

## ЛИТЕРАТУРА

1. Бельский, В. И. О критериях эффективности функционирования сельского хозяйства / В. И. Бельский // Межведом. темат. сб. / Ин-т системных исследований в АПК НАН Беларуси. – Минск, 2009. – Вып. 37: Экономические вопросы развития сельского хозяйства Беларуси. – С. 15-27.
2. Карликова, Е. С. Особенности ценообразования на продукцию сельского хозяйства / Е. С. Карликова // Научный журнал. – № 5 (18). – С. 59-61.
3. Преимущества и недостатки Гидропонике [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://rdm-garden.ru/stati-o-gidroponike/preimuchestva-i-nedostatki-gidroponiki/>. – Дата доступа: 12.01 2021.

УДК 331.28

## ТЕНДЕНЦИИ ИЗМЕНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

**Тихоновская Ю. О.**

УО «Полесский государственный университет»

г. Пинск, Республика Беларусь

Одна из проблем в области оплаты труда – заниженный размер заработной платы значительной части работающего населения, результатом чего является ослабление ее воспроизводственной мотивации и стимулирующей функции [1].

Рассмотрим значения основных показателей в области доходов и заработной платы (таблица 1).

Таблица 1 – Основные показатели уровня жизни населения на примере отдельных областей Республики Беларусь, январь-октябрь 2020 г.

Наименование области	Среднемесячная номинальная заработная плата, руб	Реальная начисленная заработная плата, %	ПМ трудоспособного населения, руб.	Покупательная способность заработной платы	Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, %
Республика Беларусь	1 224,5	107,8	258,1	4,7	5
Брестская область	1045,2	107,6	258,1	4,0	7,0
Витебская область	1032,5	108,0	258,1	4,0	6,7
Гомельская область	1080,0	107,0	258,1	4,2	7,0
Гродненская область	1046,6	107,7	258,1	4,1	3,9
г. Минск	1740,7	109,0	258,1	6,7	1,1
Минская область	1217,00	106,5	258,1	4,7	4,0
Могилевская область	999,3	106,9	258,1	3,9	6,8

*Примечание – Источник: собственная разработка*

Исходя из данных таблицы 1, значение среднемесячной номинальной заработной платы было незначительно ниже общереспубликанского уровня (1 224,5 руб.). Отметим положительную динамику

среднемесячной номинальной заработной платы в городе Минске, что составляет 142 % от общереспубликанского уровня, и в Минской области 1217,00 руб. (99,4 %).

В Гомельской области среднемесячная заработная плата составляет 1080,0 руб., что соответствует 88 % от республиканского уровня. В Могилевской области 999,3 руб. (81 %). Показатель среднемесячной заработной платы данной области наименьший.

Далее нами был проведен анализ номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников Республики Беларусь по видам экономической деятельности.

Исследуемая нами отрасль – сельское хозяйство – занимает 10 строку из 15 по показателю среднемесячной заработной платы. Лидирующую позицию занимает информация и связь, где заработная плата составляет 4 219,1 руб., что на 3 277,8 руб. выше показателя среднемесячной заработной платы в отрасли сельского, лесного и рыбного хозяйства. В таблице 2 представлена номинальная начисленная заработная плата работников сельского хозяйства.

Таблица 2 – Номинальная начисленная заработная плата работников сельского хозяйства, октябрь 2020 г.

Вид деятельности	Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата, руб.
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	941,3
растениеводство	948,6
животноводство	877,5
деятельность, способствующая выращиванию сельскохозяйственных культур и разведению животных	945,2
лесоводство и лесозаготовки	1 219,4
рыболовство и рыбоводство	828

*Примечание – Источник: [2]*

Анализируя данные таблицы 2, можно отметить, что наименьшая начисленная заработная плата в октябре 2020 г. наблюдалась в таких отраслях, как рыболовство и рыбоводство (828 руб.), животноводство (876 руб.).

Таким образом, мы отмечаем выраженные различия в области политики доходов и заработной платы по видам экономической деятельности, что отрицательно сказывается на результатах труда работников. Невозможность полноценной компенсации затрат работника может привести к замедлению темпов экономического роста, т. к. низкая заработная плата способствует спаду мотивации в процессе трудовой деятельности [3].

Руководители современных промышленных организаций осознают, что нужно разрабатывать действенную систему материального стимулирования.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Савина, С. В. Проблема дифференциации регионов по уровню и качеству жизни в области доходов и занятости населения / С. В. Савина // Мотивация и оплата труда. – 2020. – № 2. – С. 122-131.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/realny-sector-ekonomiki/stoimost-rabochey-sily/operativnye-dannye/o-nachislennoy-sredney-zarabotnoy-plate-rabotnikov/v-oktyabre-2020-g/>. – Дата доступа: 12.01.2021.
3. Гуревич, А. М. Системы поощрения и нематериального стимулирования сотрудников небольших российских компаний / А. М. Гуревич // Мотивация и оплата труда. – 2005. – № 1. – С. 26-33.

УДК 331.101.3

## ЭФФЕКТИВНАЯ МОТИВАЦИЯ СОТРУДНИКОВ И РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

**Тихоновская Ю. О.**

УО «Полесский государственный университет»

г. Пинск, Республика Беларусь

Традиционный подход – оклад плюс стабильная премия сегодня не могут служить стимулом к повышению эффективности. Оплата труда является мотивирующим фактором, когда работники убеждены в наличии устойчивой связи между зарплатой и производительностью труда. К настоящему времени сложилось множество теорий мотивации и стимулирования труда работников предприятий.

В таблице последовательно по году создания представлены основные из них.

Таблица – Основные теории мотивации и стимулирования труда работников организаций

Год создания	Автор	Теория
1	2	3
1911	Ф. В. Тейлор	Теория научного управления
1953	Б. Ф. Скиннер	Теория усиления
1954	А. Г. Маслоу	Иерархия (пирамида) потребностей
1957	Д. Макгрегор	Теория Х и Теория Y
1963	Дж. С. Адамс	Теория справедливости
1964	В. Г. Врум	Теория ожиданий