2. Пестис, М. В. Некоторые проблемы молочного скотоводства на промышленной основе [Электронный ресурс] / М. В. Пестис // Современные технологии сельскохозяйственного производства: сборник научных статей по материалам XXI Международной научно-практической конференции (Гродно, 11 мая, 4 мая, 18 мая 2018 года): экономика, бухгалтерский учет, общественные науки. – Гродно: ГГАУ, 2018. – С. 87-88.
3. Пестис, М. В. Организационно-технологические проблемы производства молока и возможные пути их решения [Электронный ресурс] / М. В. Пестис // Сельское хозяйство – проблемы и перспективы: сборник научных трудов. – Гродно: ГГАУ, 2018. – Т. 43: Экономика. (Вопросы аграрной экономики). – С. 208-215.
4. Пестис, М. В. Влияние организационно-технологических факторов на рост экономической эффективности производства молока [Электронный ресурс] / М. В. Пестис, С. В. Катунина // Аэкономика: экономика и сельское хозяйство. – 2017. – № 12 (24). – С. 1-19.
5. Репортаж: От фермы до прилавка: как в Гродненской области производят молочную продукцию / БЕЛТА – Новости Беларуси – 28.06.2018. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.belta.by/regions/view/reportazh-ot-fermy-do-prilavka-kak-v-grodnenskoj-oblasti-proizvodjat-molochnuju-produktsiju-308687-2018/. – Дата доступа: 01.06.2019.
6. Сивук, А. И. Перспективы развития мирового рынка молока [Электронный ресурс] / А. И. Сивук // Сельское хозяйство – проблемы и перспективы: сборник научных трудов. – Гродно: ГГАУ, 2018. – Т. 43: Экономика. (Вопросы аграрной экономики). – С. 237-242.

УДК: 331.5(476)

СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

М. В. Пестис, А. И. Сивук

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь
(Республика Беларусь, 230008, г. Гродно, ул. Терешковой, 28; e-mail: ggau@ggau.by)

Ключевые слова: *трудовые ресурсы, рабочая сила, производительность труда, Республика Беларусь.*

Аннотация. *Трудовые ресурсы являются главным ресурсом каждого предприятия, от качества и эффективности использования которых во многом зависят результаты деятельности предприятия и его конкурентоспособность. Обеспеченность квалифицированными трудовыми ресурсами и эффективность их использования прямо влияет на качество производимой продукции, величину ее себестоимости и конкурентоспособность. В современных условиях проблема повышения эффективности использования трудовых ресурсов имеет важное экономическое значение. В связи с этим статья посвящена всестороннему анализу состояния и эффективности использования трудовых ресурсов в Республике Беларусь.*

РЕПОЗИТОРИЙ ГГАУ

MODERN CONDITION AND EVALUATION OF THE EFFICIENCY OF USING LABOR RESOURCES IN THE REPUBLIC OF BELARUS

M. V. Pestis, A. I. Sivuk

EI «Grodno state agrarian university»
Grodno, Republic of Belarus
(Republic of Belarus, 230008, Grodno, 28 Tereshkova st.; e-mail: ggau@ggau.by)

Key words: *labor resources, labor productivity, Republic of Belarus.*

Summary. *Labor resources are the main resource of each enterprise, the quality and efficiency of use of which largely depend on the results of the enterprise and its competitiveness. The provision of qualified labor resources and the efficiency of their use directly affects the quality of products, their cost of production and competitiveness. In modern conditions, the problem of increasing the efficiency of the use of labor resources is of great economic importance. In this regard, the article is devoted to a comprehensive analysis of the state and efficiency of the use of labor resources in the Republic of Belarus.*

(Поступила в редакцию 03.06.2019 г.)

Введение. Белорусский рынок труда характеризуется традиционностью форм и структурой занятости и не может быть отнесен к разряду гибких и эффективно регулируемых рынков. Современные тенденции социально-экономического развития Беларуси обусловливают, с одной стороны, появление негативных социальных явлений на рынке труда (качественное несоответствие структур спроса и предложения рабочей силы, неполная занятость), а с другой стороны, наполнение новым перспективным содержанием уже имеющихся явлений и процессов (гибкие формы занятости, человеческий потенциал в сфере труда, конкурентоспособность трудовых ресурсов). На этом фоне возможна и необходима трансформация структуры занятости как ключевого условия рационального изменения структуры национального производства (создание высокотехнологичных производств, развитие сферы инновационных услуг) [3].

