

Особо важным аспектом любых начинаний является политика государственного стимулирования, которая должна способствовать переходу АПК на инновационный путь развития, а также непрерывности этого процесса.

ЛИТЕРАТУРА

1. Шапиро С.Б. Итоги 2008 года и основные направления дальнейшего развития АПК Беларуси // Белорусское сельское хозяйство. – 2009. – № 1.
2. http://www.ej.by/news/economy/2011/05/27/itog_programmy_podderzhki_sela

УДК 631.158:658.32(476.6)

АНАЛИЗ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Грудько С.В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Оплата труда представляет собой вознаграждение за труд, которое наниматель обязуется выплатить работнику в зависимости от его сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за перерывы, включаемые в рабочее время [1].

Одной из основных причин непривлекательности сельского труда выступает низкий уровень оплаты труда отрасли, который в целом по Республики Беларусь в 2010 году составляет лишь 66,6% от общереспубликанского значения (среднемесячная заработная плата 1 работника в целом по РБ в 2010 году составила 1238 тыс. руб.). При этом по сравнению с 2009 годом наблюдается сокращение доли среднемесячной оплаты труда практически на 2 п.п.

Номинальная среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства Гродненской области в 2010 г. составляла 803,1 тыс. руб. и занимает предпоследнюю позицию в общеобластном уровне, уступая Могилевской области, где среднемесячная заработная плата одного работника сельского хозяйства составила 785,3 тыс. руб. Следует отметить замедление темпов роста реальной заработной платы в последние годы. Так, если в 2005 г. по сравнению с 2004 г. реальная начисленная заработная плата составила 20,9%, в т.ч. по Гродненской области – 22,8%, то в 2009 году – 0,1% и -0,2% соответственно.

Номинально начисленная среднемесячная оплата труда работников сельского хозяйства в разрезе районов представлена на рисунке.

Как видно из рисунка, самый высокий уровень оплаты одного работника сельскохозяйственного производства в 2010 г. отмечен в Гродненском районе – 1078,5 тыс. руб. В Берестовицком и Мостовском районах размер среднемесячной оплаты труда также выше областного уровня. В остальных районах заработная плата одного работника за месяц областного уровня не достигает, а в отдельных (Новогрудский, Лидский и Ивьевский) находится на уровне 75%.

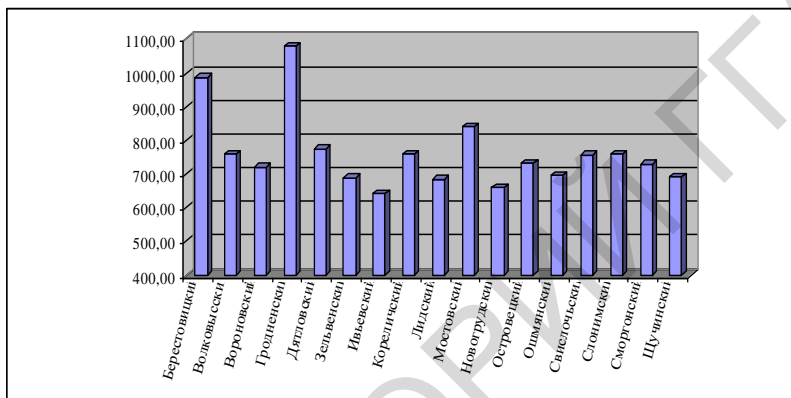


Рисунок – Номинально начисленная среднемесячная оплата труда 1 работника сельскохозяйственного производства в 2010 году, тыс. руб.

Таким образом, именно оплата труда выступает основным источником средств существования у 41% населения области. Поэтому необходимо принимать меры по росту заработной платы работников аграрного сектора экономики.

ЛИТЕРАТУРА

Трудовой Кодекс Республики Беларусь // Эталон – Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. Центр правовой информ. Республики Беларусь. – Минск, 1999

УДК 631.158:658.310.16(476.6)

ПОКАЗАТЕЛИ ДИНАМИКИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Грудько С.В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Производительность труда представляет собой основной показатель, характеризующий эффективность деятельности предприятия. Уровень производительности труда выражается отношением объема произведенной продукции или работ (результата труда) к затратам жи-