

КОНКУРЕНТНЫЕ ПОЗИЦИИ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ НА МЕЖДУНАРОДНОМ РЕГИОНАЛЬНОМ РЫНКЕ САХАРА ЕАЭС

Кузьмич Л. И.

РНУП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси»
г. Минск, Республика Беларусь

Установлено, что в условиях значительных объемов взаимной торговли между государствами-участниками Евразийского экономического союза высокую значимость приобретают факторы конкурентной среды на международном региональном рынке. В этой связи считаем необходимым и целесообразным проведение оценки конкурентных позиций Беларуси в рамках интеграционного формирования ЕАЭС.

По итогам проведенной оценки конкурентных позиций свеклосахарной отрасли Беларуси на мировом рынке и рынке международного регионального формирования ЕАЭС за период 2010-2014 г. получены следующие результаты:

1. Величина относительных конкурентных преимуществ сахарной отрасли Беларуси характеризовалась неустойчивой динамикой, вызванной нестабильностью объемов производства сахара, а вследствие этого – экспортных и импортных потоков. При ежегодном уменьшении зависимости от импортного сырья наблюдалось снижение экспортной конкурентоспособности, что привело к частичной потере относительного преимущества на мировом рынке сахара.

2. Выявлены основные факторы конкурентной среды, влияющие на развитие рынка сахара Беларуси, в частности:

– рынка Российской Федерации:

отражающие возможности для Беларуси: высокая степень импортной зависимости (сохраняет потенциал импорта белого сахара в объеме 300-400 тыс. т ежегодно, тростникового сырья – 520-670 тыс. т); низкая экспортная конкурентоспособность; отсутствуют выявленные сравнительные преимущества отрасли на мировом рынке; сильная зависимость внутренних цен от мировых; зависимость от одного поставщика свекловичного сахара;

угрозы: реализация программы по увеличению производства сахара из отечественного сырья и сокращению зависимости от импортных поставок продукта; попытки по наращиванию экспортного потенциала с целью утвердиться на региональном рынке; постепенное снижение доли готовой импортной продукции на внутреннем рынке;

– рынка Республики Казахстан:

возможности: низкий производственный потенциал свеклосахарной отрасли; полная (90%) зависимость внутреннего рынка от импортных поставок готового продукта и перерабатывающих мощностей – в закупках тростникового сырца; отсутствие экспортной конкурентоспособности;

угрозы: беспощинный ввоз в страну тростникового сахара-сырца, что дает возможность обеспечивать сырьем перерабатывающую промышленность.

3. При доле в структуре производства сахара около 13% и в структуре потребления продукта – 6% Беларусь обеспечивала более 95% объема экспорта сахара в ЕАЭС. Средние потребительские цены находились на сравнительно низком уровне. Потребление превышало медицинскую норму и превосходило среднее значение по Сообществу.

4. Отрасль свекловодства Беларуси обладала сравнительными преимуществами в эффективности производства свекловичного сырья (интегральный индекс сравнительной экономической эффективности равен 1,17812), в частности их величина по урожайности культуры составила 31,62%, затратам на производство единицы продукции – 48,33%. По величине цены реализации указанная отрасль уступала двум другим анализируемым странам. Наивысшие сравнительные преимущества отрасль свекловодства достигла в 2012 г., на 33,59% превосходя средние показатели по ЕАЭС, в частности по урожайности – на 36,98%, затратам на производство – ниже на 110,99%.

На основании проведенных исследований позиций Республики Беларусь на рынке сахара ЕАЭС выявлено, что отечественная сахарная отрасль наиболее конкурентоспособна по отношению к двум важнейшим партнерам в рамках ЕАЭС (России и Казахстану), обладает сравнительными преимуществами по объемам экспорта продукта и низкой доле импортной продукции на внутреннем рынке при сохранении 30%-й зависимости производства от импортируемого тростникового сырца. Относительно высокая доля в структуре производства сахара в Сообществе по сравнению с долей в потреблении определяет Беларусь в качестве нетто-экспортера продукта на международном региональном рынке ЕАЭС.

ЛИТЕРАТУРА

1. Официальная статистика // Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2014. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/otrasli-statistiki>. / – Дата доступа: 14.08.2015 г.
2. Market and trade data / United States Department of Agriculture. Foreign Agricultural Service [Electronic resource]. – 2014. – Mode of access: <http://apps.fas.usda.gov>. / – Date of access: 17.12.2014.

3. Production. Trade // FAOSTAT [Electronic resource]. – 2014. – Mode of access: http://faostat3.fao.org/faostat-gateway/go/to/download/Q/*E/. – Date of access: 10.08.2015.

УДК 631.158:658.3.012.2 (476)

ПРАКТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ОПТИМИЗАЦИИ ЧИСЛЕННОСТИ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

Леванов С. Ю., Козлов А. А., Дорошкевич И. Н.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Известно, что от состава управленческого персонала, его компетенции и построения системы взаимоотношений напрямую зависит своевременность и правильность руководящих действий. Это, несомненно, отражается на результатах производственно-экономической деятельности любого предприятия [1].

В последние годы в деятельности сельскохозяйственных предприятий прослеживается следующая тенденция: численность служащих в большинстве предприятий неизменно сокращается, что обусловлено закономерным совершенствованием как производственных, так и управленческих технологий. Это благоприятно отражается на показателях экономичности системы управления – снижается удельный вес затрат на управление в себестоимости продукции, увеличивается показатель нормы управляемости и т. д. Вместе с тем уменьшение численности управленцев не всегда приводит к ожидаемым производственно-экономическим результатам деятельности предприятия. Следовательно, проблема численности персонала не может быть сведена лишь к её формальному изменению. Так, в СПК «Бердовка-Агро» Лидского района Гродненской области численность управленческого аппарата за последние три года сократилась с нормативных 56 до 49 человек (на 12,5%). В то же время руководство СПК «Обухово» Гродненского района обоснованно наращивает штат служащих (в 2014 г. – 123 чел. против 114 в 2013 г.), осознавая, что пробелы в системе управления могут привести только к негативным последствиям в экономике организации. Отметим, что экономическое состояние первого предприятия просто критическое (сумма долга предприятия перешагнула 100 миллиардный рубез), второе предприятие – один из лидеров АПК страны.

Таким образом, вопрос численности персонала – это её оптимизация, т.е. рациональный, экономически и организационно обоснованный штат сотрудников. Возникает закономерный вопрос: каковы же ориентиры, на которые следует ровняться? Как, в конечном итоге, определить