

ских процессов производства, ветеринарной защиты, внедрять новинки не только белорусских, но и мировых разработчиков;

- с разработкой технологических приемов выращивания и содержания птицы, способствующих снижению затрат кормов, воды, энергоресурсов, эффективному использованию производственных помещений, повышению качества продукции, улучшению экологической обстановки.

Реализация указанных мероприятий по совершенствованию развития отрасли позволит к 2015 г. выйти на уровень продуктивности в 320-330 яиц на несушку.

Будет обеспечено прибыльное ведение яичного птицеводства с рентабельностью в 2011-2015 гг. 15,2%, а в 2015 г. – не менее 20%.

Экспортная выручка в следующей пятилетке за счет продажи яиц составит 209,3 млн. долларов, что в полтора раза больше, чем в 2006-2010 гг.

УДК 331.23

## **СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ФАКТОРОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА ОПЛАТУ ТРУДА РАЗЛИЧНЫХ СТРАН**

**Грудько С.В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Система политики оплаты труда, направленная на увеличение гибкости системы и ее реформирование, принимается все большим числом государств ЕС и имеет следующие цели:

- платить лучше, если работа выполнена лучше;
- платить в соответствии с выполненной работой, а не в соответствии с уровнем должности;
- платить в соответствии с уровнем зарплаты в частом секторе на аналогичных должностях;
- платить путем гибкого определения факторов оценки оплаты труда, а не за счет автоматического ежегодного прироста в зарплате;
- децентрализовать систему оплаты посредством разрешения агентствам или министерствам вводить собственные системы градации и оплаты[1]

Оплата труда была и остается одним из наиболее сложных вопросов изучения трудовой жизни, особенно когда приходится затрагивать проблему справедливости системы оплаты.

На размер заработной платы зарубежных стран оказывают влияние множество факторов, основными из которых являются факторы, приведенные в таблице.

Среди всех факторов стажу работы уделяется внимание в большинстве стран, за исключением Германии (на долю данного фактора здесь приходится лишь 15%). Большое значение практически во всех европейских странах отводится таким факторам, как круг профессиональных обязанностей (исключение составляет Испания), производительность труда и тяжелые условия труда.

Размер семьи применительно к системам оплаты труда получил достаточно сильную поддержку в Японии, Корее, Испании и Китае, но другие страны не рассматривают его как значимый. Франция практически полностью отрицает уместность данного фактора.

Во всех странах, за исключением Испании, важность гендерного признака в определении компенсации получила наименьшую поддержку среди факторов, оказывающих влияние на расчет заработной платы.

Таблица – Факторы, оказывающие влияние на систему оплаты труда в разных странах, %

| Страна             | Образование | Тяжелые условия труда | Производительность труда | Размер семьи | Круг обязанностей | Стаж работы | Возраст | Пол |
|--------------------|-------------|-----------------------|--------------------------|--------------|-------------------|-------------|---------|-----|
| Чешская республика | 89          | 89                    | 94                       | 52           | 93                | 67          | 45      | 21  |
| Франция            | 67          | 85                    | 90                       | 12           | 96                | 63          | 22      | 1   |
| Германия           | 60          | 77                    | 81                       | 43           | 84                | 33          | 15      | 6   |
| Венгрия            | 75          | 57                    | 68                       | 33           | 62                | 57          | 46      | 32  |
| Италия             | 71          | 73                    | 76                       | 50           | 88                | 55          | 29      | 11  |
| Япония             | 55          | 94                    | 97                       | 85           | 96                | 73          | 64      | 18  |
| Польша             | 70          | 48                    | 63                       | 28           | 66                | 46          | 33      | 24  |
| Словакия           | 85          | 87                    | 95                       | 57           | 95                | 62          | 40      | 19  |
| Словения           | 85          | 90                    | 92                       | 43           | 93                | 75          | 53      | 11  |
| Корея              | 67          | 96                    | 94                       | 88           | 92                | 93          | 67      | 47  |
| Китай              | 84          | 89                    | 88                       | 62           | 87                | 62          | 41      | 20  |
| Испания            | 65          | 51                    | 81                       | 78           | 42                | 48          | 43      | 49  |
| Финляндия          | 90          | 92                    | 97                       | 33           | 96                | 74          | 37      | 7   |

Источник: Жулина Е.Г., Иванова Н.А. Европейские системы оплаты труда

Возраст как фактор имеет большое значение лишь для Японии, что связано с применяемыми в данной стране системами оплаты труда и разработанными категориями.

Следует отметить и фактор образованности, которому максимальное внимание уделяется в Финляндии и Чешской Республике. Наименьшее значение данного показателя в Японии – 55%.

Таким образом, среди факторов, оказывающих влияние на систему оплаты труда ряда европейских стран, лидирующую позицию занимает производительность труда. Профессиональные обязанности занимают второе место и тяжелые условия труда – третье. Оставшийся фактор образования и обучения занимает четвертое место. Трудовой стаж, размер семьи и возраст занимают соответственно пятое, шестое и седьмое места. Пол, последний из рассмотренных выше признаков, занимает последнее место.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Жулина Е.Г., Иванова Н.А. Европейские системы оплаты труда [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.businessuchet.ru>

УДК 314.116(476.6)

### **ТЕНДЕНЦИИ В ОБЛАСТИ ЧИСЛЕННОСТИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Грудько С.В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

В настоящее время достижения науки и техники позволяют значительно сэкономить время, затрачиваемое на обслуживание технологического процесса. Происходит высвобождение рабочей силы: замена ручного труда машинами. Такая тенденция наблюдается во всех отраслях народного хозяйства. Исключение составляет отрасль сельскохозяйственного производства, где, несмотря на внедряемые технологии, высока доля ручного производства. Это, в первую очередь, обусловлено использованием в производственном процессе биологических составляющих производства.

Для сельскохозяйственного производства также характерно сокращение численности работников. Так, численность работников сельского хозяйства в целом по Республике Беларусь за последние десять лет сократилась на 22,7%. При этом численность сельского населения сократилась на 18,6%.

Численность сельского населения Гродненской области за аналогичный период времени сократилась на 21,4%. Сокращение общей численности населения области составляет 8,9%. Численность мужского и женского сельского населения сократилась на 21,5%, сохраняя при