

ЛИТЕРАТУРА

1. Ананич, И. Г. Резервы повышения эффективности льноводства за счет совершенствования севооборотов / И. Г. Ананич, Г. А. Гость // Агропромышленный комплекс стран ЕАЭС: экономика и управление: сборник статей XVII Международной научно-практической конференции (8-9 октября 2018 г., г. Барнаул). – Барнаул: Изд-во Алтайский дом печать, 2018. – С. 85-87.
2. Ананич, И. Г. Экономика and программирование: Учебное пособие/ И. Г. Ананич, А. С. Бруйло. – Гродно: ГГАУ, 2006. – 328 с.
3. Ленькова, Р. К. Экономико-математические методы и модели / Р. К. Ленькова, Е. В. Гончарова. – Горки: БГСХА, 2011. – 220 с.

УДК 005.95

ХАРАКТЕРИСТИКА ВОЗРАСТНОЙ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СТРУКТУРЫ РАБОТНИКОВ ЖИВОТНОВОДСТВА УО СПК «ПУТРИШКИ»

Баркова Н. Г., Никитина Н. В.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Достаточная обеспеченность предприятий трудовыми ресурсами, их рациональное использование, высокий уровень производительности труда имеют большое значение для увеличения объемов продукции и повышения эффективности производства. От обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами и эффективности их использования зависят объем и своевременность выполнения всех работ, объем производства продукции, ее себестоимость, прибыль и др.

Проведенный в рамках исследования анализ динамики состава и структуры работников животноводства УО СПК «Путришки» показал, что в 2014-2018 гг. численность работников отрасли животноводства сократилась с 76 до 67 человек, в т. ч. на 7 человек сократилась численность рабочих, обслуживающих молодняк всех возрастов и взрослый скот на откорме, а численность рабочих, обслуживающих молочное стадо коров, снизилась на 2 человека. Удельный вес рабочих, обслуживающих молодняк всех возрастов и взрослый скот на откорме, снизился на 5,4 п. п. за 2014-2018 гг., тогда как количество рабочих, обслуживающих молочное стадо коров, увеличилось на соответствующую величину.

В 2014-2018 гг. произошли значительные изменения в составе и структуре работников животноводства. Численность работников животноводства в возрасте до 31 года снизилась за 2014-2018 гг. на 1

человека, или на 9,1%, в возрасте 31-40 лет – на 4 человека (на 21,1%), 41-50 лет – на 5 человек (на 14,3%), а в возрасте 51 год и старше – возросла на 1 человек (на 9,1%). Наибольший удельный вес в возрастном составе составляет группа работников в возрасте 41-50 лет (около 45,1-48%), что является положительным моментом кадровой политики предприятия. Значительный удельный вес также приходится на работников в возрасте 31-40 лет – около 20-25%, однако их доля сократилась за 5 лет на 2,6 п. п. Удельный вес работников животноводства в возрасте 51 год и старше увеличился на 3,4 п. п., а в возрасте до 31 года – на 0,4 п. п. Произошедшие изменения в возрастной структуре связаны с переходом работников в более старшую возрастную категорию, т. е. наблюдается постепенное старение кадров.

В 2014-2018 гг. в УО СПК «Путришки» основной удельный вес составляли работники животноводства с профессионально-техническим образованием – около 56,1-60,5% (рисунок).

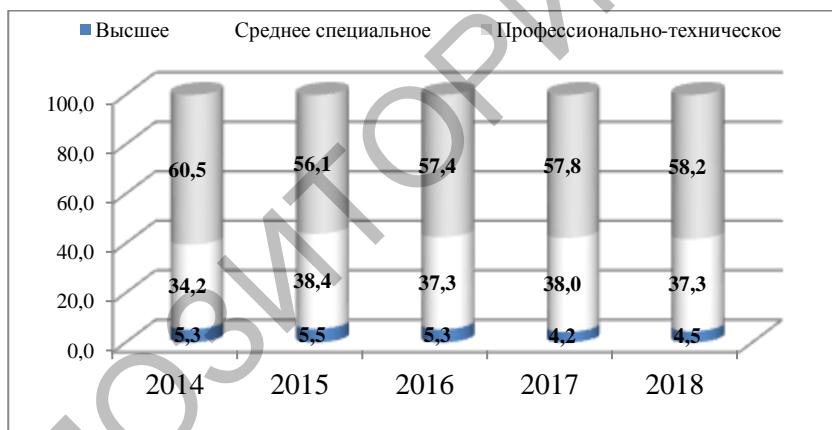


Рисунок – Структура работников животноводства по образованию, %

Однако в течение исследуемого периода в хозяйстве наблюдается негативная тенденция снижения доли работников с профессионально-техническим образованием. При этом удельный вес работников со средним специальным образованием составлял около 34,2-38,4%, их доля возросла за 5 лет на 3,1 п. п. Численность работников животноводства с высшим образованием также сократилась до 4,5%.

Таким образом, проведенный анализ возрастной и профессиональной структуры работников животноводства УО СПК

«Путришки» позволяет утверждать то, что в целом по предприятию наблюдается старение и снижение уровня образования, а также сокращение их численности.

УДК664.83 (1-87)

О НЕКОТОРЫХ ОСОБЕННОСТЯХ ПЕРЕРАБОТКИ КАРТОФЕЛЯ ЗА РУБЕЖОМ

Борель К. В.

УО «Белорусская государственная сельскохозяйственная академия»
г. Горки, Республика Беларусь

Картофель – ценный продукт питания. Его клубни (в зависимости от сорта) содержат 15-35% сухого вещества, из которого 17-29% приходится на долю крахмала, 1-2% – белка, около 1% – минеральных солей. Из клубней готовят около 1000 разнообразных ценных высококачественных блюд и продуктов питания.

Промышленная переработка картофеля решает ряд важных экономических и социальных задач: снижает потери продукции, позволяет создать резервы продовольствия в виде продуктов длительного хранения, улучшает качество потребляемой продукции и т. д. При переработке 1 т клубней крахмалистостью 17% можно получить 170 кг крахмала, или соответственно 80 кг глюкозы, 65 кг гидролиза, 170 кг патоки, 160 кг декстрина, 110 л спирта.

Цель работы – проанализировать особенности переработки картофеля за рубежом.

В ходе исследований были использованы общенаучные методы познания (анализ и синтез, обобщение), монографический метод.

Среди основных тенденций повышения эффективности функционирования картофелепродуктового подкомплекса следует выделить выработанный подход к увеличению доли промышленной переработки картофеля. Такой расчет оправдывает себя, т. к. 35-40% потребляемого картофеля в Голландии, Германии, Франции и Великобритании приходится на продукты его переработки. Пользуются спросом замороженные картофелепродукты и продукты в обжаренной форме (чипсы, картофельное пюре, хлопья и др.). Переработка картофеля способствует более полному использованию урожая и становится важным фактором в обеспечении продовольственной безопасности любой страны. Известно, что по