

УДК 314:331.5(438)

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА РЫНОК ТРУДА В ВАРМИНСКО-МАЗУРСКОМ ВОЕВОДСТВЕ В ПОЛЬШЕ

Напюрковска-Барыла А., Свидинская Н., Витковска-Дабровска М.
УО «Варминьско-Мазурский университет в Ольштыне»
г. Ольштын, Польша

Изменения в экономической и социальной сфере, обусловленные изменением демографической ситуации (увеличение продолжительности жизни при одновременном снижении рождаемости, процесс глобализации и связанный с этим рост конкурентоспособности, миграции, развитие экономики, основанной на знаниях), затрагивают отдельные страны и сообщества в региональном и местном масштабе. Это приводит к увеличению демографической нагрузки, особенно на население после рабочего возраста. Предполагается, что общий коэффициент зависимости возрастет более чем в 2 раза, в то время как коэффициент зависимости для пожилых людей увеличится почти в 3,5 раза (Келковская). Последствия изменения возрастной структуры населения наблюдаются на рынке труда. Прежде всего сокращается предложение рабочей силы. Поэтому необходимо повысить экономическую активность групп, которые недостаточно активно участвуют на рынке труда и называются неиспользованными трудовыми ресурсами. К ним относятся безработные, профессионально неактивные, люди, не имеющие работы, занятые сезонно, в теневой экономике и инвалиды (Męcina 2014, стр. 6). Неиспользованные трудовые ресурсы являются существенной проблемой польского рынка труда, в т. ч. рынка труда Варминско-Мазурского воеводства. Это определяется несколькими факторами. Во-первых, масштаб этого явления. По данным Центрального статистического управления, в третьем квартале 2019 г. количество неработающих составило 13,1 млн. человек при 16,6 млн. работников. Во-вторых, доля безработных в возрасте 50 лет и старше в контексте демографических процессов, которая на протяжении многих лет поддерживается на высоком уровне, может обострить проблему низкого использования трудовых ресурсов в будущем. В-третьих, отсутствие фактической экономической активности связано с издержками как в макроэкономическом, так и в индивидуальном измерениях (Pienikowska-Ślusarz 2017, p. 11).

Целью исследования будет анализ феномена сокращения предложения рабочей силы в Варминско-Мазурском воеводстве на фоне национальных тенденций в 2005-2018 гг. Для оценки феномена будут использованы вторичные данные, полученные из публичной статистики.

ЛИТЕРАТУРА

1. Менчина, Ю. П. Неиспользованные трудовые ресурсы в Польше. Социальное страхование. Теория и практика. – 2014. – № 3. – С. 30-50.
2. Плениковска-Слусаж, Т. Неиспользованные трудовые ресурсы в Поморском воеводстве. Обсерватория рынка труда Поморья. – Гданьск, 2017.

УДК 636.4 (476.6)

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА СВИНИНЫ В УСЛОВИЯХ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Новик Л. И.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Республика Беларусь позиционирует себя как аграрное государство, где сельское хозяйство занимает значительную долю в валовом внутреннем продукте.

Свинина занимает ведущее место в производстве мяса в Республике Беларусь. В нашей стране содержится более 2,5 млн. гол. свиней, это меньше, чем в прошлые годы, но этого вполне достаточно, чтобы быть в лидерах по потреблению мяса на душу населения. Но чего ждать в перспективе?

Мировое производство свинины в 2019 г. по прогнозам Министерства сельского хозяйства США достигнет 114,6 млн. т (+1% к уровню 2018 г.), но данные других источников свидетельствуют о том, что нас ожидает сокращение валового производства данного вида продукции на 4%, в следствие 10% сокращения производства в Китае из-за вспышек АЧС. В странах Европейского Союза на ноябрь 2018 г. производство свинины составило 21,9 млн. т, что больше аналогичного периода прошлого года на 2,8%. Ведущее место в ЕС занимает Германия с 4,9 млн. т, кроме того, положительная динамика отмечена по таким странам, как Румыния (+12%), Словакия (+18%), Болгария (+11%), Латвия (+9%).

В последние годы в Республике Беларусь произведена серьезная работа по замещению устаревших комплексов на более современные.