

$C\%$ – предоставляемая покупателю скидка, %;

D_{\max} – максимальная длительность отсрочки платежа, дней;

D_C – период, в течение которого предоставляется скидка, дней.

Если результат превысит ставку банковского процента, то имеет смысл обратиться в банк за кредитом и оплатить товар в течение льготного периода времени. Также необходимо знать критические значения, ниже которых предоставлять скидку покупателю не имеет смысла. Критический размер скидки с цены и критическая длительность льготного периода кредитования ($C^K\%$, D_C^K) определяются следующим образом:

$$\tilde{N}^K = \frac{\ddot{O}_{i_0} (\ddot{A}_{\max} - \ddot{A}_N) \times 100}{360 \times 100 - \ddot{O}_{i_0} (\ddot{A}_{\max} - \ddot{A}_N)}$$
$$\ddot{A}_C^K = \ddot{A}_{\max} - \frac{360 \times C \times 100}{\ddot{O}_{i_0} (100 - \tilde{N})}$$

Выполнив соответствующие расчеты, можно варьировать величиной скидки с цены и сроком льготного периода кредитования.

ЛИТЕРАТУРА

Финансовый менеджмент: теория и практика / Под ред. Стояновой Е.С. – М.: Перспектива, 1999. – 417 с.

УДК 005.32

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

Никитина Н.В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

В каждом первичном коллективе в процессе трудовой деятельности складывается определенный характер отношений, который устанавливается на основе как официальных, так и неофициальных психологических связей. Гармоничные и уравновешенные формальные и неформальные отношения являются основой формирования благоприятного социально-психологического климата в коллективе. Межличностные отношения отражают индивидуальное сознание, эмоциональные связи, которые складываются на основе симпатий и антипатий. Для оценки социально-психологического климата в коллективе используются коэффициенты сплоченности, нейтральности и конфликтности.

В процессе социометрического исследования в трудовом коллективе линии разделки убойного цеха РУСПП «Смолевичская бройлер-

ная птицефабрика» было выявлено, что коэффициент сплоченности составил 0,29, коэффициент нейтральности – 0,29, а коэффициент конфликтности – 0,41. Расчет свидетельствует о неблагоприятном психологическом климате, так как работники цеха действительно очень часто конфликтуют как по производственным, так и по личным вопросам. Отношения, сложившиеся в коллективе, неблагоприятно сказываются на производительности труда, качестве работы, присутствует текучесть кадров, которая обусловлена не только тяжелыми условиями труда, но и неблагоприятным психологическим климатом в коллективе.

Для решения выявленных проблем необходимо, чтобы каждый работник воспринимал цель коллектива как общую и был заинтересован в конечных результатах труда. Общность интересов и единство целей помогут переключиться с соперничества на взаимное признание и сотрудничество. При подборе новых работников особое внимание стоит уделять типу темперамента, поскольку данный фактор оказывает влияние на структуру межличностных коммуникаций.

Таким образом, благоприятный психологический климат в коллективе способствует развитию и лучшему использованию индивидуальных способностей работника.

ЛИТЕРАТУРА

1. Столяренко Л.Д. Основы психологии. Практикум. – Ростов н/Д «Феникс», 1999 –576с.

УДК 331.31

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ РУКОВОДИТЕЛЯМИ И СПЕЦИАЛИСТАМИ

Никитина Н.В., Дорошкевич И.Н.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Некоторые из основных проблем руководителей состоят в том, что они зачастую пытаются сразу выполнить слишком большой объем работы и рассеивают свои силы на отдельные, часто несущественные, но кажущиеся необходимыми дела. Это влечет за собой жалобы на нехватку времени. Человек не успевает выполнять служебные обязанности, в домашней обстановке он старается переключиться на работу, забрасывая домашние дела, но опять ничего не успевает. Если можно управлять временем, то можно управлять и жизнью.

Тайм-менеджмент – это система рационального использования времени, которая способствует не только более продуктивной работе и