Цель работы – анализ тенденций изменения состава и структуры трудовых ресурсов, а также оценка эффективности их использования.

Материал и методика исследований. В качестве основы для исследования были использованы материалы белорусской и зарубежной печати, статистических сборников, нормативно-правовые документы, аналитические отчеты. Обработка информации была осуществлена с помощью общенаучных и специальных приемов познания: анализ и синтез, аналогия, сравнение, статистический метод и др.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГАУ

Результаты исследований и их обсуждение. В период после распада СССР уровень занятости населения в приобретенной независимость Республике Беларусь стал значительно снижаться. Причиной этого явился глубокий экономический кризис, в котором оказалась страна в результате разрыва экономических связей, падения производства и нарастающей инфляции. Такая ситуация продолжалась до 1997 г., когда темпы экономического спада производства в отдельных отраслях народного хозяйства удалось снизить, сдержать инфляцию и падение жизненного уровня населения, сократить уровень безработицы (рисунок 1).

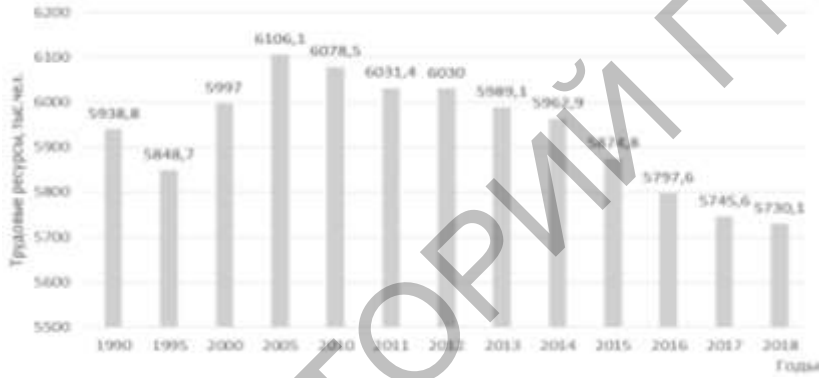

Рисунок 1 – Трудовые ресурсы Республики Беларусь в 1990-2018 гг., тыс. чел. [6]

В дальнейшем, если взять за точку сравнения 2008 г. как год перед новой чередой кризисных лет, то продолжается тенденция снижения численности трудовых ресурсов, начиная с 2009 г. и по настоящее время. Мировой экономический кризис 2008 г. повлиял на финансовые возможности белорусских предприятий, масштабы производственной деятельности. Все это не могло не отразиться на структуре занятости. В период экономической нестабильности руководители организаций были вынуждены сокращать избыточную численность персонала, увольняя их или переводя часть работников в режим неполной занятости [5].

Несмотря на негативную тенденцию снижения уровня трудовых ресурсов на начало кризисных лет, экономически активное население, напротив, даже увеличилось. В кризисные годы рост занятых продолжался и достиг пика в 2010 г., разница с 2008 г. составила 2% (таблица 1).

РЕПОЗИТОРИЙ ГГАУ

Таблица 1 – Рабочая сила в 1995-2017 гг., тыс. чел. [6]

Годы	Рабочая сила			В том числе					
				занятое население			безработные, зарегистрированные в органах по труду, занятости и социальной защите		
	всего	мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины	всего	мужчины	женщины
1995	4524,2	2147,5	2376,7	4409,6	2105,7	2303,9	114.6	41,8	72,8
2000	4539,6	2152,7	2386,9	4443,6	2115,1	2328,5	96,0	37,6	58,4
2005	4490,6	2119,7	2370,9	4414,1	2095,1	2319,0	76,5	24,6	51,9
2010	4742,2	2289,4	2452,8	4703,0	2271,0	2432,0	39,2	18,4	20,8
2015	4537,3	2288,1	2249,2	4496,0	2261,0	2235,0	41,3	27,1	14,2
2016	4450,9	2253,6	2197,3	4405,7	2223,1	2182,6	45,2	30,5	14,7
2017	4387,3	22014	2173,3	4353,6	2191,6	2162,0	22,9	14,6	8,3

Начавшееся в 2011 г. и продолжающееся в настоящее время снижение численности занятых в экономике в определенной мере обусловлено демографической тенденцией – уменьшением численности населения в трудоспособном возрасте (рисунок 2).

