– Сельскохозяйственные консультации в Польше подвергаются влиянию глобальных трендов, какими является глобализация хозяйственных процессов, либерализация экономики и аграрных рынков, снижение издержек на публичные задания в делении национального дохода и постепенная коммерциализация и приватизация консультационных услуг. Изменения, которые произошли в польских консультациях за последние 10 лет, показывают, что идут они к тому же направлению, что консультации в Странах Европейского Сообщества. Вместе с поступающими процессами экономической и строевой трансформации изменяются запросы клиентов, что тянет за собой вид и диапазон советования, а в результате − направления консультационной деятельности.

УДК 334.75(476)

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ОТНОШЕНИЯ УЧАСТНИКОВ КОРПОРАТИВНЫХ СТРУКТУР И ПУТИ ИХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

Молохович М.В.
УО «Белорусский государственный экономический университет»
г. Минск, Республика Беларусь

Важнейшей тенденцией современного этапа развития экономики является формирование крупных корпоративных структур, основанных на интегрированном взаимодействии хозяйствующих субъектов, объединенных общими целевыми задачами и экономическими интересами. Однако, как известно, данное взаимодействие не всегда является эффективным, а лишь в тех случаях, когда механизм экономических отношений участников кооперативно-интеграционных процессов научно обоснован и непрерывно совершенствуется, а его дальнейшее развитие осуществляется с учетом конкретных условий хозяйствования и изменений внешней среды. В этой связи особую значимость приобретает необходимость поиска путей совершенствования взаимоотношений хозяйствующих субъектов, входящих в состав объединения, с целью построения эффективной системы экономических отношений участников корпоративных структур, способной обеспечить взаимосвязанное, пропорциональное и гармоничное их развитие.

Целью исследования является обоснование приоритетных направлений совершенствования экономических отношений участников корпоративных формирований, создаваемых в различных отраслях народного хозяйства Республики Беларусь.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГАУ

Методология исследования включает в себя методы: сравнительного анализа, монографический, аналитический, абстрактно-логический.

Как показало исследование, в качестве основных направлений совершенствования экономических отношений участников корпоративных структур следует выделить мероприятия, охватывающие как финансово-экономическую сферу, так и управленческие аспекты деятельности корпоративного формирования. Однако в первую очередь особое внимание необходимо уделить научному обоснованию целесообразности вступления в корпоративную структуру различных по экономической природе субъектов хозяйствования, а также соблюдению основополагающих принципов создания и развития корпоративных объединений. Ведь возможность достижения равновыгодных отношений определяется, прежде всего, готовностью партнеров углублять взаимодействие для достижения общих целей, что, в свою очередь, зависит от того, насколько обоснованно создана корпоративная структура, были ли проведены расчеты перспектив и преимуществ совместного хозяйствования, а также соблюдены ли основные принципы формирования корпоративного объединения. Что касается мероприятий по совершенствованию экономических отношений участников интегрированного взаимодействия в процессе дальнейшего функционирования корпоративного формирования, то в качестве наиболее значимых мер следует выделить: оптимизацию системы договорных обязательств; упорядочение системы взаиморасчетов, формирования и распределения прибыли, создания централизованных фондов; совершенствование управления финансовыми, материальными и информационными потоками в рамках объединения, а также обменно-распределительными отношениями; развитие системы финансово-экономического планирования; совершенствование системы бухгалтерского учета и отчетности корпоративной структуры; унификацию управленческой отчетности участников объединения, развитие механизма внутреннего учета; создание центров ответственности, разработку системы экономических санкций и повышающих коэффициентов.

Не менее важным направлением оптимизации экономических отношений участников корпоративных структур выступает и совершенствование корпоративного управления, суть которого состоит в поиске баланса интересов различных по своей природе членов объединения. Так, основным направлением совершенствования системы корпоративного управления является построение ее на определенных принципах, важнейшими из которых выступают принципы прозрачности, справедливости, доступности, оперативности, регулярности, полноты и достоверности информации на всех уровнях, а также

РЕПОЗИТОРИЙ ГГАУ

соблюдение элементарных норм делового поведения в процессе реализации экономических интересов участников корпоративных отношений. Эффективному осуществлению корпоративного управления будет способствовать и повышение роли системы внутреннего контроля, которая должна быть соразмерной характеру и масштабами проводимых операций и охватывать всю деятельность формирования.

Внедрение предложенных мероприятий в практику хозяйствования корпоративной структуры позволит ее участникам достичь отношений взаимной выгоды, исходя из приоритета общих интересов, и, как следствие, обеспечит высокую эффективность совместной деятельности, отвечающую запросам внешнего окружения.

ЛИТЕРАТУРА

Модели экономических взаимоотношений предприятий АПК в системе интегрированных формирований / И.Г. Ушачев [и др.]. – М.: ВНИИЭСХ, 2004. – 175 с.

УДК. 338.431.2

ПРОБЛЕМЫ КАДРОВОЙ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ АГРАРНОГО СЕКТОРА

Морозова Н.Н.
Академия управления при Президенте Республики Беларусь
г. Минск, Республика Беларусь

В условиях конкуренции на международных рынках, для роста экономики страны и обеспечения продовольственной безопасности сельскохозяйственные предприятия вынуждены стремиться использовать высокопроизводительную технику, наукоемкие и энергосберегающие технологии, бороться за высококвалифицированные кадры и вкладывать значительные средства в их переподготовку и дальнейшее обучение. Сегодня в сельскохозяйственном производстве нужны глубокие знания, изучение передовой практики, регулярный контакт с научно-исследовательскими учреждениями, чтобы выбрать наиболее продуктивный путь и наименее затратный метод. Все это обосновывает актуальность вопросов укомплектованности кадрами аграрного сектора и ставит цель обеспечить потребность и сбалансированность спроса и предложения работников на рынке труда.

Исследования показывают, что работники с высоким уровнем образования быстро осваивают новую технологию и организацию производства, способны переориентировать производство на выпуск новых образцов продукции, повысить ее качество. Специалистов, к которым предъявляются необходимые квалификационные требования, явно

РЕПОЗИТОРИЙ ГГАУ