УДК 631.152:631.115.71(476.6)

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ НА ПРИМЕРЕ КСУП «ГНЕЗНО»

Никитина Н.В., Четет И.Г.
УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Структура управления – это способ построения взаимосвязи между уровнями управления и функциональными областями, обеспечивающий оптимальное при данных условиях достижение целей организации. В рамках структур протекает весь управленческий процесс, связанный с движением потоков информации и принятием управленческих решений, в котором участвуют специалисты и руководители всех уровней, категорий и профессиональной специализации. Необходимость совершенствования системы управления на современном этапе определяется такими факторами, как оптимизация численности аппарата управления, его функций; внедрение автоматизированных систем управления и разработки систем принятия решения.

Совершенствование структуры управления можно проследить на примере КСУП «Гнезно» Волковысского района Гродненской области, поскольку за десятилетний период в хозяйстве прослеживается смена формы собственности, следовательно, некоторые изменения претерпела и структура управления.

С 2001 года совхоз «Гнезно» переименован облисполкомом в Республиканское сельскохозяйственное унитарное предприятие «Гнезно» Волковысского района и включен в состав республиканского объединения «Белсемена» и является государственным предприятием, находящимся в собственности Республики Беларусь. В 2006 года к РСУП «Гнезно» было присоединено соседнее хозяйство РСУП «Тальковцы», которое входило в состав объединения «Белсемена». В 2010 году РСУП «Гнезно» передано из республиканской собственности в коммунальную собственность Волковысского района и в связи с этим переименовано в Коммунальное сельскохозяйственное унитарное предприятие «Гнезно».

В настоящий период специализация хозяйства − это выращивание элитных семян зерновых культур и промышленное производство молока и говядины. Изменения в структуре управления не отразились на специализации предприятия, но коснулись диспетчерской службы и сокращения некоторых управленческих единиц.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГАУ

Поэтому целесообразно рассмотреть некоторые показатели эффективности и экономичности труда руководителей и специалистов КСУП «Гнезно» (таблица).

Таблица – Расчет показателей эффективности и экономичности труда работников управления в динамике за 2010-2012 гг.

Показатели	2010 г.	2011 г.	2012 г.	Отклонение 2012 г. от 2010 г.
Затраты на содержание работников управления, млн. руб.	880	992	1056	176
Средняя списочная численность работников, чел.	323	314	312	- 11
Численность руководителей и специалистов, чел.	54	53	48	- 6
ФЗП всего, млн. руб.	3303	5326	11933	8630
ФЗП руководителей и специалистов, млн. руб.	594	898	2053	1459
Экономичность труда				
Удельный вес работников управления в общей численности, %	16,7	16,9	15,4	- 1,3
Удельный вес оплаты труда в общей ФЗП, %	18,1	16,9	17,2	- 0,9
Результативность труда				
Валовая продукция (по себестоимости), млн. руб.	21223	34036	40689	19466
на 1 работника управления млн. руб.	393,0	642,2	847,7	454,7
на 1 руб. заработной платы работников управления	35,7	37,9	19,8	- 15,9
- на 1 руб. затрат по управлению	24,1	34,3	38,5	14,4

Таким образом, в 2012 г. по сравнению с 2010 г. показатели результативности труда управленческого персонала повысились. Так, вырос объем валовой продукции из расчета на одного работника управления и на 1 рубль затрат по управлению. Однако зарплатоотдача управленческого персонала снизилась, что указывает на опережающий рост заработной платы по сравнению с производительностью труда. Что касается экономичности управленческого труда в КСУП «Гнезно», то она повысилась к 2012 г. Удельный вес работников управления в общей численности работников снизился до 15,4%, что меньше на 1,3%. При этом на 0,9% снизился и удельный вес заработной платы управленцев, и в 2012 г. показатель составил 17,2%.

Таким образом, можно говорить о том, что структура управления, предложенная для КСУП «Гнезно», наиболее оптимальна для данного хозяйства и обеспечивает высокую эффективность управления.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГАУ