

к.ед. и 658,9 кг ПП, что в 1,56 и 1,97 раза выше, чем на зерновых культурах в целом.

ЛИТЕРАТУРА

1. Гусаков В., Шпак А., Киреенко Н. [и др.]. Тенденции и направления развития АПК Республики Беларусь// Аграрная экономика. 2017. №7. С. 2-16.
2. Методические рекомендации по оценке уровня специализации и оптимизации отраслевой структуры сельскохозяйственного производства / А. Е. Дайнеко [и др.]. – Минск: Право и экономика. – 2015 – 73 с.
3. Сводные годовые отчеты сельскохозяйственных организаций Минсельхозпрода Республики Беларусь, 2011-2016 гг.

УДК 631.15:658.562 (476)

РОЛЬ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Бычек И. И., Никитина Н. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

За последние десять лет ситуация в сельском хозяйстве РБ стала достаточно динамичной. Раньше эта отрасль экономики была мало подвижным механизмом, зависящим от государственных заказов, а сегодня она вполне мобильна и самостоятельна. Благодаря внедрению системы менеджмента качества в сельском хозяйстве, процесс управления стал более прозрачным и качественным. Сельскохозяйственные предприятия получили дополнительные конкурентные преимущества и дополнительные стимулы к развитию. Необходимо отметить, что численность занятого населения в сельском, рыболовном и лесном хозяйстве в 2016 г. составила 9,6%, что на 0,2% больше по сравнению с 2013 г., следовательно, отрасль стабильно развивается.

Наличие системы менеджмента качества в сельском хозяйстве позволяет потребителям не беспокоиться о безопасности существующих пищевых продуктов. Кроме того, это отличная возможность для белорусских сельскохозяйственных предприятий выйти на международный уровень, причем не только с точки зрения получения новых потребителей, но с позиции обмена опытом с европейскими странами.

Система менеджмента качества представляет собой руководство по использованию международных стандартов ISO 9001. Очень часто указанный стандарт характеризуют как допустимый к использованию только в отраслях зерновой обработки, однако на самом деле он относится к отрасли сельского хозяйства в целом. В частности, он затраги-

вает работу предприятий, которые принимают как прямое, так и косвенное участие в процессе организации сельского хозяйства. Такой подход позволяет создать непрерывную цепочку производства, что, в свою очередь, повышает уровень качества конечной продукции.

Необходимо отметить, что создание системы менеджмента качества в сельскохозяйственной отрасли сегодня сталкивается с некоторыми сложностями, но такое направление, несмотря на трудности, является перспективным для производителей. Система менеджмента качества в значительной мере позволила улучшить не только уровень качества продукции сельскохозяйственных предприятий, но и их взаимодействие с окружающей средой. Так, большое внимание стало уделяться снижению возможного микробного загрязнения почвы в ходе посевных работ. Также контроль качества касается воды, которая используется в процессе производства продуктов. Требования касаются и гигиены сотрудников, которые заняты в ходе работы в полях и при обработке сельскохозяйственных культур в помещениях. Наконец, система менеджмента качества в сельском хозяйстве диктует правила по чистоте упаковочных контейнеров, рабочих поверхностей, мест хранения и транспортных средств, участвующих в ходе производства продукции.

При переходе сельскохозяйственного предприятия РБ на систему стандартов ISO в кадровой политике неизбежны некоторые изменения. Сама по себе система стандартизации позволяет организации выйти на новые рынки сбыта и упрочить отношения поставщик-организация-потребитель. К тому же наличие данного сертификата повышает имидж предприятия, характеризуя его как надёжное и в плане качества выпускаемой продукции, и в плане отношений с потребителями всех уровней.

Таким образом, в основу указанного подхода положена очевидная логика реализации целевой функции управления персоналом, в соответствии с которой следует не только оформить прием, перемещение или увольнение, а необходимо отобрать нужное количество способных работников, заинтересовать их в результатах труда, обеспечить профессиональное развитие и стабильность персонала и создать условия для плодотворного сотрудничества.

ЛИТЕРАТУРА

1. Круглов М. Г. Менеджмент качества как он есть / М. Г. Круглов, Г. М. Шишков. М.: ЭКСМО, 2007. - 544 с.
2. Ламоткин С. А., Власова Г. М. Основы стандартизации и сертификации. Учебное пособие. – Минск: БГЭУ, 2007.
3. Лapidус В. А. Всеобщее качество (TQM) в российских компаниях / В. А. Лapidус. М.: Новости, 2000. - 432 с.