

учиться предотвращать назревающие конфликты и разрешать уже возникшие с наименьшим ущербом;

стремиться конструктивно использовать любые, даже конфликтные ситуации, не боясь риска и ответственности.

Для главного бухгалтера Малец Надежды Петровны:

пристально следить за состоянием дисциплины в коллективе и для ее поддержания использовать некоторые черты авторитарного стиля руководства;

проявлять твердость при убеждении других;

развивать в себе недостающие качества, которые способствовали бы повышению авторитета.

ЛИТЕРАТУРА

1. Абчук, В. А. Менеджмент / В. А. Абчук. - СПб.: Союз, 2002. - 463 с.
2. Зайцева, О. А., Радугин, А. А., Радугин, К. А., Рогачева, Н. И.; Основы менеджмента / О. А. Зайцева, А. А. Радугин, К. А. Радугин и др. - М., 2006 - 298 с.
3. Маслов, Е. В. Управление персоналом предприятия / Е. В. Маслов. - М.: ИНФА-М, 2008. - 421 с.

УДК 636.2

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ И ПУТИ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ В КСУП «ПЛЕМЗАВОД «РОССЬ» ВОЛКОВЫССКОГО РАЙОНА ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Чернов А. С.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Структура управления определяется как форма разделения и кооперации управленческой деятельности, в рамках которой осуществляется процесс управления по соответствующим функциям, направленным на решение поставленных задач и достижение намеченных целей [1].

Обоснованная, правильно выбранная структура управления создает благоприятные условия для принятия оптимальных решений, повышения оперативности управления, сокращения управленческих циклов, усиления исполнительской дисциплины и повышения эффективности работы всей организации в целом [3].

Таким образом, целью данного исследования является анализ структуры управления в КСУП «Племзавод «Россь» Волковысского района Гродненской области и поиск путей ее совершенствования.

Анализ структуры управления КСУП «Племзавод «Россь» показал, что по уровню ступенчатости она является трехступенчатой. Первую ступень представляет директор и его заместители, ведущий специалист по кадрам, ведущий юристконсульт, старший диспетчер и секретарь. Эти звенья структуры управления осуществляют текущее руководство деятельностью КСУП «Племзавод «Россь». Вторая ступень управления представлена главными специалистами хозяйства, а именно: главным зоотехником, главным ветврачом, главным агрономом, главным инженером, главным экономистом и главным бухгалтером. Третью ступень образуют специалисты хозяйства. В данном случае структура управления отражает субординацию органов управления. С помощью данной структуры можно определить, кто на предприятии выполняет определенные функции управления.

По признаку организации процесса производства и труда структура управления является цеховой. На предприятии имеются цеха: растениеводство, животноводство, механизации, подсобный цех, строительство. Имеется 3 производственных участка, 6 животноводческих ферм и молочно-товарный комплекс. Подсобный цех представлен мясным и молочным цехами.

По характеру связей структура управления является линейно-функциональной, т.е. полномочия передаются от руководителя к непосредственному подчиненному и по функциям управления.

При проектировании структуры управления КСУП «Племзавод «Россь» на перспективу, нами были проведены исследования по обоснованию необходимой численности работников аппарата управления анализируемого предприятия [2].

Анализ нормативной и фактической численности работников аппарата управления КСУП «Племзавод «Россь» показал, что имеются отхождения от нормативных показателей. В агрономической службе хозяйства отсутствует один агроном, в молочном и мясном цехах – по одному лаборанту. В то же время наблюдается превышение численности работников отдела бухгалтерского учета и отчетности на три человека, а также наличие лишних служб – отдела по охране труда и службы охраны.

Таким образом, для совершенствования структуры управления КСУП «Племзавод «Россь» и доведения ее до норматива, необходимо сократить имеющиеся должности на 6 человек: сокращению подлежат три бухгалтера, главный инженер по охране труда и технике безопасности, начальник службы охраны и его заместитель. В то же время необходимо принять на работу 3 человека: агронома на участок «Россь» и двух лаборантов – в молочный и мясной цеха.

Следует отметить, что сокращение штата – крайне неприятная процедура как для самого работодателя, так и для работников. Однако все сокращаемые в КСУП «Племзавод «Россь» работники уже находятся на пенсии, поэтому данное мероприятие, хотя и болезненное, но не критичное.

Сравнительный анализ эффективности совершенствования численности работников аппарата управления показал, что снижение годового фонда оплаты труда в анализируемом хозяйстве на перспективу составит 22,08 тыс. руб. Общая экономия денежных средств КСУП «Племзавод «Россь» с учетом уплаты налогов на оплату труда в Фонд социальной защиты населения составит 29,587 тыс. руб. В перспективе мы рекомендуем высвобожденные денежные средства использовать на повышение заработной платы отдельным категориям работников анализируемого хозяйства.

ЛИТЕРАТУРА

1. Коноков, Д. Г. и др. / Организация и структура предприятия / Д. Г. Коноков, К. Л. Рожков // Экономика. Финансы. Управление. - 2002. - № 7. - С. 43-50.
2. Об утверждении методических рекомендаций по определению нормативной численности специалистов сельскохозяйственных организаций: Приказ Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь от 27.12.2013 г. №567.
3. Поршнев, А. Г. Управление организацией. Учебник / А. Г. Поршнев, З. П. Румянцева, Н. А. Саломатина. - 3-е изд., перераб. и доп. //М.: ИНФРА-М, 2009. - 736 с.

УДК 338.12.017

ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ СПРОС НА МУКУ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Шалабодова Н. А.

УО «Могилёвский государственный университет продовольствия»
г. Могилев, Республика Беларусь

Сложившееся производство и потребление муки в Республике Беларусь за последние годы составляло 618-750 тыс. т в год. В 2016 г. емкость рынка муки и, соответственно, объем потребления составила 802,4 тыс. т.

Средний показатель потребления муки в Республике Беларусь в связи с невысоким уровнем жизни населения находится в пределах 70 кг на человека. Для справки: среднемировой показатель потребления муки на человека составляет 60 кг в год.

В Республике Беларусь в настоящее время насчитывается 24 предприятия-производителя муки, подотчетных Управлению по хлебопродуктам Министерства сельского хозяйства и продовольствия.