

2. Щербатюк, С. Ю. Развитие методик оценки финансовой устойчивости сельскохозяйственных организаций: монография / С. Ю. Щербатюк. – Гродно: ГГАУ, 2015. – 248 с.
3. http://uem.ru/edu/ieus/science_session/.../Turovez.docx

УДК 331.522(476)

СТАДИИ ВОСПРОИЗВОДСТВА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Грудько С. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Воспроизводство трудового потенциала рассматривают как постоянное восстановление, повторение, возобновление потребляемого (функционирующего) трудового потенциала в общественном производстве. Он выступает необходимым условием непрерывности общественного воспроизводства в целом и его органической частью.

Достаточно дискуссионным остается вопрос определения стадий (процессов, фаз) воспроизводства трудового потенциала. При рассмотрении фаз воспроизводства трудового потенциала используют методологию исследования общественного продукта, разработанную Марксом К. По аналогии со стадиями воспроизводства общественного продукта выделяются следующие фазы воспроизводства трудового потенциала: формирование (производство), распределение, перераспределение, обмен, использование (потребление) [1].

Тарасевич А. В. и Остапенко Ю. М. [2, 3] выделяют три стадии воспроизводства трудового потенциала: формирование, распределение (перераспределение) и использование.

Фаза формирования включает естественное воспроизводство населения или носителей рабочей силы, приобретение способности к труду путем получения образования (общего, специального, среднего), а также восстановление и развитие способностей к труду.

На фазе распределения (перераспределения) происходит распределение и перераспределение рабочей силы по сферам приложения труда, видам занятости, отраслям народного хозяйства и регионам в соответствии со спросом и предложением региональных и внутренних рынков труда.

Передвижение рабочей силы характеризует фазу обмена, которая может по содержанию совпадать с фазой перераспределения трудового потенциала.

Фаза использования является заключительной стадией процесса воспроизводства трудового потенциала и включает трудовую деятельность, в процессе которой непосредственно реализуется рабочая сила как совокупность интеллектуальных и физических способностей к труду; обеспечение занятости трудоспособного населения, желающего реализовать свой трудовой потенциал в общественно полезной работе, приносящей достойный доход работникам и членам их семей.

Шаульска Л. В. определяет следующие процессы воспроизводства трудового потенциала:

Формирование трудового потенциала – процесс приобретения людьми определенных характеристик, необходимых для использования в трудовой деятельности, приобретения определенных знаний и навыков, физического, эмоционального, профессионального развития.

Сохранение трудового потенциала – укрепление положительных количественно-качественных характеристик трудового потенциала.

Развитие трудового потенциала – процесс прогрессивных смен количественно-качественных характеристик трудового потенциала для обеспечения его более полной реализации и эффективного использования, потребностей социально-экономического развития в настоящее время и на перспективу.

Реализация трудового потенциала – купля-продажа наемной рабочей силы.

Использование трудового потенциала – использование результатов труда наемных работников с целью производства благ и оказания услуг через организацию производства труда, стимулирование трудовой, инновационной и предпринимательской активности и производительности [4].

На наш взгляд, наиболее важными процессами воспроизводства трудового потенциала являются его формирование и использование, т. к. на стадии формирования трудового потенциала происходит становление моральных, культурных, социальных ценностей общества, коллектива, личности, а в процессе использования решается задача реализации накопленных знаний и навыков, обеспечения эффективной занятости, создание условий для рационального и высокопроизводительного труда.

ЛИТЕРАТУРА

1. Маркс, К. Капитал. В 3 т. / К. Маркс. - М.: Политиздат, 1978. - Т.1. - С. 178.
2. Остапенко, Ю. М. Экономика труда / Ю. М. Остапенко. – Москва: ИНФРА-М, 2006. – 268 с.
3. Тарасевич, А. В. Проблемы современного воспроизводства трудового потенциала в Республике Беларусь и их решения / А. В. Тарасевич // Бухгалтерский учет и анализ. – 2008. - № 2. – С. 32-38.

УДК 658. 8

КЛАССИФИКАЦИЯ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ

Довнар Н. К.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Для эффективного и успешного функционирования в условиях рынка и жесткой конкуренции, проявляя при этом деловую активность, важное значение имеет также научно обоснованная классификация признаков деловой активности.

Классификация — это объединение различных видов деловой активности в отдельные группы, однородные по определенному признаку. Она помогает глубже изучить состав и характер данной категории. Классификация деловой активности по различным признакам представлена в таблице.

Таблица – Классификация деловой активности

Классификационный признак	Виды деловой активности
1. По видам деятельности	предпроизводственная
	производственная
	маркетинговая
	инвестиционная
	финансовая
2. По совокупности хозяйствующих субъектов	инновационная
	интегральная
	региональная
	частная
3. По эффективности деятельности	индивидуальная
	производительная
4. По характеру воздействия на результат производства	непроизводительная
	экстенсивная
5. По периодичности возникновения	интенсивная
	текущая
6. По отношению к организации	единовременная
	внутренняя
7. По отношению к отчетному периоду	внешняя
	отчетная
	перспективная
	ретроспективная

Примечание. Источник – собственная разработка автора.