

Очевидно, что сумма абсолютной ренты соответствует величине абсолютного эффекта от производства и экспорта продукции [1]. Суммирование годовых величин эффектов за ряд лет возможной эксплуатации земли или использования ее недр с приведением суммы эффектов к текущему моменту времени позволяет получить оценку земли и ее недр:

$$\text{Оценка} = \sum_t (B_{\text{э}k_{\text{в}}} - \text{Себ} - p_{\text{н}}K)_t / (1 + p_{\text{н}})^t, \quad (2)$$

где  $t$  – индекс года эксплуатации.

При большом числе лет оценка стремится к величине капитализированной прибыли и определяется по формуле

$$\text{Оценка} = B_{\text{э}k_{\text{в}}} - \text{Себ} - p_{\text{н}}K / p_{\text{н}}. \quad (3)$$

Решение этих задач актуально как для координации деятельности предприятий внутри страны для улучшения землепользования и охраны природы, так и в сфере внешнеэкономического сотрудничества, осуществляемого на принципах равноправия и взаимовыгодности. Особое значение оценка земли и недр имеет при создании совместных предприятий с зарубежными фирмами.

#### ЛИТЕРАТУРА

Захаров С. Н. Эффективность внешнеэкономического комплекса: [Методы обоснования и стимулирования]. М.: Экономика, 2009. – 247с. – С. 57-59.

УДК 633.5./ 633.521

## ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЛЬНОВОДСТВА В СТРАНАХ СНГ

**Кожановский В. А.<sup>1</sup>, Соколова Е. К.<sup>2</sup>**

<sup>1</sup> – РУП «Институт льна»

аг. Устье Витебской обл., Республика Беларусь

<sup>2</sup> – УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»

г. Горки Могилёвской обл., Республика Беларусь

Анализ состояния льняных подкомплексов Республики Беларусь и Российской Федерации показывает, что их технологический уровень по ряду показателей не позволяет занять достойное место на мировом рынке текстильной продукции, и как следствие, в насыщении его качественными экологически безопасными льносодержащими товарами.

В то же время уровень развития научного потенциала льняных подкомплексов Беларуси и России показывает, что они имеют возможность создавать инновационные высокоэффективные технологии, которые смогут обеспечить конкурентоспособность отечественной

льнопродукции на внутреннем и внешнем рынках, используя для их внедрения новейшие приёмы возделывания и углубленной переработки льна, прогрессивные технологические решения в других странах.

В мире наблюдается тенденция возвращения к производству натуральных волокон, особенно льняных, обеспечивающих выработку экологически чистой текстильной продукции. Так, семью промышленно развитыми странами G<sub>7</sub> в числе 20 приоритетных задач XXI века принято решение о развитии производства однолетних целлюлозосодержащих растений. Выращивание льна находит поддержку на государственном и межгосударственном уровне посредством целевых программ во многих странах: «Саксонский лён» (Германия), «Скандинавский лён» (Финляндия, Швеция, Дания), «Южно-Африканский лён» (ЮАР). США занимаются льном менее 20 лет, но активно наращивают объёмы его производства и уже сейчас обеспечивают свою армию постельным бельём из собственного льна.

Конъюнктурная ситуация складывается таким образом, что Союзное государство может вернуть свои утраченные позиции по производству льноволокна и продукции из него на мировом рынке, используя для этого интеграционные возможности научного и агропромышленного потенциала двух стран.

Общий объём мирового рынка текстиля оценивается сегодня в 450 млрд. долл. США и имеет тренд стабильного динамичного роста.

По прогнозам аналитиков, ежегодный рост потребления текстиля и одежды в дальнейшем в среднем будет составлять 2,2% в год. Мировая текстильная отрасль объединяет более 14 тыс. предприятий и организаций, в т. ч. 2500 предприятий с высокой концентрацией капитала, с общей численностью занятых более 400 тыс. человек. Мировым лидером производства текстиля является Китай, предприятия которого представляют наибольшую конкуренцию на рынке текстиля.

Основными тенденциями развития мирового рынка льна являются:

- стабильный модный тренд на натуральность и экологичность потребительских товаров, стремительный рост популярности в мире продукции с использованием льна;

- стремление производителей увеличить степень и глубину переработки льна в новые экологически безопасные товары, создавать модные коллекции тканей разнообразного ассортимента и назначения, швейных, трикотажных и других товаров из льна с высокими потребительскими и медико-биологическими свойствами, обеспечивающие комфортные и качественные условия для жизнедеятельности человека;

- повышение спроса на льнопродукцию, особенно на швейный и трикотажный ассортимент изделий. По данным мировых экспертов,

текстильные, швейные, трикотажные и другие изделия с использованием льняного волокна будут актуальны на западном рынке многие годы, хорошо адаптируясь к различным модным стилям и веяниям времени. Традиционный лён будет моден в смесках с другими волокнами, современными отделками (декор – кружево, тесьма, вышивка), которые дают в различных вариациях абсолютно новые звучания продукции.

УДК 631.158:658.328(476)

### **СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОТРАСЛЕЙ АПК: НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

**Козлов А. А., Поплевко В. И.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»  
г. Гродно, Республика Беларусь

Динамика изменений мотивационного профиля управленческого персонала сельскохозяйственных предприятий нашей республики за последние годы свидетельствует о постоянном возрастании доминирования материальной его составляющей, особенно у представителей молодого поколения сотрудников. Анализируя современный опыт организации систем оплаты труда высокоразвитых индустриальных стран, следует отметить, что доход работника в большинстве из них по-прежнему состоит из 2-х частей: основной и переменной. Основная составляющая определяется различными видами тарифных сеток, имеющих относительно схожие принципы построения. Переменная составляющая выступает в роли своеобразного «мотивационного мерила», призванного побуждать персонал к высокопроизводительному труду, повышению квалификации, освоению новых профессий и т. д. [1, 2].

В настоящее время в Республике Беларусь основной массой предприятий также применяется сочетание тарифной и нетарифной частей в заработной плате, однако существует ряд проблем, которые значительно усложняют функционирование системы. Во-первых, и общепринятая ЕТС, со всеми её дополнениями и изменениями, и подходы в премировании представляются достаточно сложными, что нарушает первичные принципы их построения – простота и понятность. Во-вторых, если за основу ЕТС принимать тарифный государственный минимум, теряется мотивационная составляющая, т. к. раз-