

Таблица – Расчет результативности краткосрочного обучения ведущего ветврача ОАО «Теребежов-Агро»

Критерий	Вес*	Сумма баллов	Результативность, %	Результат, %
Удовлетворенность сотрудника, прошедшего обучение, приобретением необходимых знаний, навыков и качеств	0,30	82	91,1	27,3
Удовлетворенность руководства сотрудником, прошедшим обучение	0,40	50	82,9	33,2
Эффективность предложений по совершенствованию деятельности подразделения или выполнения специального задания работника, прошедшего обучение; тестирование; экзамен и т. д.	0,30	85	85	25,5
Общая результативность	1,00	x	x	86,0

*Примечание – *Вес критериев определяется для каждой организации индивидуально. Сумма весов должна быть равна 1*

На основании данных таблицы можно сделать следующий вывод, что ведущий ветврач прошел обучение довольно успешно, его общая результативность обучения составила 86,0%

ЛИТЕРАТУРА

1. Алексеев, В. В. Агропромышленный менеджмент / В. В. Алексеев, Б. В. Агаев, М. А. Сагдеев. – М.: Издательско-консалтинговое предприятие «ДеКА», 2015. – 352 с.

УДК631.158:331.215.3

ВЛИЯНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА НА ЕГО ОПЛАТУ В МОЛОЧНОМ СКОТОВОДСТВЕ

Гуца П. В.

УО «Полесский государственный университет»

г. Пинск, Республика Беларусь

Повышение производительности труда и ее соотношение с ростом заработной платы постоянно находилось в центре внимания ученых-экономистов. Общепринято считать, что рост производительности труда должен опережать рост заработной платы.

В современных условиях существуют факторы повышения производительности труда, которые не всегда ведут к повышению заработной платы, а именно за счет внедрения достижений научно-технического прогресса. В то же время некоторые факторы роста заработной платы не всегда обуславливают увеличение

производительности труда. К таким факторам относится изменение форм и систем оплаты труда, связанных с отклонениями от нормальных условий производства, централизованное изменение тарифных ставок и должностных окладов и т. д.

Проведенный нами анализ позволяет выделить три основных типа моделей, определяющих соотношение темпов роста производительности труда и заработной платы: рост заработной платы пропорционален росту производительности труда (пропорциональная модель); рост заработной платы отстает от роста его производительности (регрессивная модель); рост заработной платы опережает рост производительности труда (прогрессивная модель).

Нами была исследована взаимосвязь между оплатой и производительностью труда операторов машинного доения в сельскохозяйственных организациях Брестской области за 2017 г.

Анализ показывает, что по мере усиления механизации доения коров растет уровень оплаты труда и производительность операторов машинного доения. Так, увеличение нагрузки коров в хозяйствах с I группы по II и со II по III группу на 51 и 56% приводит соответственно к росту производительности работников на 28 и 65%, а рост оплаты труда с I группы по III группу – на 17%. Хотя во II группе по сравнению с I наблюдается некоторое снижение среднегодовой оплаты труда (на 2%) приросте нагрузки коров и производительности труда оператора машинного доения соответственно на 41 и 25%, что объясняется необоснованным уровнем оплаты труда в хозяйствах I группы, однако в рамках этой же группы проявляется тенденция одновременного роста нагрузки коров на оператора машинного доения, производительности и оплаты труда.

Нами использован метод корреляционно-регрессионного анализа для установления взаимосвязи между среднегодовой оплатой труда оператора машинного доения, ее производительностью и выручкой от реализации молока в зависимости от уровня механизации доения коров в трех группах сельскохозяйственных организаций Брестской области в 2017 г.

Для группы хозяйств Брестской области с низким уровнем механизации доения коров повышение производительности труда на 1% должно сопровождаться повышением оплаты труда оператора машинного доения на 0,712%, для хозяйств со средним уровнем механизации доения коров – на 0,412%, для хозяйств с высоким уровнем механизации доения коров – на 0,315%.

Установленные рациональные соотношения между производительностью и оплатой труда операторов машинного доения в

зависимости от уровня механизации доения позволяют осуществлять материальное стимулирование работников молочного скотоводства, направленное на повышение экономической эффективности производимой ими продукции.

Также необходимо отметить, что рациональная организация системы материального стимулирования является мощным средством активизации человеческого фактора. Необходимо, чтобы в систему материального стимулирования входили основная денежная оплата труда, премии, оплата труда в натуральной форме, выплаты, имеющие социально-бытовой характер (трудовые и социальные льготы), дивиденды. Установленная их оптимальная структура будет стимулировать различные аспекты трудовой активности.

УДК 631.15:633.63(476)

ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ВОЗДЕЛЫВАНИЯ САХАРНОЙ СВЕКЛЫ

Дегтяревич И. И.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

В решении проблемы обеспечения страны продовольствием важная роль отводится сахарному свекловодству. Сахар является одним из основных продуктов питания, который покрывает потребность организма в углеводах. В этой связи особенно велико значение свекловичного сахара, т. к. он является практически единственным подслащающим продуктом собственного производства.

Актуальность всего вышеизложенного и определила выбор направления данного исследования. Объектом для его проведения послужил филиал «Скидельский» ОАО «Агрокомбинат Скидельский» Гродненского района. В качестве исходной информации взяты данные годовых отчетов за 2016-2018 гг., а также первичные документы, нормативная и справочная литература. Целью исследования является изучение организации выращивания сахарной свеклы в данном филиале и поиск путей ее совершенствования.

Возделывать сахарную свеклу в хозяйстве начали еще в 60-е годы прошлого столетия. Для него она является высокопродуктивной и рентабельной культурой, которая повышает общую продуктивность