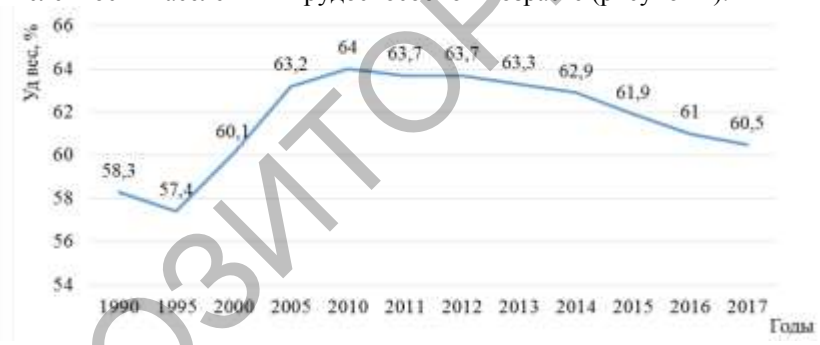

Рисунок 2 – Удельный вес трудовых ресурсов в численности населения в 1990-2017 гг., % [6]

Существенное влияние на рынок труда оказывает отток квалифицированных кадров за пределы республики, в особенности в условиях свободного передвижения через границы в рамках Единого экономического пространства. Кроме того, большой удельный вес экономически активного населения приходится на женщин. Это также объясняется демографическим дисбалансом женщин и мужчин.

Начиная с 2015 г., происходит резкое увеличение числа безработных. В 2016 г. этот показатель составил 45,2 тыс. чел., что на 102,7% больше уровня 2014 г. На это изменение оказал влияние Декрет Прези-

РЕПОЗИТОРИЙ ГГАУ

дента Республики Беларусь от 2 апреля 2015 г. № 3 «О предупреждении социального иждивенчества».

В настоящее время структура занятого населения по видам экономической деятельности указывает на то, что в промышленности задействовано в среднем по республике 24% от общей численности занятых в экономике. Здесь производится четверть валового внутреннего продукта, сосредоточено порядка 37% всех основных средств, а ее развитие в значительной степени определяет основные экономические тенденции в нашей республике.

Второй важнейшей отраслью экономики Республики Беларусь в силу ее географического положения, климатических условий и исторических традиций является сельское хозяйство. В этой сфере из общей численности занятого населения трудится 10-15%. Наибольшая занятость населения в сельском хозяйстве наблюдается в Брестской и Гродненской областях [5].

В структуре занятого населения преобладают лица с высшим и профессионально-техническим образованием (31,4 и 28,6% соответственно в 2017 г.). Следует отметить, что образование населения на протяжении последних десятилетий характеризовалось увеличением доли лиц с более высоким уровнем образования. Самый высокий уровень образования у лиц, находящихся в возрасте 25-29 лет (таблица 2).

Таблица 2 – Занятое население по возрастным группам и уровню образования в 2017 г., % [6]

		Из него с уровнем образования				
	Всего	высшим	средним специальным	профессионально-техническим	общим средним	общим базовым (включая общее начальное)
Всего	100	31,4	23,2	28,6	15,4	1,4
В т. ч. в возрасте, лет						
15-19	100	-	23,5	46,9	23,2	6,3
20-24	100	26,4	30,5	30,1	11,9	1,1
25-29	100	41,6	19,0	27,5	10,9	1,0
30-34	100	39,0	19,1	26,9	13,1	2,0
35-39	100	35,9	21,1	27,2	13,7	2,1
40-44	100	30,3	23,0	28,4	17,0	1,2
45-49	100	25,9	26,2	31,1	15,8	0,9
50-54	100	24,0	25,6	31,0	18,6	0,8
55-59	100	24,3	23,1	28,9	22,6	1,1
60-74	100	32,4	26,4	22,1	17,6	1,6

РЕПОЗИТОРИЙ ГГАУ

В современных условиях все большее значение приобретает процесс повышения эффективности производства на основе повышения производительности труда. Производительность труда, исчисленная по ВВП, в 2017 г. в сопоставимых ценах, по сравнению с 2010 г., выросла на 14,3%. В свою очередь, сам ВВП за этот период увеличился на 5,9% (таблица 3).

