

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАСТЕНИЕВОДСТВА

Чеплянская Н. М.¹, Чеплянский А. В.²

¹ – ГП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси»
г. Минск, Республика Беларусь;

² – УО «Белорусский государственный экономический университет»
г. Минск, Республика Беларусь

В современных условиях хозяйствования особенно актуальным становится формирование эффективного механизма экономического стимулирования сельского хозяйства. Этот механизм должен обеспечивать сбалансированное и устойчивое развитие его товарных отраслей, способствуя производству конкурентоспособной аграрной продукции и формированию продовольственной безопасности страны.

Экономическое стимулирование в сфере сельского хозяйства представляет собой экономическое побуждение всех участников производственного процесса посредством материальных стимулов к достижению целей проводимой аграрной политики. Его реализацию следует рассматривать как комплексное воздействие на отрасли и их хозяйствующих субъектов, а также работников, занятых в сфере аграрного производства.

Денежно-кредитные и фискальные меры регулирования играют ключевую роль в стимулировании аграрного сектора, обеспечивая его стабильность и развитие. Первые заключаются в страховании сельскохозяйственных рисков, развитии аграрного лизинга, предоставлении кредитов на льготных условиях для финансирования инвестиционных проектов, закупки техники, семян, удобрений и др. Вторые включают налоговые льготы, государственные дотации, субсидии на закупку техники и удобрений и др. Комплексное их применение способствует созданию благоприятной экономической среды для развития сельского хозяйства, повышения его устойчивости к внешним шокам и роста благосостояния работников и жителей сельской местности.

Материальное стимулирование работников является ключевым элементом системы стимулирования труда в сельскохозяйственных организациях, показывая наибольшую эффективность в достижении результатов аграрного производства. Под материальным стимулированием труда следует понимать систему мер поощрений и взысканий, которая обеспечивает зависимость трудового дохода работника от его индивидуального вклада в производственный процесс. Формами такого стимулирования выступают заработная плата, премия, надбавки и доплаты, участие в прибылях организации и др.

Эффективный механизм материального стимулирования труда должен способствовать не только увеличению результативности от деятельности работников, но и повышению их профессиональной квалификации, росту качественных показателей работы, оптимизации производственных процессов. Таким образом, система материального стимулирования должна выполнять две основные функции:

1) направлять работников на достижение производственных и экономических показателей, концентрируя их усилия на решении актуальных задач;

2) поддерживать профессиональную деятельность работников, чьи деловые компетенции трудно поддаются количественной оценке (добросовестность, обязательность, инициативность и др.).

Результаты проведенных исследований показывают, что государственная политика по стимулированию сельскохозяйственных товаропроизводителей является необходимым условием для устойчивого развития аграрного сектора экономики страны, ориентированного на обеспечение продовольственной безопасности. Важное значение в данном направлении придется работе отрасли растениеводства. Повышению ее эффективности будут способствовать следующие меры: внедрение интенсивных технологий возделывания сельскохозяйственных культур; повышение плодородия земель; совершенствование севооборотов, базирующихся на использовании лучших предшественников; применение современных цифровых технологий; соблюдение технологических регламентов; рациональное использование минеральных и органических удобрений; улучшение семеноводства; укрепление материально-технической базы; поддержка доходов сельскохозяйственных товаропроизводителей; совершенствование механизма материального стимулирования труда.

Таким образом, экономическое стимулирование отрасли растениеводства должно базироваться на комплексном подходе, включающем влияние на сферы интересов организаций и их работников, с использованием макро- и микроэкономического инструментария. Совокупность мер стимулирования, направленных на повышение эффективности данной отрасли, создадут условия для стабильного развития хозяйствующих субъектов, обеспечения продовольственной безопасности, роста доходов сельскохозяйственных товаропроизводителей и повышения качества жизни населения.