

– использование программных продуктов позволяет максимально сократить объем работы бухгалтерии для составления бухгалтерского баланса, поскольку данные различных регистров собираются и анализируются автоматически. Все это будет способствовать гармонизации аналитического и синтетического учета, усилит степень взаимосвязи и взаимоконтроля регистров. Автоматизацию учета на сельскохозяйственных предприятиях целесообразно осуществлять на базе программного комплекса «Нива-СХП», который позволяет осуществить полную автоматизацию учетного процесса.

Таким образом, указанные выше рекомендации по совершенствованию расчетов с персоналом по оплате труда позволят повысить организацию учета и сократить ошибки.

УДК 331.215(100)

МИРОВОЙ РЕЙТИНГ СТРАН ПО УРОВНЮ СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Грудько С. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

В соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь заработная плата – это совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах или натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполненную работу, а также за периоды, включаемые в рабочее время [1]. Средняя заработная плата – экономический показатель, характеризующий размер начисленной заработной платы, приходящейся на одного работника предприятия, организации, вида деятельности за определенный промежуток времени.

По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, начисленная средняя заработная плата работников в 2016 г. составила 722 руб. и в сравнении с 2015 г. выросла на 7,4%, или на 50 руб. В долларовом эквиваленте средняя заработная плата работника в 2016 г. составила 363\$, что ниже значения 2015 г. на 61\$ [2].

В мировом рейтинге в 2016 г. по данным МОТ лидирующую позицию по уровню начисленной средней заработной платы занимала Норвегия (7050\$), второе место – Австралия (5200\$), третье – Новая Зеландия (4700\$). Соединенные Штаты Америки и Германия делили четвертую и пятую позиции, где начисленная средняя заработная плата составила 4500\$.

Для отражения реальной картины следует учесть, что рейтинг не учитывает налоги, а они в каждом государстве свои. Если пересмотреть показатели с точки зрения выданной на руки заработной платы, то картина в 2016 г. немного меняется (рисунок).

Так, Норвегия, занимающая лидирующую позицию, теряет на налогах почти половину суммы, поэтому на руки там удается получить в среднем около 3000\$. После уплаты налогов австралийцам тоже достается лишь полсуммы от заявленного рейтингом 5000\$.

Среди стран СНГ на первом месте по средней заработной плате находится Россия (таблица). Беларусь занимает третью позицию с фактически причитающейся средней заработной платой в размере 348\$. На последней позиции находится Украина, что обусловлено нестабильным экономическим положением в стране.

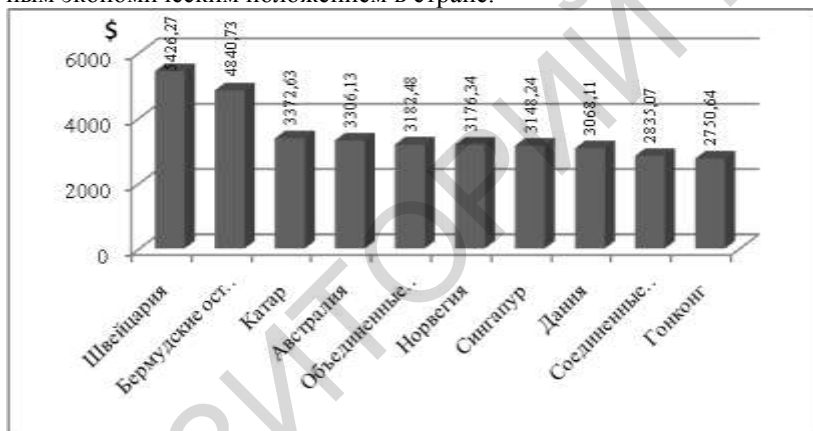


Рисунок – Мировой рейтинг десяти стран с самым высоким размером нетто-заработной платы в 2016 г.

Примечание – Источник: собственная разработка по данным МОТ

Таблица – Место в мировом рейтинге стран СНГ по средней заработной плате в 2016 г.

Место в мировом рейтинге	Страна	Размер средней заработной платы после уплаты налогов, \$
66	Россия	527
80	Казахстан	360,75
82	Беларусь	347,89
94	Азербайджан	282,9
95	Армения	265,71
102	Молдавия	199,41
103	Украина	194,88

Примечание – Источник: собственная разработка по данным МОТ

Таким образом, в мировом рейтинге за 2016 г. по уровню средней заработной платы Беларусь занимала 82 позицию. Для повышения средней заработной платы до 500\$ требуется не наращивание денежной массы путем инфляционных процессов, а повышение производительности труда, что соответствует действующему законодательству и приведет к соответствию темпов роста заработной платы и производительности труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3; изменения и дополнения от 07.05.2007 г. № 219-3: Аналитическая правовая система «Бизнес-ИНФО» [Электронный ресурс] – дата доступа: 31.01.2017.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://belstat.gov.by/>. – Дата доступа: 31.01.2017.

УДК 657

РАЗЛИЧНЫЕ ПОДХОДЫ К ПОНИМАНИЮ КАТЕГОРИЙ «ДОХОДЫ», «РАСХОДЫ», «ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ»

Дариенко Я. В.

ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет»
г. Ставрополь, РФ

Финансовые результаты организации – это ключевой показатель работы любого экономического субъекта, деятельность которого направлена на максимизацию прибыли.

Важное значение имеет достоверность исчисления конечного финансового результата. Поэтому формирование достоверной информации о финансовой деятельности организации в учетной системе компании представляется одной из важнейших задач функционирования системы бухгалтерского учета.

Методика определения финансового результата в системе финансового учета определена действующими нормативными актами. Финансовые результаты организации могут быть представлены прибылью или убытком.

В общепринятом понимании финансовый результат экономического субъекта определяется как разность между полученными доходами и понесенными организацией расходами. Для целей финансового учета категории «доходы» и «расходы» определены положениями по бухгалтерскому учету 9/99 «Доходы организации» и 10/99 «Расходы организации».