

## **ОБ УКРУПНЕНИИ УЧЕТА ЗАТРАТ В ОРГАНИЗАЦИЯХ**

**Соляник С. В., Соляник В. В.**

РУП «Научно-практический центр Национальной академии наук  
Беларуси по животноводству»  
г. Жодино, Республика Беларусь

Со времен Советского Союза наполняемость бюджетов разного уровня, в т. ч. Фонда социальной защиты населения Минтруда, происходило несколькими путями: первый – это уплата подоходного налога (13 %) и пенсионные отчисления (1 %) осуществляемые работодателем с заработной платы работника; второй – выплаты работодателя (34 %) с начисленной заработной платы всех работников организации (предприятия, ведомства и др.).

Чтобы повысить зарплату всем работникам, включая руководство организации, т. е. наниматель обязан, исходя из получаемой выручки за реализацию продукции (товаров, услуг), провести расчет объема понесенных затрат, а также учесть фонд заработной платы (далее – ФЗП) всех работников. При этом ФЗП фактически делится на две части: 1) зарплата работников, которая выдается на руки (перечисляется на зарплатную карточку); 2) все налоги и сборы в соответствии с законодательством от суммы начисленной зарплаты.

Любого работника (будь-то наниматель, руководитель, служащий, специалист, рабочий и др.) и человека, находящегося на заслуженном отдыхе, всегда интересовало, сколько он получит зарплаты (пенсии) на руки за отработанный (прожитый) месяц.

Основным источником денежного довольствия коммерческой организации является ежемесячная выручка от реализованной продукции (оказанных услуг, реализованного товара и пр.). При этом, согласно учетной политике предприятия, необходимо четко знать объем месячного ФЗП в ежемесячной выручке. Ведь именно из ФЗП часть денег ежемесячно уходит на социальные выплаты, в т. ч. на оплату пенсий. В случае с размером пенсии основную роль играет продолжительность трудового стажа и заработная плата, получаемая в период трудовой деятельности.

Исходя из этих постулатов, появляется «точка социального единения» или критическая контрольная точка: календарный месяц, когда выплачивается и зарплата, и пенсия. На наш взгляд, бессмысленно планировать какое-то будущее пенсионное обеспечение ныне работа-

ющего лица, которое для него наступит через год или 50 лет. Необходимо соблюдать четкое соотношение ежемесячного фонда заработной платы в стране и налоги (сборы) с зарплаты для выплаты денежных обязательств перед пенсионерами и иными социально нуждающимися лицами.

Важнейшим показателем для обеспечения надлежащего размера реальных полученных зарплат (пенсий) является, наряду с учетом общих материально-финансовых и управленческих расходов, определение конкретного процента фонда заработной платы в денежной выручке от реализации товара (работ, услуг).

По общему правилу, ФЗП зависит от количества рабочих мест и их стоимости для работодателя. Например, на роботизированном молочнотоварном комплексе или свинокомплексе фонд заработной платы может составлять менее 1 % в общих затратах. В IT-компаниях, разрабатывающих программное обеспечение для работы специализированных роботов на животноводческих объектах (фермах, комплексах, фабриках и др.), ФЗП может достигать 80 % и более.

Для наполнения внебюджетного Фонда социальной защиты Республики Беларусь несколько лет назад предложена пенсионная реформа. Поэтапное повышение пенсионного возраста позволило замедлить интенсивность снижения численности населения в трудоспособном возрасте (2015 г. – 5444,8 тыс. человек, 2016 г. – 5372,3 тыс. человек, 2017 г. – 5366,8 тыс. человек, 2018 г. – 5365 тыс. человек, 2019 г. – 5368 тыс. человек). Численность трудовых ресурсов Республики Беларусь только за четыре года (2016-2019 гг.) сократилась на 145,9 тыс. человек, или на 2,5 %, в т. ч. численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – на 76,8 тыс. человек, лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике, – на 69,1 тыс. человек. Аналогичные тенденции наблюдались и с численностью занятого населения. За четыре года пятилетки занятых в национальной экономике стало меньше на 3,6 %, или на 161,8 тыс. человек [1].

Ошибочность повышения пенсионного возраста заключается в удержании на определенном уровне численность населения трудоспособного возраста, вместо повышения количества граждан, занятых конкретным видом экономической деятельности. Особенно важна численность работников в реальных секторах экономики, дающих денежный доход, и лучше всего в твердой валюте.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021-2025 годы: Постановление Совета Министров Республики Беларусь 30.12.2020 № 777 / Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 07.01.2021, 5/48656.