

Решение данной проблемы, конечно, лежит в сфере действия государства и министерства образования, а далее от управленческих решений руководителей ВУЗов.

Конечно проблем на пути становления и развития последипломного образования намного больше, поэтому становится ясно, что только грамотная государственная политика в данной области и желание руководства и работников ВУЗов что-то менять способны улучшить ситуацию.

Данная статья подготовлена на основании анкетирования слушателей, личного опыта и обобщения информации полученной в результате опроса мнения преподавателей ВУЗа.

УДК 378.663.018.46(476)

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СФЕРЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА: ОБЯЗАННОСТЬ ИЛИ ОБЪЕКТИВНАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ?

Щербатюк С.Ю.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Профессия бухгалтера – одна из самых ответственных из специальностей экономического профиля. Бухгалтер – сердце любой организации, от эффективности и квалифицированности его работы зависит в конечном итоге безупречность деловой репутации предприятия.

Развитие системы обучения и повышения квалификации специалистов в области бухгалтерского учета, аудита и финансовой отчетности должно стать одной из приоритетных задач, определенных концепцией развития бухгалтерского учета и отчетности в Республике Беларусь. Важнейшим направлением реализации такой задачи является повышение квалификации бухгалтеров (ПК), основной формой которой являются краткосрочные курсы. Такие курсы должны быть ориентированы на слушателей, уже владеющих базовыми знаниями по бухгалтерскому учёту, которые хотят расширить свои знания и получить сведения о самых актуальных проблемах бухгалтерского учёта, что является необходимым условием для профессионального и карьерного роста.

Объективная необходимость регулярного повышения квалификации специалистов в сфере бухгалтерского учета, налогообложения, аудита и финансовой отчетности, обусловлена: продолжающейся реформой системы бухгалтерского учета и налогообложения в Республике Беларусь; внедрением новых стандартов, правил и норм деятельности в сфере бухгалтерского учета и отчетности; изменением и развитием новых профессиональных технологий и методик; внедрением международных стандартов финансовой отчетности (МСФО); развитием автоматизации и интеграции учета, отчетности.

Потребность в повышении квалификации возрастает в связи с изменениями в законодательстве. В настоящее время в Республике Беларусь обсуждается проект нового Закона о бухгалтерском учете и отчетности, в котором предусматриваются следующие квалификационные требования к главному бухгалтеру как лицу, осуществляющему руководство бухгалтерским учетом в организации:

Общественно значимой организации	Организации (за исключением общественно значимой организации)
наличие высшего экономического образования и стажа работы по специальности бухгалтера не менее пяти лет;	наличие высшего экономического образования и стажа работы по специальности бухгалтера не менее трех лет, а в исключительных случаях наличие среднего специального образования и стажа работы по специальности бухгалтера не менее пяти лет;
отсутствие неснятой или непогашенной судимости за совершение преступлений против собственности и порядка осуществления экономической деятельности.	отсутствие неснятой или непогашенной судимости за совершение преступлений против собственности и порядка осуществления экономической деятельности.
<i>Примечание:</i> начиная с 2014 года, на должность главного - лицо, имеющее сертификат профессионального бухгалтера.	

Обратим внимание, что, начиная с 2014 года, на должность главного бухгалтера общественно значимой организации в республике Беларусь будет назначаться лицо, имеющее сертификат профессионального бухгалтера. При этом аттестация на право получения сертификата профессионального бухгалтера проводится в форме квалификационных экзаменов. Лицо, имеющее сертификат профессионального бухгалтера, обязано, начиная с года, следующего за годом получения сертификата профессионального бухгалтера, не реже одного раза в два года повышать свою квалификацию в учреждениях дополнительного образования взрослых и имеющих государственную аккредитацию по образовательным программам повышения квалификации профессиональных бухгалтеров, согласованным с Министерством финансов Республики Беларусь.