Таблица 3 – Валовой внутренний продукт и производительность труда в сопоставимых ценах за 2012-2017 гг. (в % к 2010 г.) [6]

Показатели	Годы					
	2012	2013	2014	2015	2016	2017
ВВП в текущих ценах, млн. руб.	53035,6	67068,8	80579,3	89909,8	94949	105199
в сопоставимых ценах:						
2010 = 100	107,3	108,4	110,2	106,0	103,4	105,9
Предыдущий год = 100	101,7	101,0	101,7	96,2	97,5	102,4
ВВП на душу населения в текущих ценах, тыс. руб.	56036	70852	85048	94745	9993	11076
в сопоставимых ценах:						
2010 = 100	107,6	108,7	110,4	106,0	103,2	105,7
Предыдущий год = 100	101,8	101,0	101,6	96,0	97,4	102,4
Производительность труда (в сопоставимых ценах)						
2010 = 100	109,4	111,3	113,9	110,9	110,3	114,3
Предыдущий год = 100	103,5	101,7	102,3	97,4	99,5	103,6

В то же время динамика производительности труда в процентах к предыдущему году характеризовалась замедлением темпов роста, а в 2015 г. и 2016 г. снижением на 2,6 и 0,5% соответственно. Важным стимулом роста производительности труда является повышение оплаты труда. Номинальная среднемесячная заработная плата работников в 2017 г. увеличилась почти в 7 раз по сравнению с 2010 г. [4].

Таким образом, в Республике Беларусь сложилась тенденция сокращения численности трудовых ресурсов по причине демографической ситуации и внешней миграции населения. Современная система формирования, распределения и использования трудовых ресурсов Беларуси характеризуется такими тенденциями, как снижение уровня занятости, нарастание частичной и полной безработицы; большие потери в трудовом потенциале сельской местности; снижение воспроизводственного потенциала и возможностей возобновления рабочей силы. Несмотря на то что Республика Беларусь в целом обладает достаточным трудовым потенциалом, преодоление негативных тенденций осложняется следующими факторами: диспропорциями в распределении (село – город; между регионами и отраслями народного хозяй-

РЕПОЗИТОРИЙ ГГАУ

ства); недостаточным по современным требованиям уровнем профессионального образования.

Заключение. В настоящее время в Республике Беларусь существует проблема повышения эффективности использования трудовых ресурсов. Многие предприятия испытывают хронический дефицит работников различных специальностей и категорий, причиной которого являются: снижение престижности рабочих профессий и престижности труда вообще; значительный отток молодежи и работоспособного населения за рубеж; снижение уровня профессионализма представителей рабочих профессий, а также работников среднего и высшего звена предприятий; естественное старение работающих; демографические проблемы и др. Повысить эффективность производства возможно лишь на базе высокопроизводительного труда, т. к. это единственный источник прироста объемов продукции. Необходимо поэтапно решить две задачи: оживление трудовой активности населения и деловой активности руководителей предприятий, что позволит достичь необходимого уровня производства и производительности труда. Одним из основных социально-экономических факторов, определяющих эффективность использования трудовых ресурсов, является мотивация к высокопроизводительному труду; стимулирование инноваций для технического оснащения и перевооружения производства.

ЛИТЕРАТУРА

1. Акулова, М. Тенденции и текущие вызовы на рынке труда Беларуси / М. Акулова, Р. Кирхнер, Г. Шиманович // BEROC Policy Paper Series, PP no.17 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.beroc.by/webroot/ pdf. – Дата доступа: 25.05.2019.
2. Анисов, Л. М. Управление трудовыми ресурсами: учеб.метод. пособ / Л. М. Анисов, И. И. Терехов. – Мн: Частн. ин-т упр. и предпр., 2006. – 72 с.
3. Пицко, О. А. Обеспеченность трудовыми ресурсами и степень их использования / О. А. Пицко, М. В. Пестис // Экономика: Сб. научн. статей. – Гродно, 2017. – С. 266-267.
4. Пицко, О. А. Пути повышения производительности труда / О. А. Пицко, М. В. Пестис // Экономика: Сб. научн. статей. – Гродно, 2017. – С. 268-270.
5. Пицко, О. А. Состояние использования трудовых ресурсов в Республике Беларусь / О. А. Пицко, М. В. Пестис // Экономика: Сб. научн. статей. – Гродно, 2016. – С. 384-386.
6. Статистический ежегодник Республики Беларусь 2018: Стат. сб. / Минск: Нац. стат. комит, 2018. – 506 с.

РЕПОЗИТОРИЙ ГГАУ