

МОТИВАЦИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ И ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ В СПК ИМЕНИ ДЕНЬЩИКОВА ГРОДНЕНСКОГО РАЙОНА

Чернов А. С., Андрушкевич Н. Н.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Проблема мотивации относится к числу центральных проблем в управлении персоналом сегодня. В настоящее время для эффективной деятельности любого предприятия, достижения стратегических целей, удержания прочных позиций на рынке организация должна привлечь, заинтересовать и удержать квалифицированный персонал [2].

В настоящее время система мотивации существует практически на каждом предприятии. Однако многим организациям не удастся с ее помощью добиться желаемых результатов: заинтересовать в результатах деятельности организации рядовых сотрудников, повысить производительность труда и т. д. В большинстве случаев причина подобных неудач заключается в том, что система мотивации не учитывает особенностей конкретного предприятия [1, 3].

Таким образом, целью данного исследования является анализ системы мотивации труда работников в СПК имени Деньщикова Гродненского района и поиск путей ее совершенствования.

Анализ материальных методов стимулирования труда работников СПК имени Деньщикова показал, что размер заработной платы в хозяйстве постоянно растет, причем довольно быстрыми темпами, что является мощным средством мотивации труда работников. Самую высокую зарплату в хозяйстве среди рабочих получают трактористы-машинисты и операторы машинного доения. Так, в 2023 г. среднемесячная заработная плата первых составила 2684,3 руб., вторых – 2788,2 руб. Заработная плата руководителей составила 5212,1 руб., специалистов – 2942,2 руб. В структуре фонда заработной платы значительный удельный вес (31-39 %) занимает заработная плата, начисленная на основе окладов за отработанное время. На выплаты стимулирующего характера приходится 31-35 % от общего фонда заработной платы. На выплаты компенсирующего характера приходится всего 0,3-0,7 %.

Расчеты показали, что в анализируемом хозяйстве за период 2019-2023 гг. производительность труда растет более высокими темпами, чем средняя заработная плата. Так, в 2023 г. коэффициент опережения составил 1,15, что говорит об эффективном использовании ФЗП.

В системе нематериальной мотивации СПК имени Деньщикова используются стандартные методы, такие как Доска почета, награждение

грамотами, проведение культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и корпоративных мероприятий, организация трудового соперничества и т. д.

Проведенная диагностика мотивации профессиональной деятельности работников СПК имени Деньщикова по методике К. Замфира в модификации А. А. Реана показала, что у большинства работников развита внешняя мотивация, что свидетельствует о безразличном и негативном отношении к работе на данном предприятии. Для таких работников ценностью является получение не профессиональных знаний и умений, а получение зарплаты.

Основные предлагаемые меры по совершенствованию мотивации труда работников СПК имени Деньщикова:

- установление окладов на предстоящий год производить в зависимости от достигнутого уровня чистой прибыли по итогам работы за год;
- осуществление планирования карьеры управленческих работников;
- предоставление возможности получать второе образование и повышать квалификацию с использованием средств предприятия;
- расширение обязанностей управленческих работников, повышение личной ответственности и заинтересованности;
- совершенствование премирования путем выплаты премии ежемесячно по результатам работы предприятия.

Проведение данных мероприятий в СПК имени Деньщикова позволит повысить производительность труда работников, что положительно скажется на конечных результатах деятельности хозяйства.

ЛИТЕРАТУРА

1. Ветошко, Г. В. Пути совершенствования системы мотивации в деятельности современного предприятия / Г. В. Ветошко // Экономика и управление: новые вызовы и перспективы. – 2017. – № 5. – С. 17-18.
2. Иванников, В. И. Мотивация и стимулирование труда персонала в организации / В. И. Иванников, П. В. Симонин // Новое поколение. – 2016. – № 10. – С. 163-165.
3. Труфанова, Т. А. Проблема управления мотивацией труда в современных организациях / Т. А. Труфанова, А. П. Воеводина // Социально-экономические явления и процессы. – 2016. – № 6. – С. 138-144.