

требует комплексной реализации на государственном уровне ряда мер по повышению уровня и качества жизни населения.

ЛИТЕРАТУРА

1. О Доктрине национальной продовольственной безопасности Республики Беларусь до 2030 года [Электронный ресурс]: постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 15 дек. 2017 г., № 962 // Консультант Плюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by>. – Дата доступа: 01.02.2021.

УДК 331.556.4(476)

ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА АПК

Дорошкевич И. Н., Леванов С. Ю., Андрушкевич Н. Н.
УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Формирование профессионального кадрового ресурса в системе АПК является важным элементом государственной аграрной политики Республике Беларусь. Как государственные органы, так и представители аграрной науки отмечают острый кадровый дефицит, который тормозит эффективное развитие АПК [1].

Так, по данным комитета госконтроля Республики Беларусь, из числа 1395 молодых специалистов с высшим образованием, прибывших на работу в сельхозорганизации по направлениям в 2018 г., после отработки на 01.01.2021 продолжало работать 711 (51 %). В Брестской области прибыло 255 чел., работало на тот же период 138 (54 %), в Витебской – 146 и 76 (52 %), Гомельской – 231 и 144 (62 %), Гродненской – 233 и 114 (49 %), Минской – 308 и 123 (40 %), Могилевской – 222 и 116 (52 %) соответственно. Анализ практики закрепления показывает, что спустя 3-5 лет после распределения в сельском хозяйстве остаются работать менее 30 % выпускников.

Дополнительно можно отметить, что восполнение кадрами аграрной сферы иногда происходит практически «с колес», когда выпускниками вузов с минимальным производственным опытом могут восполняться ответственные позиции специалистов и руководителей действующих организаций. Характерно, что в 2020 г. из сельскохозяйственных организаций было 204 руководителя (17 %) и 1171 главный специалист (14,3 %), а на начало 2021 г. вакантными остались 124 должности руководителей (10,3 %) и 961 (11,7 %) главных специали-

стов. Стоит отметить, что выбывающие работники не всегда полностью уходят из сельского хозяйства. Часть из них перемещается на новые должности, но в более успешные предприятия аграрной сферы, которые предлагают выгодные условия и оплату труда.

Аграрное образование столкнулось с некоторой дилеммой. С одной стороны, существует постоянный высокий спрос на подготовку специалистов для системы АПК, с другой стороны, набор таких абитуриентов испытывает влияние ряда социальных факторов:

1. Урбанизация и, как ее следствие, уменьшение количества сельского населения, т. е. потенциальных абитуриентов-аграриев.
2. Возросшая конкуренция между вузами, количество которых для внутреннего рынка Беларуси избыточно.
3. Непрестижность профессий сельскохозяйственного профиля [2].

В то же время на уровне государства были приняты ряд комплексных мер. Одной из них являлось поручение Президента Республики Беларусь 2017 г., которым, кроме прочего, предписано Совету Министров Республики Беларусь ежегодно осуществлять подбор профессионально ориентированных абитуриентов, знакомых с сельским укладом жизни и производством, для поступления в аграрные вузы с заключением Договоров о целевой подготовке специалистов преимущественно с конкретными сельскохозяйственными организациями, участвовать в их практической подготовке в период прохождения производственной и преддипломной практики с последующим предоставлением гарантированного рабочего места.

В средних школах страны были созданы профильные агроклассы, ученики которых углубленно изучают факультатив «Введение в аграрные профессии». Данная категория абитуриентов получила некоторое преимущество при поступлении в вуз. В частности, постановлением Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь № 30 от 06.07.2020 г. определен перечень сельскохозяйственных специальностей, на которые лучшие выпускники агроклассов зачисляются без вступительных испытаний по результатам собеседования, проводимого УВО аграрного профиля.

Так, в 2020 г. при плане общего целевого приема в аграрные вузы в количестве 1292 абитуриента фактически было зачислено 737 (57 % от плана). Наибольший уровень выполнения плана достигнут в Брестской области. Там при плане в 183 человека принято 133, или 72,7 %. Из первого выпуска профильных аграрных классов 225 человек, по итогам приемной кампании в 2020 г. поступили в учреждения образования аграрного профиля 55 человек (24 %).

Таким образом, деятельность профильных аграрных классов, целевое привлечение их выпускников в вузы, закладывает некоторые основы для формирования более подготовленного контингента студентов и, как следствие, более мотивированных перспективных специалистов и руководителей сельскохозяйственной сферы.

ЛИТЕРАТУРА

1. Григорьева, В. Б. Проблемы кадрового обеспечения организаций АПК Беларуси / В. Б. Григорьева // Формирование организационно-экономических условий эффективного функционирования АПК: сборник научных статей 9-й Междунар. научно-практич. Конференции. – Минск: БГАТУ, 2017. – С. 364-366.
2. Леванов, С. Ю. Социальные аспекты набора абитуриентов в аграрный вуз = Social aspects of entering the agrarian high school / С. Ю. Леванов, И. Н. Дорошкевич // Перспективы развития высшей школы: материалы XI Международной научно-методической конференции, УО «ГТАУ». – Гродно: ГТАУ, 2018. – С. 67-69.

УДК 331.5

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Драница В. П., Лещиловский П. В.

УО «Белорусский государственный аграрный технический университет»
г. Минск, Республика Беларусь

На сегодняшний день в агропромышленном комплексе Республики Беларусь существует ряд проблем, которые требуют глубокой теоретической и практической проработки: недостаточное воспроизводство трудовых ресурсов и их нерациональная занятость; ухудшение демографической ситуации в сельской местности, которое в определенной степени осложняет процесс формирования трудовых ресурсов аграрных предприятий; нерациональная организация труда и рабочего времени; недостаточная мотивация труда [1].

Качественный состав кадров в сельском хозяйстве на начало 2020 г. имеет высшее образование (11,9 %), среднее специальное (17,8 %), профессионально-техническое (25 %), общее среднее (37,8 %), общее базовое, включая общее начальное (7,5 %) [2].

Согласно ведомственной статистике, к началу 2020 г., в белорусском АПК работало 61 900 руководителей и специалистов на 5 тыс. человек меньше, чем положено по штатному расписанию. При этом