

В отличие от высокоразвитых стран, где на первый план выходит удовлетворение моральных (духовных) потребностей, т. к. основные (материальные) в большей части населения уже удовлетворены, в большинстве сельскохозяйственных предприятий республики эта проблема еще не решена.

Анализ результатов исследования в разрезе профессий позволил выявить «узкие места» в мотивации по группам работников. За счет заработной платы основные и мотивирующие потребности в основном удовлетворяют специалисты (71%), механизаторы (60%), плохо – служащие (22%) и рабочие перерабатывающего предприятия (29%). Недостаток в обучении и повышении квалификации ощущают 46% механизаторов, 43% животноводов, 60% разнорабочих и 53% рабочих промышленности. 55% разнорабочих, 47% рабочих промышленности, 43% животноводов считают, что администрация не оценивает их работу по заслугам. Специалисты наиболее заинтересованы в продвижении по службе (86%), животноводы – только 29%. Как считают опрошенные, наиболее тесно с конечными результатами оплата труда и система премирования связана у животноводов, механизаторов, специалистов, строителей, в меньшей степени – у рабочих перерабатывающего предприятия, разнорабочих. В принятии управленческих решений активно участвуют 86% животноводов, 81% специалистов, 38% механизаторов, менее активны 22% служащих, 26% рабочих промышленности.

Таким образом, знание структуры и степени удовлетворения потребностей персонала позволяет разработать эффективные методы мотивации труда, включающие систему внутрихозяйственных экономических отношений, материального и морального стимулирования.

УДК 631.152:658.012.3(476)

НЕЙТРАЛИЗАЦИЯ ХРОНОФАГОВ КАК СПОСОБ ЭФФЕКТИВНОГО ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТА

Никитина Н. В., Баркова Н. Г.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Наиболее значимым личным ресурсом руководителя любой сферы деятельности является его время. Поэтому важно выстроить четкую систему тайм-менеджмента и нейтрализовать хронофаги.

Хронофаги – один из популярных терминов тайм-менеджмента (хронос – время, фаг – поглощать, пожирать). Как синонимы используются термины «поглотитель времени», «пожиратель времени».

Поглотители времени – это любые факторы, которые приводят к нецелевому использованию времени. В свою очередь, под целевым использованием принято понимать время, потраченное на достижение поставленных целей. Следовательно, хронофаги влияют на возможности, способы и скорость достижения личных и профессиональных целей. Хронофаги можно классифицировать на контролируемые и неконтролируемые; прогнозируемые и непрогнозируемые. К наиболее распространенным хронофагам, влияющим на деятельность современного специалиста, можно отнести переходы и переезды, веб-серфинг, социальные сети, форумы, бессистемные перерывы в работе, компьютерные игры, электронная почта, телефон. Чтобы выявить поглотители времени целесообразно использовать хронометражное наблюдение.

Для руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий также характерны вышеперечисленные поглотители времени. В частности, в результате хронометражного наблюдения было выявлено, что главный зоотехник СПК «Гожа» в летний период работает 11-13 ч, а коэффициент эффективности использования рабочего времени составляет 0,58. В ходе анализа элементов затрат времени и сравнения их с нормативом было установлено, что необходимо увеличить на 17% время на планирование, на 9% время на изучение нового передового опыта отечественных и зарубежных предприятий, а сократить необходимо время на переходы и переезды на 5%, т. к. некоторые вопросы можно решать по телефону или делегировать непосредственным подчиненным. На контроль качества продукции, сроков выполнения работ приходится 25% затраченного времени, что на 15% превышает нормативное значение. Работа с кадрами превышает нормативное значение на 5%, поэтому зоотехник или заведующие ферм должны больше уделять внимания решению спорных ситуаций и разногласий. Соответствуют нормативному значению такие элементы затрат времени главного зоотехника, как оперативное руководство, снабжение и сбыт, делопроизводство, а в других указанных элементах затрат непременно присутствуют хронофаги, которые может выявить только сам главный специалист. При их нейтрализации коэффициент эффективности рабочего времени увеличится, что будет свидетельствовать о том, что главный зоотехник СПК «Гожа» спокойно и правильно расставляет приоритеты, группирует задачи и начинает выполнять их последовательно.

Таким образом, низкая производительность труда, высокая утомляемость, апатия – по большей части результат того, как специалист видит себя на рабочем месте, поэтому планирование, приоритизации дел и незапланированная активность должны найти отражение в оптимальном рабочем графике специалиста любой сферы деятельности.