

ЛИТЕРАТУРА

1. Аникеев, Н. П. Психологический климат в коллективе / Н. П. Аникеев. – М.: Просвещение. 2009. – 319 с.
2. Козлов, А. С. Конфликтология социальных групп и организаций / А. С. Козлов, Е. В. Левина, П. А. Эстрова. – М.: Ленард, 2015. – 72 с.
3. Петровский, А. В. Социальная психология коллектива: учебное пособие для студентов педагогических институтов / А. В. Петровский, В. В. Шпалинский. – М.: Просвещение, 2007. – 117 с.

УДК 631.158 (476.6)

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ И ПУТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ В СПК «ГОЖА» ГРОДНЕНСКОГО РАЙОНА

Чернов А. С.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

В настоящее время много говорится о необходимости повышения эффективности управления. Однако, несмотря на достаточное количество информации данного рода, многие предприятия оказываются неспособными решить эту проблему. Одной из главных причин сложившейся ситуации, наряду с нехваткой различного вида ресурсов, неплатежеспособностью дебиторов и др., является неспособность руководителей правильно спроектировать структуру управления [3].

Обоснованная, правильно выбранная структура управления создает благоприятные условия для принятия оптимальных решений, повышения оперативности управления, сокращения управленческих циклов, усиления исполнительской дисциплины и повышения эффективности работы всей организации в целом [2].

Таким образом, целью данного исследования является анализ структуры управления в СПК «Гожа» Гродненского района и поиск путей ее совершенствования.

Анализируемое хозяйство имеет линейно-функциональную структуру управления. В структуре управления СПК «Гожа» присутствуют связи линейные (административное подчинение), функциональные (по сфере деятельности без прямого административного подчинения), кооперационные (между подразделениями одного и того же уровня).

Анализ структуры управления СПК «Гожа» показал, что по уровню ступенчатости она является трехступенчатой. Первую ступень представляет председатель и его заместители, ведущий специалист по кадрам, юрисконсульт, старший диспетчер и секретарь. Эти звенья структуры управления осуществляют текущее руководство деятельностью СПК «Гожа». Вторая ступень управления представлена главными специалистами хозяйства. Третью ступень образуют специалисты хозяйства.

По признаку организации процесса производства и труда структура управления является цеховой. На предприятиях имеются следующие цеха: растениеводство, животноводство, механизация, строительство. Организационная структура СПК «Гожа» включает один сельскохозяйственный производственный участок «Гожа», который находится в границах производственного кооператива. На территории участка расположены две молочнотоварные фермы: «Криница» и «Богушовка», одна товарная животноводческая ферма «Привалки», центральный зерносклад д. Цидовичи, центральные ремонтные мастерские и автогараж аг. Гожа. В кооперативе имеется цех по производству комбикормов для обеспечения кормления животных, цех механизации для технического обслуживания производства, цех строительства для выполнения ремонтно-строительных работ.

При проектировании структуры управления СПК «Гожа» на перспективу нами были проведены исследования по обоснованию необходимой численности работников аппарата управления анализируемого хозяйства [1].

Анализ нормативной и фактической численности работников аппарата управления СПК «Гожа» показал, что в структуре управления хозяйства имеются некоторые отклонения фактических значений от нормативных. Так, в ветеринарной службе не хватает одного ветврача. В инженерно-техническую службу необходим инженер-механик. В службе бухгалтерского учета и финансовой деятельности численность бухгалтеров значительно превышает численность по нормативу (на 3 человека). Следовательно, существующая структура управления в хозяйстве неоптимальна: внутренние взаимодействия противоречивы, управление недостаточно эффективно. Неоптимальная структура не способна приносить прибыль и обеспечивать выживание предприятия.

Проведя расчет экономии, достигаемой в управленческом аппарате за счет высвобождения работников управления и принятых работников управления, можно сделать вывод о том, что СПК «Гожа», сократив штат бухгалтеров на 3 человека и приняв в штат работников

еще одного ветврача и инженера-механика, может сэкономить денежные средства в размере 6,72 тыс. руб., что позволит хозяйству использовать данную сумму для достижения большего уровня производства.

ЛИТЕРАТУРА

1. Об утверждении методических рекомендаций по определению нормативной численности специалистов сельскохозяйственных организаций: Приказ Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 27.12.2013 г. №567.
2. Поршнев, А. Г. Управление организацией. Учебник / А. Г. Поршнев, З. П. Румянцева, Н. А. Саломатина. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: ИНФРА-М, 2009. – 736 с.
3. Ягунова, Н. А. Роль организационных структур управления в интенсификации процесса управления / Н. А. Ягунова. – Вестник Нижегородского университета им. Н. И. Лобачевского. – 2012. – № 5 (1). – С. 229-235.

УДК 631.115.001.57(476.6)

НАПРАВЛЕНИЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСНОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯМИ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Чурейно О. И., Мирский Д. М.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Для повышения эффективности использования ресурсов и роста эффективности производства в сельскохозяйственных предприятиях Гродненской области были запланированы следующие мероприятия: проведение трансформации сельхозугодий, рост урожайности и продуктивности, пересмотр рационов кормления и т. д. В результате возможен рост объемов производства продукции, что положительно скажется на основных показателях эффективности производства.

Рассмотрим возможные изменения в использовании ресурсов в сельскохозяйственных предприятиях Гродненской области.

Проведенные расчеты позволили рассчитать перспективные площади посева культур и их структуру (таблица 1).