

## СРАВНИТЕЛЬНАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕР ФИНАНСОВОГО КОНТРОЛЯ

**Гостилович Е. В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»  
г. Гродно, Республика Беларусь

Исторически финансовый контроль возник как государственный контроль, объектом которого было расходование средств казны государства. Долгое время под финансовым контролем понимали деятельность, связанную с ведением учетных записей и наблюдением за полнотой поступления государственных доходов. В процессе эволюции финансовых отношений понятие «финансовый контроль» видоизменялось и стало трактоваться более широко. Появление новых сфер финансовых отношений, их расширение (внутри домохозяйств и между ними; внутри корпораций и между ними; между домохозяйствами и корпорациями; между государством и домохозяйствами и государством и корпорациями), углубление финансовых взаимосвязей между субъектами хозяйствования, появление и расширение новых форм организации бизнеса привело к формированию разнообразных сфер и направлений финансового контроля.

Под сферой финансового контроля следует понимать специфическую область отношений и видов контрольной деятельности, которая связана с определенной сферой финансовой системы и отражает интересы участников определенной области финансовых отношений.

На нынешнем этапе развития финансовых отношений в качестве основных сфер финансового контроля можно определить: сферу внутрихозяйственного финансового контроля, сферу государственного финансового контроля, сферу независимого финансового контроля, сферу общественного финансового контроля.

Краткая характеристика каждой сферы приведена в таблице.

Таблица – Характеристика сфер финансового контроля

| Сферы<br>Критерии     | Внутрихозяй-<br>ственный                              | Государствен-<br>ный | Независимый                   | Общественный   |
|-----------------------|---|----------------------|-------------------------------|----------------|
| 1                     | 2   | 3                    | 4                             | 5              |
| Чьи интересы защищает | Индивидуального собственника или группы собственников | Всех членов общества | И собственника, и государства | Всего общества |

Продолжение таблицы

| 1                                 | 2   | 3   | 4  | 5  |
|-----------------------------------|---|---|--|--|
| Субъекты                          | Собственники, уполномоченные лица и специально созданные внутри организации контрольные подразделения   | Представительные (законодательные) и исполнительные органы государственного управления      | Независимые аудиторские фирмы и индивидуальные аудиторы  | Граждане, общественные организации, профсоюзы, СМИ и т.п.  |
| Объекты                           | Службы организаций, деятельность конкретных исполнителей  | Государственные, общественные и коммерческие организации                                    | Организации разных форм собственности  | Исполнительные и законодательные органы власти, собственники и работодатели и др.  |
| Предмет                           | Финансово-хозяйственная деятельность организации  | Материальные и финансовые ресурсы государства, отношения по их формированию и использованию | Разные направления финансовых отношений, которые регулируются гражданским и финансовым законодательством | Управленческая деятельность органов власти, трудовые и связанные с ними отношения  |
| Нормативно-правовое регулирование | Не регламентируется. Однако обеспечивается государственным законодательством, регламентирующим определенные сферы финансово-хозяйственной деятельности, внутренними документами организации (например, налоговый кодекс, устав) | Указ от 16 октября 2009г. № 510 и др.   | Закон от 12 июля 2013г. № 56-З и др.   | Единого нормативного акта нет, но отдельные аспекты регулируются Указом от 6 мая 2010 г. № 240, КоАП, Постановлением от 25 января 2012г. №22 |

*Примечание – источник: собственная разработка*

Таким образом, можно отметить, что каждая сфера финансового контроля имеет свои отличительные особенности, которые связаны со спецификой состава объектов и субъектов, а также особенностями предмета и целей, обусловленных нормативно-правовым регулированием.

#### ЛИТЕРАТУРА

Государственный финансовый контроль : учебник / Сабитова Н. М., Орлова М. Е., Шавалеева Ч. М. и др.; под общей ред. д-ра экон. Наук, профессора Н. М. Сабитовой. – М. : Рид Групп, 2012. – 512 с.  
УДК631.158:331.23(476.6)

### **СТРУКТУРА ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Грудько С. В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»  
г. Гродно, Республика Беларусь

В рыночных условиях хозяйствования предприятиям предоставлена большая свобода в использовании трудовых ресурсов и определении форм и размеров оплаты труда сотрудников. Работники же, в свою очередь, достаточно свободно могут выбирать предприятие, на котором им будут предложены наиболее привлекательные условия, причем едва ли не во всех случаях на первом месте при принятии ими решения о трудоустройстве будет стоять размер оплаты труда.

Оплата труда – это выраженная в денежной форме доля труда сотрудника, вложенного им при создании продукции предприятия. Заработная плата всех сотрудников предприятия в сумме дает показатель ФЗП (фонда заработной платы), который занимает немалую долю в расходах предприятия. В зависимости от отраслевой принадлежности, индивидуальных особенностей деятельности предприятия и политики руководства в области выплат сотрудникам, доля расходов на ФЗП может колебаться от нескольких процентов до половины общей суммы затрат предприятия.

Структуру ФОТ сельскохозяйственных предприятий Гродненской области условно можно разделить на три части: основная заработная плата (оплата труда за отработанное время и выполненный объем работ); дополнительная заработная плата (выплаты стимулирующего и компенсирующего характера), оплата фактически неотработанного времени (отпуск и др.).

В ходе анализа структуры ФОТ предприятий Гродненской области в 2013 г. установлено, что на долю основной заработной платы приходилось 72,54% выплат (таблица). Опыт развитых стран свидетельствует о том, что удельный вес основной заработной платы в общей величине ФОТ не должен превышать 70%. В противном случае применяемые системы оплаты труда считаются неэффективными, а модели стимулирования не ориентированными на производительный труд работника.