

2. Постановление Совета Министров РБ от 5 мая 2011 г. № 568. Республиканская программа реконструкции, технического перевооружения и строительства комплексов по выращиванию свиней в 2011–2015 гг.
3. [www.agroportal.by](http://www.agroportal.by). Стратегия рентабельного производства свинины.
4. [www.telegraf.by](http://www.telegraf.by). Минсельхозпрод объяснил причины мясного дефицита.

УДК 631.155.6:636.2 (476)

## **МЕТОДИКА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ РЕГИОНАЛЬНОГО АПК**

**Червинская И.Р.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

В последние годы на развитие АПК Республики Беларусь с целью повышения эффективности отрасли направляются большие объемы бюджетного финансирования. Однако в связи с ростом дефицита бюджета в настоящее время государство может взять на себя лишь часть затрат, профинансировав важнейшие направления развития агропромышленного комплекса. Государственные централизованные ресурсы будут выделяться регионам и сельхозпредприятиям не только с учетом объемов производства и реализации продукции, но и с учетом эффективной окупаемости предоставляемых средств. Такое использование государственных средств позволит осуществить наиболее экономически выгодные проекты.

Оценку эффективности финансовой поддержки организаций АПК региона предлагается определять по индексу эффективности финансовой поддержки как соотношения темпов роста стоимости валовой (товарной) продукции и темпов роста объемов финансовой поддержки:

$$I_{\text{э(ТП)}} = \frac{I_{\text{ТП}}}{I_{\text{ФП}}} \text{ или } I_{\text{э(ВП)}} = \frac{I_{\text{ВП}}}{I_{\text{ФП}}}, \quad (1)$$

где  $I_{\text{э(ВП)}}$ ,  $I_{\text{э(ТП)}}$  – индекс эффективности финансовой поддержки;  
 $I_{\text{ВП}}$ ,  $I_{\text{ТП}}$  – индекс роста валовой (товарной) продукции;  
 $I_{\text{ФП}}$  – индекс роста объема государственной финансовой поддержки.

Если значение индекса эффективности финансовой поддержки находится в пределах от нуля до единицы, то использование государственной финансовой поддержки является неэффективным, т. к. темпы роста объемов субсидирования опережают темпы роста объемов производства (реализации) продукции.

Если значение индекса больше единицы, то в анализируемом периоде средства, выделенные предприятиям АПК в качестве финансовой

поддержки, использовались эффективно. Причем, чем больше темпы роста валовой (товарной) продукции превышают темпы роста финансовой поддержки (т. е., чем выше значение индекса эффективности финансовой поддержки), тем более эффективно используются средства.

Показателем эффективности деятельности предприятия является уровень рентабельности, то есть окупаемость затрат полученной прибыли. В связи с этим оценку эффективности финансовой поддержки предприятий АПК, по нашему мнению, также следует проводить на основании расчета ее окупаемости. Для этого предлагаем производить расчет коэффициента окупаемости финансовой поддержки по следующей формуле:

$$K_{ок} = \frac{R_1 - R_0}{\left| \frac{\Phi\Pi_1}{\Phi\Pi_0} * 100 - 100 \right|} \quad (2)$$

где:  $K_{ок}$  – коэффициент окупаемости финансовой поддержки;  
 $R_1$  ( $R_0$ ) – уровень рентабельности хозяйственной деятельности в анализируемом (предыдущем) году, %;  
 $\Phi\Pi_1$  ( $\Phi\Pi_0$ ) – объем государственной финансовой поддержки в анализируемом (предыдущем) году, млн руб.

Если значение данного коэффициента меньше нуля, то использование государственной помощи при прочих равных условиях является неэффективным. При исследовании каждого показателя можно выявить нецелесообразность предоставления государственной помощи.

Если значение коэффициента окупаемости финансовой поддержки находится в пределах от нуля до единицы, то использование государственной помощи имеет среднюю эффективность. Значение коэффициента равное или больше единицы означает, что использование государственной помощи является эффективным.

Коэффициент окупаемости финансовой поддержки можно также применять для оценки эффективности использования субсидий и дотаций в разрезе отдельных отраслей и видов продукции.

Отметим, что комплексный подход к оценке эффективности финансовой поддержки может использоваться не только на региональном уровне, но и индивидуально для оценки эффективности субсидирования конкретного производителя. Причем, в масштабах предприятия расчет коэффициента окупаемости финансовой поддержки можно проводить в разрезе отраслей производства, а также по видам продукции.

Применение предложенной методики оценки эффективности государственной финансовой поддержки позволит более рационально расходовать бюджетные средства и вести постоянный мониторинг за

эффективным использованием бюджетных ассигнований, выделяемых на поддержку аграрного сектора.

УДК 657.1:331.2

## УЧЕТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ: 1С ИЛИ НИВА-СХП?

**Шарало В.В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Работу современной бухгалтерской службы любой организации трудно представить без необходимого количества вычислительной техники и современных систем автоматизации бухгалтерского учета.

На сегодняшний день не редко перед руководством организации стоит серьезная проблема выбора того или иного программного продукта, так как не верно подобранная программа приведет к не эффективному вложению денежных средств в развитие материально технической базы.

Попробуем оценить возможности бухгалтерского учета расчетов по оплате труда двух наиболее популярных систем автоматизации бухгалтерского учета – «1С:Предприятие» и ТПК «Нива-СХП» (таблица).

Таблица – Сравнительная характеристика программных продуктов «1С: Предприятие» и ТПК «Нива – СХП»

«1С: Предприятие»	ТПК «Нива-СХП»
<i>Кадровый учет</i>	
Ведется в самой системе «Зарплата» с использованием следующих документов: <ul style="list-style-type: none"> <li>– приказ о приёме на работу;</li> <li>– приказ о кадровых изменениях;</li> <li>– приказ об изменении окладов;</li> <li>– приказ об увольнении.</li> </ul>	Ведется в отдельной подсистеме «Отдел кадров», которая включает в себя следующие возможности: <ul style="list-style-type: none"> <li>– формирование штатного расписания;</li> <li>– составление графика рабочего времени;</li> <li>– составление различных приказов;</li> <li>– формирование личной карточки сотрудника;</li> <li>– учет больничных листов;</li> <li>– учет командировок;</li> <li>– составление отчетности.</li> </ul>
<i>Учет труда и его оплаты</i>	
Ведется в системе «Зарплата», которая позволяет производить: <ul style="list-style-type: none"> <li>– расчет заработной платы:</li> <li>– основной заработной платы;</li> <li>– начисление дополнительных видов доходов;</li> <li>– расчет больничных отпусков;</li> </ul>	Ведется в подсистеме «Заработная плата», которая позволяет производить: <ul style="list-style-type: none"> <li>– расчет заработной платы:</li> <li>– расчет по окладам, нарядам, повременно с учетом количества и качества полученной продукции, за сдельно выполняемую работу;</li> </ul>