

Разделение факторов на внутренние и внешние для организаций, занятых производством продукции сельского хозяйства, позволяет оценить их комплексное влияние на уровень производительности труда и определить направления повышения показателя. Следует учесть, что не все факторы поддаются количественной оценке, но их влияние на величину производительности труда может оказывать ключевое значение.

Далее, на основании факторов, формируется система показателей, позволяющих количественно оценить уровень производительности труда и учесть влияние каждого возможного фактора в частности.

Таким образом, группировка факторов, оказывающих влияние на уровень производительности труда, позволяет детальнее провести оценку влияния количественных и качественных показателей.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гусаков, В. Кадры: как мотивировать закрепление, производительность и эффективность / В. Гусаков // Аграрная экономика. – 2010. – №1. – С. 2-6.
2. Дакуко, Ю. А. Анализ показателей по труду – залог повышения эффективности использования трудовых ресурсов / Ю. А. Дакуко // Труд и заработная плата. – 2011. – №1. – С. 57-60.
3. Дакуко, Ю. А. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов / Ю. А. Дакуко // Труд и заработная плата. – 2011. – №2. – С. 54-57.

УДК 331.5(476)

НАПРАВЛЕНИЯ СТАБИЛИЗАЦИИ ОТЕЧЕСТВЕННОГО РЫНКА ТРУДА

Грудько С. В., Лозицкая Я.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Главный вклад в рост регистрируемой безработицы внесли два фактора – это вступление в силу Декрета № 3 и возвращение в Беларусь многих работников, ранее занятых в России. Данные факторы предопределили гендерную структуру безработицы с преобладанием в ней мужчин [1].

Негативное влияние на рынок труда несет неинформированность не только граждан, ищущих работу, но и нанимателей. Многие предприниматели не знают о тех возможностях и льготах, которые предоставляет законодательство, например, о компенсации затрат, понесенных при создании нового рабочего места и т. д. [2].

С целью стабилизации ситуации на рынке труда государственными органами осуществляется следующее:

1. Вносятся изменения в трудовой кодекс, касающиеся гибких форм занятости, надомного труда, переобучения отдельных категорий работников.

2. Одним из направлений Государственной программы содействия занятости населения является поддержка ремесленничества, предпринимательства и др. формы экономической активности.

3. Федерация профсоюзов Беларуси предпринимает все возможные меры и для защиты интересов работников, и для формирования более позитивной коммуникации между работодателями и трудовыми коллективами. Профсоюзы выступают за расширение возможностей переподготовки работников, которые теряют рабочие места в ситуации кризиса. В период переподготовки, а также вынужденной безработицы такие люди должны получать более существенную финансовую помощь, чем нынешнее пособие по безработице [2].

На наш взгляд, помимо вышеназванных мероприятий государству следует создать правовые условия для аутсорсинга персонала, а также института налоговых консультантов для устранения неинформированности среди нанимателей.

Поэтому необходима напряжённая работа государства и работодателей по созданию новых рабочих мест и форм занятости. Со стороны государства необходима поддержка временно безработных, создание условий для предпринимательской деятельности. Со стороны работодателей – создание социальных планов, взаимодействие с властями по обеспечению эффективной занятости в привязке к территориям, социальным группам.

ЛИТЕРАТУРА

1. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Режим доступа: http://belstat.gov.by/bgd/public_compilation/index_113/.- Дата доступа: 15.12.2015.
2. Сивицкий, А. Рынок труда и модернизация в Беларуси / А.Сивицкий // Центр стратегических и внешнеполитических исследований [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://csfps.by/new-research/rynok-truda-i-modernizaciya-v-belarusi-> Дата доступа: 16.12.2015.