

УДК 378-057.4: 63

**ЦЕЛЕВАЯ ПОДГОТОВКА СПЕЦИАЛИСТОВ-АГРАРИЕВ
(ПО МАТЕРИАЛАМ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ОПРОСА)**

Е. И. Сарвиرو

УО «Белорусская государственная орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени сельскохозяйственная академия» (Республика Беларусь, 213407, Могилевская область, г. Горки, ул. Мичурина, д. 5, ком. 521; e-mail: monitoring@baa.by)

Аннотация. В статье анализируются результаты социологического опроса специалистов АПК, прошедших целевую подготовку в аграрных вузах, которая способствует взаимодействию профильных учебных заведений с предприятиями, организациями и другими заинтересованными сторонами.

Ключевые слова: целевая подготовка, молодые специалисты, качество подготовки, адаптация, профессиональная ориентация, жизненные планы.

**TARGETED TRAINING OF AGRARIAN SPECIALISTS
(ON THE MATERIALS OF A SOCIOLOGICAL SURVEY)**

E. I. Sarviro

EI «Belarussian state agricultural academy» (Belarus, Gorki, 213407, Michurin st. d 5, room 521; e-mail: monitoring@baa.by)

Summary. The article analyzes the results of a sociological survey of agribusiness specialists who have undergone targeted training in agricultural universities, which contributes to the interaction of specialized educational institutions with enterprises, organizations and other interested parties.

Key words: targeted training, young specialists, quality of training, adaptation, vocational guidance, life plans.

Реформирование и развитие сферы АПК осуществляется в тесной взаимосвязи с экономической, политической, образовательной и иными реформами, проходящими в стране; поэтому профессиональная подготовка специалистов-аграриев должна стать приоритетным направлением формирования кадрового состава АПК, производимого за счет повышения качества подготовки специалистов и оценки результатов их профессиональной деятельности.

С целью изучения закрепляемости выпускников на селе и стабильности в организациях АПК кадров, прошедших в аграрных вузах страны целевую подготовку, межвузовской научно-исследовательской лабораторией мониторинга и управления качеством высшего

аграрного образования УО БГСХА был проведен анкетный опрос 75 специалистов.

По результатам проведенного опроса, почти 2/3 прошедших целевую подготовку и направленных на работу в организации АПК «целевиков», составляют сельские жители, чуть более 1/3 – городские.

Абсолютное большинство специалистов (87%), прошедших целевую подготовку, в опросе подтвердило, что все условия договора, заключенного с ними при поступлении, были соблюдены, 11% – считает, что не все условия, прежде всего это касается доплат к стипендии и условий проживания.

В проведенном исследовании респондентам предлагалось оценить по 5-балльной шкале качество своей вузовской подготовки. Специалисты выше всего оценили теоретическую часть подготовки (4,22), несколько ниже – практическую (4,07). Достаточно высоко ими оценена собственная профессиональная мобильность, т.е. готовность к изменению профиля работы, специализации, переподготовке (4,16). В тоже время такая компетенция, как умение работать самостоятельно получила среднюю оценку (3,98). На среднем уровне ими определены (3,50-3,99 балла) знания в области современных производственных технологий, смежных со специальностью и гуманитарных дисциплин. Недостаточным респонденты признают уровень своей вузовской подготовки по иностранному языку (3,48).

Отвечая на вопрос анкеты: «Тяжело ли проходила адаптация в трудовом коллективе?» – немногим более половины респондентов (53%) ответило, что тяжело, с определенными осложнениями; у 44% опрошенных особых трудностей по этому поводу не возникло.

Подавляющее большинство «целевиков» (83%) работает сейчас по полученной специальности, и специальность им нравится. К числу основных мотивов, побудивших респондентов сделать свой выбор в ее пользу, они отнесли то, что в работе привлекло содержание труда (36%), а также желание жить и работать на селе (20%), престижность УВО (16%) и возможность заняться фермерством, получив профессиональную подготовку (11%).

Согласно опросу, потенциальная стабильность (текучесть) «целевиков» в настоящее время составляет 50%. В высоко-рентабельных хозяйствах она достигает 63%, среднерентабельных составляет менее половины – 46%, низкорентабельных – 44% и убыточных – 30%. Свое намерение сменить место работы респонденты прежде всего мотивируют низкой зарплатой – 32%, неудовлетворительным режимом труда (сезонность, сменность, ненормированный рабочий день и т. д.) – 28%, большой физической и нервно-

психологической нагрузкой (17%) и не сложившимися отношениями с руководством (17%).

На вопрос: «Как долго Вы планируете жить и работать на селе?» – 40% респондентов ответили, что собираются отработать положенный срок, а при наличии такой возможности, сократить его. Каждый третий «целевик» (33%) затрудняется с ответом на этот вопрос, еще 7% – не ответили на него. На среднесрочную перспективу (5-10 лет) планируют жить и работать на селе лишь 7% опрошенных, на долгосрочную (более 10 лет) – 13%. Как видно из полученных данных, потенциально стабильных кадров из «целевиков», которые строя свои жизненные планы, связывают их с селом, не так уж много – всего 20%. Преимущественно это выходцы из сельской местности, главным образом той, где родились и работают (77%).

Низкая потенциальная стабильность может прогнозировать большой процент оттока молодых квалифицированных специалистов из отрасли. Поэтому необходимо выстраивать оптимальную систему взаимодействия: семья – школа – исполнительный орган на местах – работодатель – вуз (колледж), позволяющую «точно» отслеживать и обеспечивать адресное сопровождение студентов в течение всего срока целевого обучения от момента набора абитуриентов и заключения договоров до трудоустройства выпускников. Необходима также пролонгированная социальная защита и дозированная экономическая поддержка «целевиков» на протяжении всего срока отработки с тем, чтобы преодолеть сложный адаптационный период и закрепить их в хозяйствах на селе.

Гармонизация интересов работодателя, государства и конкретной личности даст, на наш взгляд, возможность готовить с кадры с учетом специфики каждого конкретного предприятия, что приведет к сокращению средств и времени на адаптацию молодых специалистов, а, следовательно, позволит сформировать в сельскохозяйственных организациях необходимый качественный состав и потенциал из высококвалифицированных кадров.

ЛИТЕРАТУРА

1. Положение о целевой подготовке специалистов, рабочих, служащих. Утверждено Советом Министров Республики Беларусь 22 июня 2011 г. № 821. Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь // [Электронный ресурс] Дата доступа: 20.04.2019. Режим доступа: <http://www.pravo.by/document/?guid=C21100821>.
2. Трапянок, Н.Г. Социальные ожидания работодателей и жизненные планы выпускников / Н.Г. Трапянок, Е.И. Сарвино, Е.И. Вильдфлуш // – Горки: БГСХА, 2015. 40 с.
3. Дубежинский, Е.В. Целевая подготовка специалистов для организаций АПК / Е.В. Дубежинский, Н.Г. Трапянок, Е.И. Вильдфлуш // Информ.-аналитический бюллетень – Горки, 2019. - № 3 (87) – 47 с.