

молоко и мясо. В этом случае значительно повышается окупаемость зерна.

ЛИТЕРАТУРА

1. Германович, И. Л. Выгодно ли Беларуси экспортировать зерно и нужно ли оно на мировом рынке? / И. Л. Германович // [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: <https://www.sb.by/articles/zerno-dobavlennoy-stoimosti.html>. – Дата доступа: 20.01.2020.
2. Сикорский, В. Зерновой баланс Беларуси / В. Сикорский // [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: <http://www.belmarket.by/zernovoy-balans-belarusi>. – Дата доступа: 20.01.2020.

УДК 631.158:658.3(476.6)

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ПОДБОРА И ОТБОРА КАДРОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ (НА ПРИМЕРЕ КСУП ИМЕНИ А. МИЦКЕВИЧА)

Пирожникова Т. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет
г. Гродно, Республика Беларусь

Процедуры поиска и отбора кадров должны рассматриваться в комплексе с общей системой управления организации и с ее кадровой политикой. Поиск и отбор кадров требуют деятельной поддержки руководства и высокой его заинтересованности в постоянном совершенствовании этого направления работы, а также комплексного подхода, когда планирование и организация процесса отбора основываются на достоверной информации о рынке труда, на определении количественной и качественной потребности в кадрах, на тщательном анализе работы для наилучшего выявления критериев, которые используются при поиске и отборе кадров.

Среднегодовая численность работников в КСУП им. А. Мицкевича увеличилась в 2017 г. на 4 человека, однако в 2018 г. снизилась ниже уровня 2016 г. и составила 286 человек.

Исследования функций подбора персонала в КСУП им. А. Мицкевича возложены на специалиста отдела кадров согласно его должностной инструкции. Целью подбора персонала в КСУП им. А. Мицкевича является своевременное обеспечение предприятия трудовыми ресурсами (персоналом), в соответствии с требуемыми специальностями и квалификациями, в необходимом количестве для реализации целей предприятия. Показателем эффективности процесса

является 100% закрытие вакансий соответствующим требованиям персоналом в установленные сроки.

Методы привлечения кандидатов на управленческие позиции в КСУП им. А. Мицкевича включают в себя поиск внутри предприятия; подбор с помощью сотрудников; объявления в средствах массовой информации; интернет.

В результате исследования были выявлены также определенные недостатки в процессе подбора и отбора персонала в КСУП им. А. Мицкевича: отсутствует информация об имеющихся вакансиях на сайте КСУП им. А. Мицкевича.

Недостатком оформления сведений о вакансиях на сайте райисполкома или в печатных средствах массовой информации является отсутствие данных о требованиях к кандидатам на указанные должности, а также предлагаемых условиях труда.

При отборе кадров не используется анкета, которая содержала бы не только общую информацию о кандидате, но позволяла составить полное представление о кандидате на вакантную должность, а также сократила бы значительное время специалиста отдела кадров при собеседовании.

Не используются средства автоматизации процесса подбора и отбора персонала, что обуславливает достаточно большие трудовые затраты специалиста по кадрам. В частности, было установлено, что на процесс подбора и отбора кадров специалист по кадрам тратит ежедневно не менее 2,5 ч.

С целью повышения эффективности системы подбора и отбора кадров в КСУП им. А. Мицкевича были предложены следующие меры:

- разместить информацию о вакансии на сайте предприятия КСУП им. А. Мицкевича (<https://im-adama-mickevicha.agropk.by/>);
- добавить недостающие сведения о вакансиях на сайте райисполкома;
- добавить в раздел вакансии на сайте предприятия КСУП им. А. Мицкевича (<https://im-adama-mickevicha.agropk.by/>) анкету, которая содержит как общую информацию о кандидате, так и полное представление о кандидате на вакантную должность;
- предлагаю нами разработанную анкету для проведения собеседования;
- автоматизировать процессы подбора и отбора персонала.

Предложенные мероприятия позволят значительно улучшить процесс подбора и отбора персонала на вакантные должности, что впоследствии положительным образом отразится на финансовых результатах деятельности предприятия.