

уменьшилось на 70,3 тыс. голов, в Могилевской – на 61,1 тыс. голов. Только Минская и Витебская области показали рост данного показателя на 54,3 и 14,2 тыс. голов соответственно.

Направлениями преодоления негативных тенденций в сельском хозяйстве Республики Беларусь могут стать повышение производительности труда в сельском хозяйстве, соблюдение технологических регламентов возделывания сельскохозяйственных культур и содержания животных, концентрация производства на землях с максимальной отдачей.

УДК 338.1(476)

## **ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**Чергейко О. А.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»  
г. Гродно, Республика Беларусь

Экономический потенциал РБ базируется на ряде отраслей промышленности, на долю которой приходится почти 40% основных производственных фондов. В стране функционирует более 2300 различных предприятий, где выпускается около 30% валового внутреннего продукта страны.

После периода отрицательной динамики экономического роста в РБ в 2015-2016 гг. экономическая ситуация в стране постепенно шла на поправку. С первой половины 2017 г. уже можно было наблюдать первые положительные сдвиги. По оценкам международных экспертов, сегодня в РБ сложилась благоприятная обстановка для дальнейшего экономического развития. Однако, принимая во внимание успехи белорусской экономики, нельзя забывать о ее зависимости от внешних факторов, а также о внутренних рисках и угрозах.

Позитивные изменения в экономике евразийского региона позволили РБ в 2017 г. выйти на рост производства продукции в промышленности и сельском хозяйстве, сократить запасы готовой продукции относительно среднемесячных объемов производства, увеличить отгруженную инновационную продукцию, нарастить товар- и грузооборот, что обеспечило улучшение результатов финансовой деятельности организаций (рост прибыли от реализации более чем на 20%, чистой прибыли более чем на 60%, рентабельности продаж – до 8,3% (+0,8 п. п.). В результате количество убыточных организаций сократилось по-

чти на 200 единиц, следовательно, наблюдалось сокращение удельного веса убыточных организаций в общем количестве организаций с 17,3% по последним данным за 2017 г. по сравнению с 20,1% годом ранее.

Одним из главных факторов роста национальной экономики стало изменение ситуации во внешней торговле: наращивание экспорта калийных удобрений, рост цен на товарно-сырьевом рынке и стабилизация экономик ближайших торговых партнеров.

Улучшение экономической ситуации в регионе, позитивные сдвиги в реальном секторе экономики, меры правительства по либерализации экономики позволили РБ выйти на минимальный уровень безработицы среди стран СНГ. По уровню оплаты труда в долларовом эквиваленте РБ занимает 2 место среди стран СНГ после России. Постепенно сокращается разрыв в оплате труда по сравнению с соседними государствами. Так, если в декабре 2016 г. оплата труда в РБ составляла 52,2% от российского уровня, то в 2017 г. данное соотношение увеличилось до 63%.

Международные рейтинговые агентства также отмечают для Беларуси относительно благоприятную основу дальнейшего развития. По итогам последнего отчета «Ведение бизнеса-2018» Беларусь занимает 38-е место в рейтинге 190 стран мира. Она опережает некоторые развитые европейские страны – Италию (46-е место) и Люксембург (63-е место), а также некоторых своих партнеров по Евразийскому экономическому союзу – Армению (47-е место) и Кыргызстан (77-е место) – но уступает России (35-е место) и Казахстану (36-е место).

Несмотря на определенные успехи, следует отметить высокую зависимость национальной экономики от внешних факторов.

Поэтому среди основных рисков для развития Беларуси в 2018 г. можно отметить ограничение экспортных возможностей на внешних рынках и снижение доступности к внешним капиталам.

Наряду с внешнеэкономическими условиями развитие национальной экономики во многом будет зависеть от складывающихся внутренних условий. К внутренним рискам и угрозам развития белорусской экономики можно отнести вероятность конкурентного отставания белорусской экономики в результате недостаточно эффективной технологической модернизации и низкой производительности труда, угрозу сжатия внутреннего спроса вследствие необходимости осуществления значительных выплат по внешнему долгу за счет внутренних ресурсов при отсутствии внешних источников финансирования.

Подводя итоги, можно отметить, что ключевым направлением развития для РБ должно являться улучшение качественной структуры экспорта за счет наращивания экспорта высокотехнологичных товаров

и услуг. Для повышения конкурентоспособности реального сектора необходимо задействовать возможности промышленного сотрудничества в рамках ЕАЭС посредством углубления производственной кооперации, разработки общих мер поддержки совместно произведенной продукции, в т. ч. в отношении допуска к государственным закупкам и программам субсидирования, а также использования потенциала общего рынка и стимулирования экспорта совместно произведенной продукции в третьи страны.

УДК 636.2

**СОСТОЯНИЕ МОТИВАЦИИ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
В РСУП «СОВХОЗ «ЛИДСКИЙ» ЛИДСКОГО РАЙОНА  
ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ЕЕ  
СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ**

**Чернов А. С.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»  
г. Гродно, Республика Беларусь

Проблемы мотивации труда являются актуальными в любой сфере деятельности. Руководство организации может разрабатывать хорошие планы, создавать оптимальные производственные и организационные структуры, использовать самое современное оборудование и самые лучшие технологии. Однако все это не даст желаемых результатов, если члены организации не будут стремиться своим трудом способствовать достижению намеченных целей организации [2].

В последнее время особенно усилилось внимание к проблеме мотивации как функции управления, с помощью которой руководство любого предприятия побуждает работников действовать наиболее эффективно для обеспечения производственного процесса в соответствии с намеченным планом [3].

Актуальность выбранной темы заключается в том, что вопросы мотивации труда работников в отечественных организациях имеют свои особенности, связанные как с законами рыночной экономики, так и со специфическими чертами отечественного менталитета. К особенностям стимулирования персонала на белорусских предприятиях можно отнести и то, что в основном используются преимущественно материальные методы вознаграждения, мало внимания уделяется видам вознаграждения, опирающимся на высшие потребности: в признании, в самореализации, гарантиях стабильности работы. Работодатели при