

УДК 631.1:331.2(476)

ПОДХОДЫ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СТАВКИ ПЕРВОГО РАЗРЯДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Маркусенко Н.М.

УО «Белорусский государственный экономический университет»
г. Минск, Республика Беларусь

Современное социально-экономическое развитие Республики Беларусь характеризуется усилением либеральной составляющей в области политики государства в отношении оплаты труда. Многие функции, которые ранее выполняло государство, возложены в настоящее время непосредственно на предприятия, в частности, им дано право самостоятельно определять механизм материального стимулирования труда работников, устанавливая ставку первого разряда.

Высокий уровень инфляции, имеющий место в экономике страны, негативно сказывается на уровне реальной заработной платы, способствует усилению дифференциации заработной платы между отдельными социальными группами (работниками бюджетной сферы и предприятий коммерческого сектора). В сельском хозяйстве, где уровень заработной платы ниже, чем в других отраслях экономики, отдельные составляющие оплаты труда теряют свой стимулирующий эффект, что затрудняет проведение эффективной мотивационной политики.

Одним из факторов, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда, является действующая на предприятии ставка первого разряда. В условиях, когда государство периодически повышает ее гарантированный уровень, хозяйства также вынуждены использовать этот прием для обеспечения роста доходов своих работников. Однако при этом важно учитывать, что исходным условием роста оплаты труда должен являться рост его производительности. Именно показатели роста производительности труда необходимо положить в основу при разработке механизма повышения ставки первого разряда на предприятии.

Если ставка первого разряда растет более высокими темпами, чем производительность труда, у предприятия будет сокращаться прибыль. Обратный процесс может привести к тому, что наниматель будет часть средств, которые с полным правом могут быть выплачены работникам в виде заработной платы, направлять на увеличение прибыли.

С учетом соблюдения опережающих темпов роста производительности труда по сравнению с темпами роста его оплаты, предлагается при установлении тарифной ставки первого разряда применить

корректирующие коэффициенты к ее росту в зависимости от темпов роста производительности труда.

В таблице представлена шкала определения размера увеличения тарифной ставки первого разряда в зависимости от темпов роста производительности труда.

Таблица – Шкала корректирующего коэффициента увеличения тарифной ставки 1-го разряда

Темпы роста производительности труда, %	Корректирующий коэффициент увеличения тарифной ставки 1-го разряда за каждый процент прироста производительности труда, %
От 100,1 до 110,0	0,80
От 110,1 до 115,0	0,84
От 115,1 до 120,0	0,88
От 120,1 до 125,0	0,92
Свыше 125,0	0,95

Размер корректирующего коэффициента каждого последующего уровня рассчитывается как произведение коэффициента предыдущего уровня шкалы на результат соотношения крайних значений последующего и предыдущего уровней темпов роста производительности труда.

Максимальное значение корректирующего коэффициента предлагается установить на уровне 0,95. Такой подход позволяет соблюсти принцип опережающего роста производительности труда работников по сравнению с его оплатой в части ставки первого разряда.

Для расчета ставки первого разряда используется следующая формула:

$$ТС = ТС_6 * \left(1 + \frac{Ппт \cdot K}{100\%}\right), \quad (1)$$

где ТС – тарифная ставка первого разряда;

ТС₆ – тарифная ставка первого разряда в базовом периоде;

Ппт – прирост производительности труда, %;

К – корректирующий коэффициент роста ставки первого разряда.

Предлагаемое соотношение будет способствовать усилению заинтересованности работников и нанимателя в росте производительности труда.