевич И.Н.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Некоторые из основных проблем руководителей состоят в том, что они зачастую пытаются сразу выполнить слишком большой объем работы и рассеивают свои силы на отдельные, часто несущественные, но кажущиеся необходимыми дела. Это влечет за собой жалобы на нехватку времени. Человек не успевает выполнять служебные обязанности, в домашней обстановке он старается переключиться на работу, забрасывая домашние дела, но опять ничего не успевает. Если можно управлять временем, то можно управлять и жизнью.

Тайм-менеджмент – это система рационального использования времени, которая способствует не только более продуктивной работе и

успешной карьере, но и более полноценной и счастливой жизни, поскольку есть возможность посвятить время семье, здоровью, отдыху и т.д. Если время уделять только работе, причем не успевать делать «все», то это может привести к стрессу и синдрому хронической усталости, что еще больше усугубляет ситуацию.

Эффективному и рациональному использованию времени способствует целеполагание и планирование. Цели и планы могут подвергаться корректировке, но как подтверждают исследования, 20 минут, уделенных составлению письменного плана на следующий день, позволяют сэкономить 10%-20% рабочего времени. Наличие четкого плана на завтрашний день позволяет в какой-то мере контролировать ситуацию и сконцентрироваться на работе. Одним из инструментов ранжирования дел является матрица Эйзенхауэра, в которой все дела классифицируются на 4 группы в соответствии с критериями важности и срочности: А – наиболее приоритетные дела, которых в ежедневном плане должно быть не более 3; В – важные, но несрочные дела; С – срочные, но неважные дела, которые при возможности лучше делегировать подчиненным; D – несрочные и неважные дела, приступать к которым стоит тогда, когда они перейдут в другую категорию. Производительность труда растет, если дела распределять по указанным группам.

ЛИТЕРАТУРА

1. Кашапов Р. Р. Курс практической психологии, или как научиться работать и добиваться успеха: Уч. пособ. – Ижевск.: Изд-во Удм. ун-та, 2001. – 448с.

УДК: 636.4 (476)

СВИНОВОДСТВО РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Новик Л.И.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Природно-климатические условия РБ вполне благоприятны для развития свиноводства. Свиноводство занимает третье место по осуществляемым с.-х. предприятиями материально-денежным затратам в животноводстве. На ее развитие затрачивается около 20% всех потребленных в животноводстве средств и почти 35% – концентрированных кормов. Отрасль поставляет 20-25% товарной продукции. В годы Советской власти свиноводческая отрасль в РБ развивалась динамично. Была создана крупная база по производству свинины. Если в 1975 г. в