

экономической эффективности предложенных мероприятий может обеспечить рост производительности труда в хозяйстве на 15% (выход реализованной продукции на 1 работника управления – на 30,6 тыс. руб.), рост зарплатоотдачи – на 1,09 руб. (на 5,2%) и снижение зарплатоемкости продукции на 0,003 руб. (на 6,3%).

2) карьерный рост персонала предприятия, на наш взгляд, позволит КСУП «Луки-Агро» Кореличского района уменьшить текучесть кадров, что благоприятно скажется на результатах деятельности предприятия.

Применение предложенных направлений совершенствования труда работников, на наш взгляд, позволит КСУП «Луки-Агро» Кореличского района уменьшить текучесть кадров, что благоприятно скажется на результатах деятельности предприятия.

УДК 338.3

ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Попов А. И.

ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный технический университет»
г. Тамбов, Российская Федерация

Обеспечение продовольственной безопасности во многом определяется конкурентоспособностью сельскохозяйственных предприятий, их готовностью к инновационному обновлению и внедрению передовых технологий [1]. Цифровизация экономики предопределяет необходимость широкого использования цифровых технологий как при создании новой продукции, так и при ее выпуске и управлении всем производственным процессом. Особую значимость имеет готовность персонала предприятий АПК использовать цифровые технологии в профессиональной деятельности при сохранении ее творческого характера и при соблюдении правовых норм [2].

Основными компонентами инновационного потенциала сельскохозяйственных предприятий являются:

- финансовая устойчивость, платежеспособность и состояние материально-технических фондов;
- используемые технологии и их соответствие текущему уровню развития науки и техники;

- адаптируемость механизма управления, использование цифровых технологий, создание баз данных для принятия управленческих решений;

- характеристика инженерно-технического и управленческого персонала, основных производственных рабочих.

Сельскохозяйственное производство вследствие зависимости от погодных условий имеет высокую степень риска, поэтому особое внимание при принятии управленческих решений необходимо уделять полноте и достоверности исходной информации [3]. Финансовая информация и сведения о затратах и использовании основных фондов и оборотных средств есть в бухгалтерском учете уже в цифровом формате, а сведения по персоналу только предстоит в полном объеме переводить в информационные системы (например, в РФ только с 2020 г. трудовые книжки будут оформляться в электронном виде). Для повышения эффективности управления кадрами целесообразно создание цифрового компетентностного профиля работников предприятия, в котором отражены различные аспекты деятельности:

1) готовность осуществлять трудовые функции (оценивается наличие образования и повышения квалификации, предшествующий опыт (если есть информация), абсолютная и относительная результативность выполнения работы, время адаптации при смене деятельности, влияние стресса на эффективность работы);

2) готовность к профессиональному творчеству и поиску нестандартных способов разрешения проблемных ситуаций;

3) коммуникабельность и лидерские качества, умение объяснять членам коллектива свои идеи;

4) нацеленность на самообразование и освоение новых трудовых функций, результативность непрерывного образования, желание карьерного роста;

5) умения анализировать окружающую среду и альтернативные варианты развития событий, принимать оптимальные решения.

Каждое действие работника в рамках выполнения трудового договора, а также в повседневной жизни (например, освоение массового открытого онлайн курса) должно найти отражение не только в сознании менеджера, но в цифровой среде организации. Тогда собранная информация позволит принять обоснованное решение по использованию профессиональных и личностных способностей каждого работника. Необходимо отметить, что предлагаемый механизм может быть эффективным и экономически выгодным только для крупных хозяйств, когда в силу сезонности или текущих обстоятельств необходимо на определенный период изменить область

и виды деятельности отдельных категорий работников. Например, если тракторист обладает компетенциями механика, то при существенных авариях целесообразно использовать именно дополнительные его компетенции.

Наличие цифрового компетентностного профиля работников предприятия АПК позволит в некоторой степени снизить риск деятельности в области сельского хозяйства. При этом инновационный потенциал и готовность к использованию прогрессивных методов производства сельскохозяйственной продукции у такого предприятия выше.

ЛИТЕРАТУРА

1. Синельников, В. М. Концептуальные подходы к инновационному обновлению кластера молочного скотоводства / В. М. Синельников, А. И. Попов, Н. М. Гаджаров // Вопросы современной науки и практики. Университет им. В. И. Вернадского. – 2019. – № 1 (71). – С. 86-94.
2. Тетеринец, Т. А. Производственно-экономический потенциал сельского хозяйства Беларуси: анализ и механизмы управления / Т. А. Тетеринец, В. М. Синельников, Д. А. Чиж, А. И. Попов. – Тамбов: Изд-во ФГБОУ ВО «ТГТУ», 2018. – 160 с.
3. Романенко, А. В. Об информационных основах принятия решений при управлении хозяйствующим субъектом / А. В. Романенко, А. И. Попов, В. Л. Пархоменко // Наука и бизнес: пути развития. – 2013. – № 8. – С. 134-136.

УДК 368.5 : 631.16

АГРОСТРАХОВАНИЕ В УКРАИНЕ: СОВРЕМЕННЫЕ ВЫЗОВЫ

Прокопчук Е. Т.

Уманский национальный университет садоводства
г. Умань, Украина

В условиях построения рыночных отношений существенную роль играет страховая защита агропроизводителей в экономической стабилизации их развития. Страхование может быть одним из самых эффективных инструментов по управлению производственными, рыночными и юридическими рисками, однако агрострахование недостаточно развито в стране.

Характеризуя особенности украинского рынка агрострахования, следует отметить, что фактически он представлен только системой страхования сельхозкультур и многолетних насаждений (с доминированием полевых культур). Однако страхование сельскохозяйственных животных используется для достижения других целей, не связанных со страховой защитой.