

- предоставление возможности продвижения по службе, направление работников в командировки на другие предприятия, повышение роли сотрудников в участии управлением предприятием;
- предоставление хорошо проявившим себя в результатах работы сотрудникам возможности дополнительного обучения, повышения квалификации с перспективой дальнейшего карьерного роста.

ЛИТЕРАТУРА

1. Брасс, А. А. Мотивация: ласковый кнут и жесткий пряник / А. А. Брасс. – Минск: Издательство Гревцова, 2007. – 120 с.
2. Герчикова, И. Н. Менеджмент: Учебник. – М.: ЮНИТИ, 2005. – 255 с.
3. Журавлев, П. В. Менеджмент персонала / П. В. Журавлев. – М.: Экзамен, 2014. – 446 с.

УДК 636.2

ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ТРУДА И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ В ОАО «ТЕРЕБЕЖОВ-АГРО» СТОЛИНСКОГО РАЙОНА БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ

Чернов А. С.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Успешная деятельность организации во многом зависит от умелого и грамотного руководства. Необходимо помнить, что любая организация представляет собой единое целое и если работу самого руководителя не организовать должным образом, то руководитель не сможет работать эффективно, что, несомненно, повлияет на работу всей организации [2].

Современный руководитель должен обладать достаточными знаниями в теории управления, владеть методами, техникой и технологией управления, передовыми приемами выработки, принятия и организации исполнения управленческих решений, уметь работать с кадрами и создавать условия для высокопроизводительного труда подчиненных [1].

Создание эффективной организации управленческого труда требует определенных затрат. Тем не менее эффект от рациональной организации управленческого труда всегда перекрывает затраты [3].

Таким образом, целью данного исследования является анализ организации управленческого труда в ОАО «Теребежов-Агро» Столинского района Брестской области и разработка мероприятий по ее совершенствованию.

Для оценки уровня организации управленческого труда в ОАО «Теребежов-Агро» и определения основных мероприятий по ее совершенствованию нами был проведен количественный анализ ее существующего уровня на основе расчета специального обобщающего показателя, который включает совокупность коэффициентов, характеризующих организационные, санитарно-гигиенические, психологические и другие условия.

Для определения фактических показателей в баллах для расчета коэффициентов организации рабочих мест, санитарно-гигиенических условий и психологической среды была разработана анкета, которая включала в себя перечень вопросов по организации труда работников.

В анкетировании было задействовано 8 человек (2 человека с планово-экономического отдела, 1 человек с отдела кадров и 5 человек с бухгалтерии), которые по пятибалльной шкале имели возможность оценить уровень организации их труда.

В результате проведенных расчетов коэффициент организации управленческого труда составил 0,87. Данное значение показателя организации управленческого труда можно трактовать как достаточно высокое, однако неоднозначное, т. к. показатели, характеризующие отдельные стороны организации управленческого труда, имеют различные по своему уровню значения, хотя и незначительно варьирующие. Данные анкетирования и произведенный расчет указывает на то, что присутствует некоторая неудовлетворенность работниками планировкой своих рабочих мест и психологическим климатом в коллективе.

Для изучения эффективности использования рабочего времени работников аппарата управления нами была проведена фотография рабочего дня главного агронома и главного зоотехника ОАО «Теребежов-Агро». В структуре затрат рабочего времени главного агронома наибольший удельный вес занимает время на переезды и переходы связанные с работой – 220 мин, или 39,9%. Общая продолжительность рабочего дня главного агронома составляет 612 мин, в т. ч. на регламентированные перерывы приходится 60 мин. В структуре затрат рабочего времени главного зоотехника преобладают учет и отчетность – 123 мин, или 22% в структуре затрат, на организацию нормирования и оплаты труда приходится 98 мин (17,5%). На переезды и переходы уходит 70 мин, что составляет 12,5% всего рабочего времени.

Для совершенствования организации управленческого труда в рамках данного предприятия предлагается:

- совершенствование организации рабочих мест руководителей и специалистов;
- улучшение состояние мебели в бухгалтерии;

- улучшение социально-психологических условий работы специалистов на предприятии;
- повышение эффективности использования рабочего времени и корректировка мероприятий в течение рабочего дня;
- сокращение работ, не входящих в обязанности руководителей.

ЛИТЕРАТУРА

1. Базарова, Т. Ю. Управление персоналом: учебник / Т. Ю. Базаров, Б. Л. Еремина. – М.: «Юнити», 2007. – 380 с.
2. Петрович, М. В. Управление организацией: учеб. пособие / М. В. Петрович. – Минск: Акад. упр. При Президенте Республики Беларусь, 2009. – 316 с.
3. Сорокин, А. П. Организация управленческого труда (курс лекций) / А. П. Сорокин. – М.: Эксмо, 2006. – 89 с.

УДК 631.158:332.3(476.6)

ОПТИМИЗАЦИЯ ЗЕМЛЕПОЛЬЗОВАНИЯ НА ПРИМЕРЕ СЕЛЬХОЗОРГАНИЗАЦИЙ ОСТРОВЕЦКОГО РАЙОНА

Чурейно О. И.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Оптимизация землепользования является важным слагаемым в совершенствовании АПК республики. Необходимость ее проведения определена постановлением Совета Министров РБ от 20 января 2000 г. №79 «О мерах по эффективному использованию земель сельскохозяйственного назначения» и постановлением Совета Министров РБ от 05 апреля 2016 г. №274 «Программа социально-экономического развития РБ на 2016-2020 гг.».

Суть оптимизации землепользования состоит в следующем.

Согласно кадастровой оценке земель пахотные земли и другие обрабатываемые земли имеют широкий диапазон разнокачественности и благоприятности для земледелия. Удобрения на наиболее благоприятных и благоприятных землях дают прибавку урожая примерно в два раза больше, чем на землях низкого качества. Себестоимость продукции на низкокачественных землях выше, чем на землях благоприятных и наиболее благоприятных.

Нормальное ведение производства в земледелии предполагает внесение на 1 га пашни 15-20 т органических и не менее 230-250 кг д. в. минеральных удобрений. Из-за недостатка ресурсов фактически их вносится меньше. Поэтому одна из задач оптимизации – исключение использования низкокачественных земельных участков с переориента-