

реализацией конечной продукции, привлекательной по цене и качеству как на внутреннем, так и на внешнем рынке.

ЛИТЕРАТУРА

1. Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016-2020 годы: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30.08.2007 № 1118 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000. – [Электронный ресурс] // ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
2. О Доктрина национальной продовольственной безопасности Республики Беларусь до 2030 года: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 15 дек. 2017 г., № 962 // КонсультантПлюс, Беларусь / ООО «ЮРСпектр», Нац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.

УДК 631.11: 331.101.3

РОЛЬ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Бычек И. И., Никитина Н. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Мотивация персонала обеспечивает оптимальное использование ресурсов, активизирует имеющийся кадровый потенциал предприятия. Основная цель мотивационного процесса сводится к получению максимальной отдачи от использования имеющихся трудовых ресурсов с целью повышения результативности деятельности организации.

В условиях рыночной экономики руководителю организации необходимо учитывать, что мотивация – понятие многогранное. Она может быть материальной и нематериальной, внутренней и внешней. Но большинство работников в мотивационном процессе предпочитает видеть только материальный компонент, отодвигая на второй план моральные, личные, социальные и этические проблемы, связанные с выстраиванием мотивационного механизма в сельскохозяйственном предприятии. Между категориями работников существуют заметные различия в материальных и моральных стимулах, побуждающих их к труду, поэтому при построении системы стимулирования и мотивации необходимо эти различия учитывать.

Не оспорим тот факт, что по мере экономической стабилизации в Республике Беларусь доход сельскохозяйственного работника должен увеличиться за счет роста как оплаты труда, так и прибыли, выплат из нетрудовых и социальных льгот, различных премий [1].

За наилучшие достижения в выполнении прогнозных показателей социально-экономического развития отраслей народного хозяйства, за

улучшение качества продукции и ряд других заслуг работники сельскохозяйственных предприятий могут быть занесены на Республиканскую доску Почета, награждены орденом Почета, медалью «За трудовые заслуги». Также могут быть присвоены почетные звания «Герой Беларуси», «Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Беларусь».

Усиление мотивации труда работников предприятий АПК является одной из основных задач Государственной программы устойчивого развития села на 2016-2020 гг. Данной программой предусмотрено обеспечение занятости населения, повышение уровня благоустроенности сельских населенных пунктов, строительство жилья, развитие бытового обслуживания и мн. др. Комплекс перечисленных мероприятий должен способствовать закреплению работников, особенно молодых специалистов в сельскохозяйственных предприятиях страны.

Таким образом, в Республике Беларусь можно наблюдать формирование национальной системы мотивации персонала, которой присущи свои особенности, недостатки, а некоторые элементы нуждаются в коренных преобразованиях, поэтому на местах, исходя из сложившихся условий на предприятии, каждый руководитель должен корректировать и дополнять основные положения мотивационного механизма.

ЛИТЕРАТУРА

1. Салтык, И. П. Материальные стимулы и их роль в повышении эффективности сельскохозяйственного труда / И. П. Салтык, В. Ф. Гранкин, В. А. Левченко // Региональная экономика: теория и практика. – 2017. – № 7. – С. 51-60.
2. Филатова, А. В. Сущность и основные теории мотивации эффективности труда персонала / А. В. Филатова // Основы экономики, управления и права. – 2015. – № 1. – С. 126-138.

УДК 338.43

ТЕНДЕНЦИИ РАЗВИТИЯ РАСТЕНИЕВОДСТВА ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Войку И. П.

ФГБОУ ВО «Псковский государственный университет»
г. Псков, Российская Федерация

Сельское хозяйство – одно из приоритетных направлений социально-экономического развития Псковской области. Около 57% всех земель региона занимают земли сельскохозяйственного назначения. В области функционирует 186 сельскохозяйственных предприятий, 224 крестьянских (фермерских) хозяйств и более 88 тыс. личных подсобных хозяйств.