

6. Финансовые и учетно-аналитические аспекты развития современной экономики. Костюкова Е. И., СклярOVA Ю. М., Агаркова Л. В., Яковенко В. С., СклярOV И. Ю., Кулиш Н. В., Глотова И. И., Томилина Е. П., Клишина Ю. Е., Подколзина И. М., Углицких О. Н., Шматко С. Г., Агарков В. В., Лапина Е. Н., Латышева Л. А., Остапенко Е. А., Манжосова И. Б., Сытник О. Е., Германова В. С., Фролова А. А. и др. Ставропольский государственный аграрный университет (Россия), Гродненский государственный аграрный университет (Республика Беларусь). Ставрополь, 2015.

УДК 631.162:657.633.5

АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПОДХОДОВ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩНОСТИ ПОНЯТИЯ «КОНТРОЛЛИНГ»

Гостилович Е. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

На сегодняшний день термин «контроллинг» широко используется в научных и деловых кругах. Однако и по сей день феномен контроллинга порождает огромное количество дискуссий как среди ученых, так и в бизнес-среде. В первую очередь необходимо обратить внимание непосредственно на разночтения в самом определении контроллинга.

Изучив многообразие определений, нами было установлено, что некоторые авторы отжествляют контроллинг с учетом и контролем (Абалкин Л. И. и Азрилиян А. Н.) [2, 7].

Такие авторы, как Райзберг Б. А., Лозовский Л. Ш., Старадубцева Е. Б. [14] расширяют данное понятие, определяя, что контроллинг – это система непрерывной оценки разных сторон деятельности компании, ее подразделений, руководителей, сотрудников, охватывающая учет, анализ, контроль как интегральную функцию.

Следует отметить, что Гавриленко В. Г., Никитенко П. Г., Ядевич Н. И. и др. [8], утверждают, что контроллинг – инструмент планирования и учета, анализа состояния дел для принятия решения на базе компьютеризованной системы сбора и обработки информации на предприятии, фирме.

Таким образом, приведенные выше определения понятия «контроллинг» делают акцент на информационное обеспечение процессов планирования, регулирования и контроля в организации, указывая, что основу контроллинга составляют показатели бухгалтерского учета, организованные в совокупность технико-экономических данных.

Другая группа авторов определяет контроллинг как основной инструмент координации системы управления в организации.

Так, Попова Л. В., Исакова Р. Е, Головина Т. А. и др. [5] утверждают, что контроллинг – это функционально обособленное направление экономической работы на предприятии, связанное с реализацией финансово-экономической комментирующей функции в менеджменте для принятия оперативных и стратегических управленческих решений.

По мнению Новикова В. А. [4], контроллинг представляет собой систему эффективного управления предприятием, ориентированную на его долгосрочное функционирование и основанную на внедрении в практику методов и средств современного менеджмента.

Балабанович О. А. [1] объединяет в своем определении указанные выше подходы. Контроллинг рассматривается автором как важнейший элемент системы управления предприятием, являющийся по своей сути симбиозом процессного и системного подходов в управлении (объединяет пространство и время) и представляющий собой скоординированную систему действий по обеспечению информационно-методической, организационной и аналитической поддержки менеджмента предприятия.

Можно выделить и третью группу авторов, которые считают, что контроллинг – это система управления, которая направлена на достижение определенных целей.

Так, Кураков Л. П. и Кураков В. Л. [3] утверждают, что система управления процессом достижения целей и результатов деятельности фирмы и является контроллингом.

Существуют и иные подходы к сущности контроллинга. На наш взгляд, контроллинг – система организации деятельности предприятия, основанная на передаче, получении, обработке и анализе систематизированных информационных потоков (как внутренних, так и внешних), позволяющая осуществлять эффективное управление, ориентированное на выполнение целей, задач и миссии предприятия.

ЛИТЕРАТУРА

1. Балабанович, О. А. Формирование механизма контроллинга на предприятиях в Республике Беларусь: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / О. А. Балабанович. – М. Изд. 2013. – 257 л.
2. Большой экономический словарь / под ред А. Н. Азрилияна. – 5-е изд. доп и перераб. – М.: Институт новой экономики, 2002. - 469 с.
3. Кураков, Л. П. Большой толковый словарь экономических и юридических терминов / Л. П. Кураков, В. Л. Кураков. - М. : Вуз и шк., 2001.- 719 с.
4. Новиков В. И. Толковый словарь по рыночной экономике. – М. "Экономист", 2007. 383 с.
5. Попова, Л. В. Контроллинг : Учеб. пособие для студентов, обучающихся по специальности "Бухгалт. учет, анализ и аудит" / Л. В.Попова, Р. Е.Исакова, Т. А.Головина. - М. : Дело и сервис, 2003. - 187 с.
6. Райзберг, Б. А. Современный экономический словарь / Б. А.Райзберг, Л. Ш. Лозовский, Е.Б. Стародубцева – 2-е изд., испр. М.: ИНФРА-М, 1999.-479 с.

7. Экономическая энциклопедия / под ред Л. И. Абалкина, М: «Экономика», 1999. – 1055с.

8. Экономика: Большой энциклопедический словарь. Т.2. 3-О / В. Г. Гавриленко, П. Г. Никитенко, Н. И. Ядевич ; Институт экономики Национальной академии наук Беларуси. - Минск : Право и экономика, 2002. - 770 с

УДК631.162:657.4:331.217(476)

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА НА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕСПУБЛИКИ

Грудько С. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Заработная плата – важнейшее средство повышения заинтересованности работников в результатах труда, его производительности, увеличения объемов произведенной продукции, улучшения ее качества и ассортимента. Заработная плата является источником доходов работающих, с ее помощью осуществляется контроль за мерой труда и мерой потребления.

Одним из важнейших участков учета является расчет заработной платы. С этой стороны деятельности бухгалтерии сталкивается не только руководство и весь персонал предприятия, но и лица, проводившие аудит (ревизию) расчетов с персоналом по оплате труда. Разумеется, всем бы хотелось, чтобы он происходил своевременно и безошибочно. Препятствием в этом служит высокая трудоемкость начисления заработной платы на предприятиях со значительным количеством работающих.

По результатам проведенного исследования расчетов с персоналом по оплате труда на сельскохозяйственных предприятиях установлено:

– учет труда и расчеты по его оплате являются самыми трудоемкими участками бухгалтерской работы. Это связано с разнообразием применяемых на предприятиях форм и систем оплаты труда, множеством применяемых форм первичных документов, спецификой методики некоторых расчетов, сжатыми сроками выдачи заработной платы, недостаточностью средств механизации обработки этой информации. При выборе той или иной формы и системы оплаты труда необходимо учитывать объективные условия: характер применяемого оборудования, особенности технологических процессов и организации производ-