

$$X = -b \div 2a \quad (2)$$

При проведении регрессионного анализа мы получили следующие уравнения регрессии:

$$Y' = -0,0000172 x^2 + 0,114x - 30,39 ; r = 0,41, F = 27,09 ;$$

$$Y'' = -0,0000104 x^2 + 0,083x - 36,36 ; r = 0,38, F = 17,1 ;$$

$$Y''' = -0,0000292 x^2 + 0,175x - 112,97 ; r = 0,43, F = 31,36$$

где Y' , Y'' и Y''' – прибыль в расчете на 1 корову, долл. США в 2013, 2014 и 2015 г. соответственно; x – среднегодовая оплата труда оператора машинного доения, долл. США.

Используя формулу 2, мы рассчитали оптимальные уровни среднегодовой оплаты труда оператора машинного доения для 2013, 2014 и 2015 гг.: 4282,8, 4671,6 и 4390,8 долл. США. Необходимо отметить, что рекомендуемый уровень среднегодовой оплаты труда превышает фактические значения по всем хозяйствам. При рекомендуемых уровнях среднегодовой оплаты труда объем прибыли в расчете на 1 корову в среднем по сельскохозяйственным предприятиям Брестской области составил бы в 2013 г. 121,4 долл. США, в 2014 г. – 124,4 долл. США, в 2015 г. – 92,4 долл. США.

УДК 332.021.8:63(476)

К ВОПРОСУ О РЕФОРМИРОВАНИИ АПК

Дегтяревич И. И., Дегтяревич Н. А.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Процесс преобразования сельскохозяйственных организаций играет весьма важную роль в современном реформировании агропромышленного комплекса. В связи с этим на селе создана и сформирована многоукладная экономика, закреплено право свободного выбора любых форм хозяйствования, а на уровне государства принят ряд соответствующих нормативно-правовых актов, регулирующих данную процедуру. Однако несмотря на предпринимаемые меры, в последние годы финансово-экономическое состояние большинства сельхозорганизаций остается весьма сложным. В частности, наблюдается убыточность и финансовая неплатежеспособность большинства таких субъектов хозяйствования. Это в свою очередь существенно затрудняет ведение ими расширенного воспроизводства.

Затянувшийся кризис преодолевается с большим трудом. Это обусловлено влиянием целого ряда как внутренних, так и внешних факторов. К ним с полным основанием можно отнести такие, как сохранение имеющегося диспаритета цен на промышленную и сельскохозяйственную продукцию, снижение уровня технической оснащённости аграрного производства, невысокая инвестиционная привлекательность, недостаточность и невысокий профессиональный уровень кадрового менеджмента для управленческой деятельности в условиях функционирования рыночной экономики.

В связи с этим дальнейшее реформирование сельскохозяйственных организаций должно осуществляться посредством совершенствования их организационно-производственных структур, формирования инвестиционной привлекательности и тем самым обеспечения финансовой стабильности. Все это приобретает особую актуальность на современном этапе модернизации аграрной экономики и обеспечения продовольственной безопасности государства.

Исходя из этого, основной целью осуществляемого реформирования сельскохозяйственных организаций выступает увеличение объемов производимой продукции на основе формирования эффективных собственников, а также создание условий для здоровой конкуренции субъектов хозяйствования разных форм собственности и моделей хозяйствования. Кроме того, практическое осуществление данной процедуры должно обеспечивать формирование рыночной инфраструктуры и эквивалентный обмен между сельским хозяйством и промышленностью.

На начальной стадии аграрного реформирования в Республике Беларусь произошло преобразование традиционных колхозов и совхозов в сельскохозяйственные производственные кооперативы (СПК) и унитарные предприятия (УП) с одновременной передачей их имущества новым собственникам. Однако при этом следует отметить, что на данной стадии не получилось ликвидировать отчуждение задействованных в производственном процессе работников от основных средств производства. Основной причиной этого стали непоследовательность осуществления принимаемых решений и допущенные ошибки в преобразованиях аграрных производственных взаимоотношений и форм собственности, т. к. подходы к организации производства, а также методам и формам управления вышеупомянутыми сельхозорганизациями остались прежними. Кроме того, в процессе производства не было обеспечено единство интересов собственников сельхозорганизаций и их руководителей. Это сказалось на отношении работников к трудовым обязанностям, повысило сменяемость руководителей и снизило эффек-

тивность работы организаций в целом. В результате всего этого сформировалась «экономика выживания» с одновременным снижением прибыльности и соответственно усилением финансовой неустойчивости.

Вместе с этим следует отметить, что наряду с сохранением подобного состояния в аграрном секторе экономики наблюдается увеличение объемов производства сельхозпродукции в небольшом количестве успешных сельхозорганизаций. Здесь происходит концентрация земли, средств производства и капитала.

В остальных же неплатежеспособных сельхозорганизациях с целью стабилизации их финансово-экономического положения требуется проведение неотложных мер по реорганизации, санации или банкротству. В этой связи важным моментом является практическая реализация Указа Президента РБ от 04.07.2016 г. № 253 «О мерах по финансовому оздоровлению сельскохозяйственных организаций». Он предусматривает снижение кредитной нагрузки на них путем отсрочки платежей. Также предусмотрена передача в коммунальную собственность различных непрофильных объектов (жилья и др.), находящихся на балансе, а также ряд других мер по стимулированию работы на селе, предусматривающих в т.ч. процедуры по досудебному оздоровлению и антикризисному управлению.

УДК 631.158:658.3.014-057.17(476.6)

ОПТИМИЗАЦИЯ ЧИСЛЕННОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА

Дегтяревич Н. А., Дегтяревич И. И.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Совершенствование управления сельскохозяйственным производством является важным резервом повышения его эффективности. Опыт работы многих сельхозпредприятий подтверждает выводы о том, что там, где руководители и специалисты постоянно занимаются совершенствованием управления производством, наблюдается постоянный рост объемов произведенной продукции, экономия затрат, увеличение производительности труда и рентабельности работы всех отраслей.

На эффективность деятельности аппарата управления существенное влияние оказывает решение таких вопросов, как разделение и кооперация труда, подбор и расстановка руководящих кадров с учетом их квалификации, организация рабочих мест в соответствии с норматива-