

УДК 378.1.001.12

МЕТОДИКА РАЗРАБОТКИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ВУЗА НА ПЯТИЛЕТНИЙ ПЕРИОД

Саскевич П.А., Добролюбов Н.Н.

УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»
г. Горки, Республика Беларусь

Экономика все в большей степени опирается на образование, науку и инновационно-технический потенциал. Новые направления развития аграрного сектора требуют и нового качественного уровня подготовки специалистов, способных к разработке и внедрению в практику инновационных идей. Совершенствование системы высшего аграрного образования состоит в осуществлении подготовки кадров в соответствии с реальными перспективными потребностями АПК. Аграрные вузы должны обеспечить производство и воспроизводство кадров, способных к созданию инновационного климата в сфере АПК. Все это нельзя не учитывать при разработке общей стратегии развития аграрного вуза, исходя из преемственности целей и приоритетов, которые реализовывались в предыдущие годы.

В прошедшем пятилетии работа коллективов аграрных вузов была направлена на обеспечение качества конечных результатов образовательной и научной деятельности. Были разработаны, внедрены и сертифицированы системы менеджмента качества вуза, соответствующие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008 и Государственного стандарта Республики Беларусь СТБ ISO 9001-2009. Качество деятельности аграрных вузов было подтверждено положительными результатами аттестации и аккредитации, проводимыми Департаментом контроля качества образования Министерства образования Республики Беларусь.

Отмечаются такие положительные стороны и тенденции в деятельности аграрных вузов:

- в 2010 году было выпущено 3311 специалистов, что на 640 больше по сравнению с 2009 годом;

- значительно возросло количество преподавателей, повысивших квалификацию по форме краткосрочной учебы на ФПК, в РИВШ и других учреждениях по разным направлениям научно-образовательной деятельности, в том числе по формированию и внедрению системы менеджмента качества;

- количество преподавателей, имеющих ученые степени и звания, составляет в среднем по аграрным вузам 51,2 % от работающих;

- заметна тенденция планомерного развития в вузах информационных и компьютерных технологий в научно-образовательной деятельности. Функционируют 93 компьютерных классов, используются 383 прикладные программы, в 2010 году было приобретено 354 компьютера;

- увеличивается количество изданных научных монографий и авторских свидетельств на изобретения;

- повышается активность участия студентов в деятельности кружков, клубов, объединений и студий.

Вместе с тем для динамичного развития требуется дальнейшая активная творческая работа всех структурных подразделений в вузах. Программа развития вуза на 2011-2015 годы должна разрабатываться с учетом миссии, целей и приоритетных направлений в деятельности. Программа является организующей основой для последующей разработки конкретных адресных планов развития факультетов, кафедр и других структурных подразделений.

Миссией аграрных вузов является содействие повышению качества жизни в стране через удовлетворение потребностей общества и государства в высококвалифицированных и гармонически развитых специалистах, владеющих инновационными технологиями сельскохозяйственного производства, востребованных в Белоруссии и мировом сообществе.

Целью деятельности является удовлетворение требований и ожиданий потребителей образовательных услуг и заинтересованных сторон: абитуриентов, студентов, преподавателей, сотрудников, предприятий и организаций, общества и государства.

Задача коллективов аграрных вузов на будущее остается неизменной: обеспечивать студентам качественные знания и умения, открывающие им путь к профессиональной и гражданской самореализации.

Приоритетными направлениями деятельности вузов являются:

- повышение качества образования, оптимизация объемов и структуры подготовки специалистов с высшим образованием, создание гибкой системы подготовки и переподготовки кадров в соответствии с потребностями и социальным заказом АПК;

- совершенствование механизма приема студентов на целевую подготовку по трехсторонним договорам в соответствии с Положением о критериях отбора лиц, направляемых сельскохозяйственными и другими организациями на целевую подготовку специалистов, утвержденным Постановлением коллегии Минсельхозпрода Республики Беларусь 28 апреля 2010 года № 21;

- интеграция профессионального образования, науки и производства на основе делового партнерства, обеспечение прохождения технологических практик студентов в базовых сельскохозяйственных организациях и предприятиях с высоким уровнем экономической эффективности;

- воспитание у студентов гражданственности, патриотизма, социальной ответственности, гуманизма, уважения идеалов и традиций белорусского народа;

- развитие фундаментальных и прикладных научных исследований, создание конкурентной научно-технической продукции и наукоемких технологий производства сельскохозяйственной продукции, осуществление вузами функций центров научно-инновационной деятельности;

- развитие учебно-опытных хозяйств как базы научных исследований и практического обучения;

- повышение научно-педагогического потенциала профессорско-преподавательского состава, создание условий для плодотворной и эффективной работы научно-педагогического коллектива, поддержка существующих и складывающихся научных школ, ориентация их деятельности на мировые стандарты;

- улучшение материально-технического и финансового обеспечения вузов;

- внедрение и улучшение системы менеджмента качества, управление качеством подготовки специалистов, руководствуясь документированной

процедурой СМК «Внутренние аудиты» и результатами социологического мониторинга учебно-воспитательного процесса и научной деятельности;

– повышение имиджа и деловой репутации на рынке образовательных услуг, обеспечение конкурентоспособности на рынке труда, дальнейшее упрочение позиций аграрных вузов в национальной системе образования Республики Беларусь, в сообществе стран СНГ и Европейском образовательном пространстве.

Программа развития должна содержать следующие разделы:

1. Образовательная деятельность
2. Гуманитаризация образования
3. Экологическое образование и воспитание
4. Совершенствование и развитие деятельности библиотеки
5. Идеологическая и воспитательная работа
6. Физическая культура и здоровье студентов
7. Повышение квалификации и переподготовка кадров
8. Научная и инновационная деятельность
9. Международная деятельность
10. Кадровая политика
11. Экономическая и финансовая деятельность
12. Материально-техническая база, капитальный ремонт и строительство
13. Социальная сфера
14. Управление качеством деятельности вуза
15. Управление реализацией программы развития вуза и контроль за ходом ее выполнения.

В разделах Программы должны быть соответствующие таблицы, содержащие прогнозные показатели на пятилетие по всем видам деятельности в зависимости от намерений вуза.

Проблема управления качеством подготовки специалистов предполагает обеспечение эффективного функционирования системы менеджмента качества вуза согласно установленному перечню процессов, документированных процедур и руководству по качеству.

Общее управление реализацией Программы осуществляет высшее руководство вуза (ректор, первый проректор). Управление реализацией разделов Программы осуществляют руководители соответствующих структурных подразделений. Первый этап реализации Программы заключается в разработке руководителями структурных подразделений вуза адресных рабочих планов на 2011 год и на перспективу до 2015 года. Руководители структурных подразделений должны представлять ежегодно отчеты о ходе выполнения рабочих планов по разделам Программы. По результатам отчетов составляются сводные информационно-аналитические справки для последующего обсуждения их на различных уровнях системы управления вузом. По результатам контроля принимаются необходимые управленческие решения, вносятся коррективы в рабочие планы по реализации Программы. Итоги выполнения Программы развития за пятилетие рассматриваются на Совете вуза.