Следует отметить, что, к примеру, в России этот процесс уже начал. Так, согласно постановления Минтруда России от 12 ноября 2003 г. № 75, работающие главные бухгалтеры всех предприятий, фирм и организаций, а также специалисты, вновь назначаемые на должность главного бухгалтера, должны иметь аттестат профессионального бухгалтера – главного бухгалтера. При этом профессиональный бухгалтер - член Института профессиональных бухгалтеров России обязан постоянно повышать свою квалификацию не менее 200 часов за 5 лет или не менее 40 часов в год.

Несомненно, образовательными центрами, позволяющими обеспечивать такое повышение квалификации специалистам в области бухгалтерского учета, финансов, аудита, должны стать ведущие Вузы Республики. Нами изучены существующие предложения в данной области. Так, повышение квалификации бухгалтеров сельскохозяйственных организаций проводится по линии Минсельхозпрода на базе двух Вузов (УО «ГГАУ» и УО «БГСХА») и трех колледжей аграрно-экономического направления (Столинский, Полоцкий, Гомельский). Курсы проводятся отдельно для бухгалтеров и главных бухгалтеров, как правило, продолжительностью 72 часа. Программы ПК включают изучение таких вопросов как: учет и отчетность в организациях, новое в организации бухгалтерского учёта, автоматизация бухгалтерского учёта с использованием программного комплекса «Нива-СХП» и «1С: Бухгалтерия».

Для изучения российской практики в этой сфере были проанализированы предложения по ПК на сайтах таких государственных специализированных

вузов как РГАУ-МСХА, Волгоградский государственный аграрный университет, Белгородская, Курская, Ульяновская, Тверская, Нижегородская, Ижевская, Тюменская, Самарская, Ярославская, Пермская, Курганская государственные сельскохозяйственные академии. Исследование показало, что только немногие российские вузы имеют развитые учебные центры по повышению квалификации бухгалтеров. И лишь ФГОУ ВПО Ижевская ГСХА осуществляет подготовку и аттестацию профессиональных бухгалтеров. Также нужно отметить, что российские вузы предлагают более разнообразные направления курсов ПК для бухгалтеров по сравнению с аналогичными в Республике Беларусь.

Проведенное исследование показывает, что перспективными направлениями развития системы повышения квалификации бухгалтерских кадров в Республике Беларусь является расширение как спектра образовательных услуг (в том числе по ПК профессиональных бухгалтеров), так и направлений курсов ПК.

При этом должны получить развитие такие направления деятельности центров повышения квалификации при учреждениях образования, обеспечивающих получение высшего образования, как: поддержание и повышение уровня специальных знаний и навыков профессиональных бухгалтеров; подготовка и аттестация профессиональных бухгалтеров; консультирование специалистов бухгалтерских и финансовых служб, руководителей организаций; передача зарубежного и отечественного опыта в области бухгалтерского учета; разработка программ и методического пособий; разработка организационно-технических документов для системы бухгалтерского учета индивидуально для хозяйствующего субъекта (положения по учетной политике, положений о бухгалтерии, о внутрихозяйственном контроле, графиков документооборота, проведения инвентаризаций, рабочих альбомов документации и др.); организация и проведение конференций и семинаров со специалистами бухгалтерских служб по обмену опытом.

УДК 378:371.124

ИНТЕНЦИИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ АГРАРНЫХ ВУЗОВ НА ИННОВАЦИОННЫЕ УЧЕБНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Шур В.С., Ивчик В.В.

УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»
г. Горки, Республика Беларусь

Существенным системным фактором формирования инновационной экономики является модернизация системы образования, динамичного экономического роста и социокультурного развития общества, а также условием, обеспечивающим благополучие белорусского народа и безопасность нашей страны. Это важно и потому, что возможность получения качественного образования является одной из главных жизненных ценностей граждан, важным показателем социальной справедливости и стабильности развития общества. В контексте реализации политики в области образования необходимо решить следующие задачи:

- обеспечить инновационный характер высшего образования;
- создать современную систему непрерывного образования;