

СИСТЕМАТИЗАЦИЯ ФАКТОРОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ ВЛИЯНИЕ НА УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ

Грудько С. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Производительность труда является одним из показателей, характеризующих эффективность деятельности организации. Традиционно под производительностью труда понимают результативность труда, т.е. количество произведенной продукции (услуг) за единицу рабочего времени (час, день, год).

При проведении анализа производительности труда следует учитывать как внешние, так и внутренние факторы, оказывающие непосредственное влияние на значение показателя (рисунок).

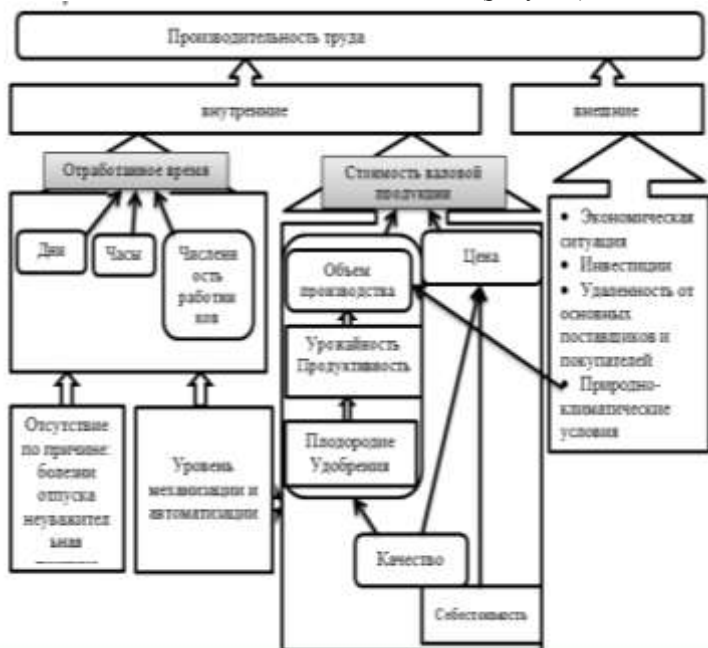


Рисунок – Блок-схема факторов, влияющих на производительность труда в сельскохозяйственных организациях

Примечание – Источник Собственная разработка автора

Разделение факторов на внутренние и внешние для организаций, занятых производством продукции сельского хозяйства, позволяет оценить их комплексное влияние на уровень производительности труда и определить направления повышения показателя. Следует учесть, что не все факторы поддаются количественной оценке, но их влияние на величину производительности труда может оказывать ключевое значение.

Далее, на основании факторов, формируется система показателей, позволяющих количественно оценить уровень производительности труда и учесть влияние каждого возможного фактора в частности.

Таким образом, группировка факторов, оказывающих влияние на уровень производительности труда, позволяет детальнее провести оценку влияния количественных и качественных показателей.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гусаков, В. Кадры: как мотивировать закрепление, производительность и эффективность / В. Гусаков // Аграрная экономика. – 2010. – №1. – С. 2-6.
2. Дакуко, Ю. А. Анализ показателей по труду – залог повышения эффективности использования трудовых ресурсов / Ю. А. Дакуко // Труд и заработная плата. – 2011. – №1. – С. 57-60.
3. Дакуко, Ю. А. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов / Ю. А. Дакуко // Труд и заработная плата. – 2011. – №2. – С. 54-57.

УДК 331.5(476)

НАПРАВЛЕНИЯ СТАБИЛИЗАЦИИ ОТЕЧЕСТВЕННОГО РЫНКА ТРУДА

Грудько С. В., Лозицкая Я.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Главный вклад в рост регистрируемой безработицы внесли два фактора – это вступление в силу Декрета № 3 и возвращение в Беларусь многих работников, ранее занятых в России. Данные факторы предопределили гендерную структуру безработицы с преобладанием в ней мужчин [1].

Негативное влияние на рынок труда несет неинформированность не только граждан, ищущих работу, но и нанимателей. Многие предприниматели не знают о тех возможностях и льготах, которые предоставляет законодательство, например, о компенсации затрат, понесенных при создании нового рабочего места и т. д. [2].

С целью стабилизации ситуации на рынке труда государственными органами осуществляется следующее: