

собой наиболее сложную задачу для руководителя организации в рамках решения комплексной проблемы управления персоналом.

Таким образом, в формировании как материальной, так и нематериальной мотивации работников, повышении их самоотдачи в процессе производственной деятельности особое место отводится стратегии управления персоналом организации, которая базируется на таких ключевых позициях, как:

- в ОАО «Агрокомбинат «Скидельский» Филиал «Желудокский агрокомплекс» работник отождествляет себя с предприятием, поэтому любой успех организации воспринимается им как личный;

- цели персонала должны соответствовать целям филиала и тогда происходит полная социальная адаптация и понимание работником своей роли в данной организации;

- работники должны быть социально защищены, для этого используется индивидуальный подход к каждому сотруднику, а руководство знает обо всех трудностях и проблемах, с которыми сталкивается подчиненный как в рабочее, так и вне рабочее время.

ЛИТЕРАТУРА

1. Бойко, В. В. Социально-психологический климат коллектива и личность / В. В. Бойко, А. Г. Ковалев, В. Н. Панферов. – М.: Мысль, 2013. – 207 с.
2. Никитина, Н. В. Подходы к формированию системы мотивации в сельскохозяйственных предприятиях Республики Беларусь / Н. В. Никитина, Н. Г. Баркова // Проблемы и вызовы экономики региона в условиях глобализации: Сборник тезисов, V национальной научно-практической конф., Комрат, 12 декабря 2019 г.: Т. 1. / под общ. ред.: Т. Д. Дудгло; редкол.: Д. Пармакли [и др.]. – Комрат: Б. и., 2019. – С. 83-87.

УДК 636.4 (476)

СОСТОЯНИЕ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ СВИНОВОДСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Новик Л. И.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Проблема обеспечения населения высококачественными и полноценными продуктами питания является международной. Еще в 70-е гг. XX в. на специальном заседании ФАО/ВОЗ ведущие специалисты мира сформулировали десять глобальных задач, которые человечеству предстоит решить в ближайшей перспективе. Одна из важнейших – проблема дефицита продуктов питания. Согласно научно обоснован-

ным нормам, ежегодное потребление мясных продуктов должно составлять не менее 85 кг на душу населения. Как показывает практика, интенсивное развитие свиноводства позволяет в значительной мере выполнять поставленные задачи. Эта отрасль благодаря биологическим особенностям свиней (многоплодие, всеядность, скороспелость и высокий выход съедобной части туши) позволяет быстро наращивать производство дешевого и качественного мяса. Не случайно в мировом производстве мяса продукции выращивания и откорма свиней занимает первое место, удельный вес ее составляет почти 40 % [2].

По состоянию на 01.01.2020 г. поголовье свиней в Республике Беларусь составляло 3156 тыс. гол., в т. ч. 2545 тыс. гол., или 80,1 %, находилось на сельхозпредприятиях и 611 тыс. гол. – у населения [4].

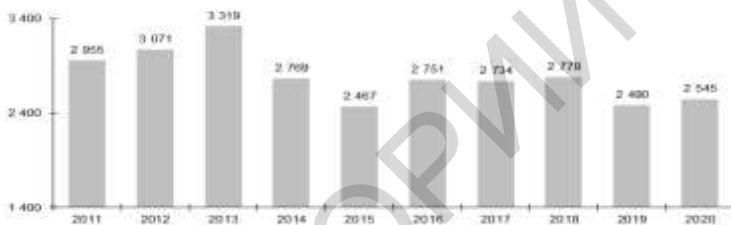


Рисунок – Поголовье свиней в сельскохозяйственных организациях (на начало года; тыс. гол.)

В 2019 г. в Беларуси произведено всеми категориями хозяйств 1226 тыс. т мяса (в убойном весе), в т. ч. 495,3 тыс. т продукции выращивания и откорма свиней, или 40,5 %. Из этого количества 337,2 тыс. т произведено на сельхозпредприятиях. Вторую позицию уверенно занимает птицеводство – 485,5 тыс. т, или 39,6 %. Производство говядины оттеснено на третье место – 384,9 тыс. т (31,4 %).

Основным направлением развития свиноводства в республике является производство продукции выращивания и откорма свиней на промышленной основе. В настоящее время в Беларуси работает 118 свиноводческих комплексов различной мощности. Проектная мощность их 264265 т продукции выращивания и откорма свиней в живой массе. На них производится 81,7 % продукции выращивания и откорма свиней, получаемой в общественном секторе. Следует отметить, что производство продукции выращивания и откорма свиней на комплексах более эффективно. Как правило, среднесуточные приросты живой массы свиней на комплексах выше в 1,5-2 раза, затраты кормов на при-

рост ниже, в 3,9 раза ниже затраты труда. Среднесуточный прирост свиней на комплексах составляет 616 г, а на фермах – 405 г, затраты корма на прирост живой массы – соответственно 4,2 и 7,4 к. ед. [4].

В республике имеются примеры эффективного ведения свиноводства. Это свиноводческие комплексы СПК им. И. П. Сенько, им. Деньщикова Гродненского района, ОАО «Александрийское» Могилевского района, «Сож» Гомельского района. К сожалению, это единичные примеры рационального ведения отрасли. В целом за 2019 г. реализация продукции выращивания и откорма свиней в Республике Беларусь была убыточна.

Таким образом, для каждого хозяйства и комплекса характерны определенные резервы роста экономической эффективности производства продукции выращивания и откорма свиней. Прежде всего, необходим выбор рациональной специализации отрасли, породного состава свиней с учетом рыночной конъюнктуры, местоположения хозяйства по отношению к комбикормовым предприятиям и источникам кормопроизводства.

ЛИТЕРАТУРА

1. Концепция прибыльного производства свинины / Белорусское сельское хозяйство [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: <http://agriculture.by/?p=46404>. – Дата доступа: 06.09.2021.
2. Колпакова, Ю. Мировой рынок свинины / Ю. Колпакова // Мясная сфера [Электронный ресурс]. – 2019. – Режим доступа: <http://parkreader.ru/prensa/issue/>. – Дата доступа: 20.09.2020.
3. Ненюкова, Е. В. Повышение эффективности производства продукции свиноводства как фактор обеспечения продовольственной безопасности региона / Е. В. Ненюкова // Регионоведение. – 2019.
4. Сельское хозяйство: статистический сборник // Министерство статистики и анализа РБ. – Минск, 2020 г.

УДК 338.366:631.115(476)

ИДЕНТИФИКАЦИЯ СОЦИАЛЬНЫХ РИСКОВ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Павлович Л. М.

РНУП «Институт системных исследований в АПК Национальной академии наук Беларуси»
г. Минск, Республика Беларусь