

ства. Если применять его продуманно и взвешенно, он будет эффективно работать. Создавая необходимые условия труда и отдыха, правильно организованное рабочее время дает большую эффективность и продуктивность от молодых рабочих. Каждое конкретное управленческое решение, связанное с изменением численности персонала, должно быть крайне ответственным.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Леванов, С. Ю. Практические аспекты оптимизации численности управленческого персонала / С. Ю. Леванов, А. А. Козлов, И. Н. Дорошкевич // Современные технологии сельскохозяйственного производства: сборник научных статей по материалам XIX Международной научно-практической конференции. – Гродно, ГГАУ, 2016. – С. 107-109.
2. Леванов, С. Ю. Юридико-управленческая составляющая профессиональных компетенций специалистов / С. Ю. Леванов, И. Н. Дорошкевич // Перспективы развития высшей школы: материалы XIII междуна. науч.-метод. конф. / редкол. В. К. Пестис [и др.]. – Гродно: ГГАУ, 2020. – С. 306-309.

УДК 658.86

### СПЕЦИФИКА СБЫТА ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫХ ТОВАРОВ

**Чемерис В. Ю.** – студент

Научный руководитель – **Дорошкевич И. Н.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Обеспечение эффективного сбыта сельскохозяйственной продукции является приоритетным направлением аграрной политики и стратегической задачей финансовой устойчивости товаропроизводителей. Система распределения и продвижения продовольственных товаров выступает важнейшим элементом, гарантирующим производство конкурентоспособных продуктов питания и направленным на обеспечение продовольственной безопасности Беларуси.

По мере углубления рыночных процессов в Беларуси все больше стала обостряться проблема распределения и продвижения товаров. Реализация сельскохозяйственной продукции и продовольствия является основным и необходимым звеном общего процесса воспроизводства, функции которого состоят в завершении производственного цикла, доведении товаров до конечных потребителей и предприятий-покупателей, удовлетворении их многообразных потребностей.

По мнению большинства исследователей, субъектами рынка сбыта выступают продавцы и покупатели, а объектом сбыта – непосредственно товар в маркетинговом понимании этого слова, т. е. материальная ценность, способная удовлетворить человеческую потребность

и предлагаемая рынку с целью приобретения, использования или потребления [2]. Основная ценность для продуктов – удовлетворение физической потребности в голоде [1]

Вместе с тем традиционные каналы сбыта сельскохозяйственной продукции (прямые поставки на перерабатывающие предприятия и государственные закупки) по-прежнему играют основную роль в движении сельскохозяйственной продукции, т. к. они осуществляются на договорной основе и являются гарантией сбыта.

Система реализации продукции АПК имеет принципиальные отличия и особенности от аналогичных систем других отраслей народного хозяйства, обусловленные спецификой сельскохозяйственного производства и его продукции, которые проявляются, прежде всего, в закономерностях ее функционирования (таблица).

Таблица – Особенности функционирования системы реализации сельскохозяйственной продукции

Специфика производства	Особенности функционирования системы реализации
Зависимость от природно-климатических условий	Разработка моделей производственно-сбытовой деятельности с ориентировочными расчетами
Гарантированный спрос на сельскохозяйственную продукцию и сырье	Диверсификация производства, формирование горизонтальных и вертикальных рыночных структур
Большой объем скоропортящейся продукции	Необходимость развития системы хранения, переработки, реализации в максимально сжатые сроки
Производство одного вида продукции многими товаропроизводителями	Небольшая доля рынка обуславливает защищенность отдельного товаропроизводителя
Сосредоточение потребителей в городах и агломерациях	Необходимость развития посреднической сети
Особая важность социальных аспектов развития села	Высокая потребность в государственном регулировании

Таким образом, аграрное производство имеет ряд факторов, которые оказывают непосредственное влияние на функционирование системы реализации продовольственных товаров. Важнейшие из них заключаются в следующем: производство ведется вне контролируемых человеком условий; процесс воспроизводства в сельском хозяйстве тесно связан с биологическими процессами и живыми организмами; значительная масса продукции не подлежит долгому хранению и не может накапливаться в запасах; ограниченные сроки производственных процессов; сложная социальная структура производства; более низкий уровень производительных сил. Согласно чему необходимо учитывать вышеизложенные особенности в обеспечении эффективно-

сти сбытовой деятельности предприятия.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Дорошкевич, И. Н. Оценка платежеспособного спроса на экологически чистую продукцию в Республике Беларусь / И. Н. Дорошкевич, Т. В. Цебро // Современные технологии сельскохозяйственного производства: сборник научных статей по материалам XXIII Международной научно-практической конференции / ГГАУ. – Гродно, 2020. – С. 55-57.
2. Формирование эффективной системы сбыта сельскохозяйственной продукции / З. М. Ильина [и др.]. – Минск: Институт системных исследований в АПКНАН Беларуси, 2013. – 185 с.

УДК 331.108.2

### **СИСТЕМА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ В КСУП «МАЛОБЕРЕСТОВИЦКИЙ ЭЛИТХОЗ» БЕРЕСТОВИЦКОГО РАЙОНА**

**Черная Е. В.** – студент

Научный руководитель – **Ушкевич А. М.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Развитие персонала является одним из важнейших направлений деятельности по управлению персоналом и факторов успешной деятельности производства. Под развитием персонала понимается совокупность мероприятий, направленных на повышение квалификации и совершенствование психологических характеристик работников [1].

Целью исследования является изучение системы развития персонала на предприятии и пути ее совершенствования в КСУП «Малоберестовицкий элитхоз» Берестовицкого района на примере такого вида профессионального развития как обучение.

Предприятие в своей деятельности использует два главных вида обучения: первичное обучение и обучение в процессе деятельности.

Первичное обучение в рассматриваемом хозяйстве понимается как обучение работника в первые два месяца его работы в организации.

Обучение в процессе деятельности включает в себя: курсы повышения квалификации, переподготовку, аттестацию, стажировку.

В КСУП «Малоберестовицкий элитхоз» работу по организации повышения квалификации рабочих осуществляет инспектор по кадрам.

Ежегодно составляется план-график о предложениях по обучению за счет средств республиканского и областного бюджетов.

Повышение квалификации специалистов в 2020 г. проводилось в БГАТУ, ГГАУ, ГрГУ им. Янки Купалы, в Институте государственной службы Академии управления при Президенте Республики Беларусь.