

АНАЛИЗ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГУСП «САНТЕХМОНТАЖСЕРВИС» С УЧЕТОМ ИНДЕКСА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН

Корватовская Л. В., Довнар Н. К.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

В современных условиях хозяйствования от обеспеченности операционной деятельности персоналом и эффективности его использования зависят объем и своевременность выполнения сантехнических работ, полнота использования техники и как результат – прибыль и ряд других экономических показателей.

Приступая к анализу использования фонда заработной платы, включаемого в себестоимость продукции, в первую очередь необходимо рассчитать абсолютное и относительное отклонение его величины в 2016 г. от его размера в 2015 г.

Таблица – Исходные данные для анализа фонда заработной платы

Показатель	2015 г.	2016 г.	Отклонение, + -
Фонд заработной платы, тыс. руб.:	154,7	103,2	-51,5
В т.ч.			
- переменная часть	106,5	87,4	-19,1
- постоянная часть	48,2	15,8	-32,4
Выручка, тыс. руб.	336,8	26,8	-311,0

Примечание: источник – собственная разработка на основании данных статистической отчетности предприятия.

Абсолютное отклонение ($\Delta\text{ФЗП}_{\text{абс}}$) определяется сравнением фактически использованных средств на оплату труда в отчетном периоде (ФЗП_1) с базовым (плановым) фондом зарплаты (ФЗП_0):

$$\Delta\text{ФЗП}_{\text{абс}} = \text{ФЗП}_1 - \text{ФЗП}_0 = 103,2 - 154,7 = -51,5 \text{ тыс. руб.}$$

Таким образом, фонд заработной платы работников фирмы в 2016 г. по сравнению с 2015 г. сократился на 51,5 тыс. руб.

Относительное отклонение рассчитывается как разность между фактически начисленной суммой зарплаты в отчетном периоде и базовым фондом, скорректированным на индекс объема оказанных услуг.

$$\begin{aligned} \Delta\text{ФЗП}_{\text{отн}} &= \text{ФЗП}_1 - \text{ФЗП}_{\text{ск0}} = \text{ФЗП}_1 - (\text{ФЗП}_{\text{пер.0}} * I_{\text{ВП}} + \text{ФЗП}_{\text{пост.0}}) = \\ &= 103,2 - (106,5 * 0,077 + 48,2) = -46,8 \text{ тыс. руб.} \end{aligned}$$

где $I_{\text{ВП}} = \text{ВПф}/\text{ВПпл}$ – индекс объема оказанных услуг.

Таким образом, относительный перерасход ФЗП составил 46,8 тыс. руб.

В условиях инфляции при анализе оплаты труда учитывается индекс роста цен на потребительские товары и услуги. Для расчета реальной заработной платы используется индекс обесценивания, который рассчитывается как обратный показатель индекса роста цен.

Так, среднемесячная заработная плата работников ГУЧП «Сантехмонтажсервис» в 2015 г. составляла 532,6 руб., а в 2016 г. – 404,4 руб. Индекс потребительских цен составил 1,1.

Для расчета индекса реальной заработной платы необходимо индекс номинальной заработной платы разделить на индекс потребительских цен или индекс номинальной заработной платы умножить на индекс обесценивания.

$$I_{\text{реалз/пл}} = \frac{I_{\text{з/пл}}}{I_{\text{цен}}} = I_{\text{з/пл}} * I_{\text{обесц}}$$

(1)

$$I_{\text{з/пл}} = \frac{404,4}{532,6} = 0,759$$

$$I_{\text{обесц}} = \frac{1}{1,1} = 0,909$$

Тогда:

$$I_{\text{реалз/пл}} = \frac{0,759}{1,1} = 0,759 * 0,909 = 0,69$$

Таким образом, если не учитывать рост цен в республике, то средняя заработная плата работников ГУЧП «Сантехмонтажсервис» в 2016 г. по сравнению с 2015 г. сократилась на 24,1%, а с учетом инфляции – на 31%.

Дальнейший анализ должен быть направлен на углубленное изучение причин изменения средней заработной платы. В связи с тем что заработная плата рабочих составляет значительную часть фонда оплаты труда, важно всесторонне проанализировать формирование средней заработной платы одного рабочего.