

увеличился на 9,1%, а уровень убыточности крупного рогатого скота на мясо снизился на 12,5%.

Таким образом, каждый процент дефицита протеина снижает продуктивность животных на 2-3%, при этом расход кормов на единицу продукции повышается на 1-3%. Введение в рационы животных рапсового жмыха повышает среднесуточные удои на 1-1,5 кг, а жирность молока – на 0,15-0,17%. Растут и привесы животных на откорме.

ЛИТЕРАТУРА

1. Козинец, И. А. Рапсовый шрот и жмых для коров / И. А. Козинец, Т. Г. Козинец, О. Г. Голушко, М. А. Надаринская // [Электронный ресурс]. – 2018. – Режим доступа: <https://agroprodukt-oil.by/ru/>. – Дата обращения: 18.07.2019.
2. Пестис, М. В. Состояние и пути повышения эффективности производства рапса в сельскохозяйственных организациях Республики Беларусь / М. В. Пестис // Сельское хозяйство – проблемы и перспективы. Т. 43. Экономика (Вопросы аграрной экономики): сборник научных трудов. – Гродно: ГГАУ, 2018. – С. 215-221.

УДК 631.155.2:633.1 (476)

РЫНОК ЗЕРНА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Пестис М. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Зерновые культуры занимают центральное место в отраслевой структуре растениеводства. Под них отводится до 42% пашни. Потребность республики в зерне составляет 9-10 млн. т, в т. ч. продовольственного – 2-2,5 млн. т в массе после доработки. В 2018 г. получен валовой сбор зерна 6150,6 млн. т при урожайности 26,7 ц/га. Беларусь собрала самый низкий урожай зерновых за последние 10 лет. В нынешнем сезоне аграрии в состоянии превзойти валовой сбор в 8,5 млн. т, при запланированных 9,5 млн. т. Госзаказ на зерно в 2019 г. составил 815 тыс. т, и он выполнен. По сравнению с 2018 г., в 2019 г. были увеличены предельные максимальные цены на сельхозпродукцию урожая 2019 г., которая закупается для государственных нужд.

Для производства хлеба и крупяных изделий стране нужно 1,1 млн. т зерна, производства пива и переработки на спирт и другие продукты – 600 тыс. т, на семена – в пределах 700 тыс. т. Остальное

зерно используется на корм скоту. Пшеницу твердых сортов, из которой можно делать качественные хлеб и макароны, приходится закупать за границей. В 2018 г. в республике произведено 609 тыс. т муки, 39 тыс. т макаронных изделий и 6180,9 тыс. т комбикормов.

На наших землях растет в основном фуражное зерно, которое идет на корм скоту. В последние годы климат в республике меняется, над выведением сортов твердой пшеницы, используемых в хлебопечении, плотно работают ученые. Но пока пшеницу твердых сортов приходится закупать за границей.

В результате снижения валового сбора в Беларуси увеличился импорт зерна. Так, в 2018 г. в нашу страну было ввезено почти 190 тыс. т кукурузы на 58,15 млн. долларов, 13,3 тыс. т овса на 1,58 млн. долларов, почти 340 тыс. т пшеницы на 51,6 млн. долларов, 32,9 тыс. т ржи на 5,59 млн. долларов, 103,3 тыс. т ячменя на 22,5 млн. долларов. Активный импорт зерновых продолжился и в 2019 г., при этом, из-за роста цен, затраты на него увеличились [2].

Беларусь почти не экспортирует зерно. Наша страна не имеет лишних его объемов из-за развитого животноводства. Кроме того, себестоимость отечественного зерна выше, чем у основных его экспортеров. Беларусь, в основном, поставляет за рубеж продукты переработки зерновых. В 2019 г. экспорт снизился на фоне слабого урожая в 2018 г.

Привалов Ф. отмечает, что за рубеж выгоднее продавать не сырье, а продукты его переработки, необходимо зернофураж в виде концентратов пропустить через фермы и комплексы, получить мясо и молоко, а затем продать их. Окупаемость зерна будет значительно выше [1].

Продукты переработки зерна поставляются более чем в 15 стран мира. Большим спросом пользуется мука и макаронные изделия в Украине, Грузии, Азербайджане, Казахстане, России и Китае. Среди них интересны новые рынки. Белорусский замороженный ржано-пшеничный хлеб пользуется спросом в Германии, Израиле, США, Новой Зеландии и Иордании. ОАО «Лидахлебопродукт» в этом году в Венесуэлу отгрузило 644 т пшеничной муки, 23 т – в ЮАР и 140 т – в Бенин. Впервые 20 т ржаной муки поставили в Египет [2].

Таким образом, одним из путей наращивания экспортного потенциала и укрепления продовольственной безопасности страны является увеличение урожайности и валового производства зерна. Республике Беларусь выгоднее экспортировать не зерно, а продукты его переработки. Получить максимально возможную добавленную стоимость можно при использовании зерна на корм скоту, реализовав

молоко и мясо. В этом случае значительно повышается окупаемость зерна.

ЛИТЕРАТУРА

1. Германович, И. Л. Выгодно ли Беларуси экспортировать зерно и нужно ли оно на мировом рынке? / И. Л. Германович // [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: <https://www.sb.by/articles/zerno-dobavlennoy-stoimosti.html>. – Дата доступа: 20.01.2020.
2. Сикорский, В. Зерновой баланс Беларуси / В. Сикорский // [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: <http://www.belmarket.by/zernovoy-balans-belarusi>. – Дата доступа: 20.01.2020.

УДК 631.158:658.3(476.6)

ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ СИСТЕМЫ ПОДБОРА И ОТБОРА КАДРОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ (НА ПРИМЕРЕ КСУП ИМЕНИ А. МИЦКЕВИЧА)

Пирожникова Т. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет
г. Гродно, Республика Беларусь

Процедуры поиска и отбора кадров должны рассматриваться в комплексе с общей системой управления организации и с ее кадровой политикой. Поиск и отбор кадров требуют деятельной поддержки руководства и высокой его заинтересованности в постоянном совершенствовании этого направления работы, а также комплексного подхода, когда планирование и организация процесса отбора основываются на достоверной информации о рынке труда, на определении количественной и качественной потребности в кадрах, на тщательном анализе работы для наилучшего выявления критериев, которые используются при поиске и отборе кадров.

Среднегодовая численность работников в КСУП им. А. Мицкевича увеличилась в 2017 г. на 4 человека, однако в 2018 г. снизилась ниже уровня 2016 г. и составила 286 человек.

Исследования функций подбора персонала в КСУП им. А. Мицкевича возложены на специалиста отдела кадров согласно его должностной инструкции. Целью подбора персонала в КСУП им. А. Мицкевича является своевременное обеспечение предприятия трудовыми ресурсами (персоналом), в соответствии с требуемыми специальностями и квалификациями, в необходимом количестве для реализации целей предприятия. Показателем эффективности процесса