

ПРОБЛЕМЫ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ (НА ПРИМЕРЕ ГРОДНЕНСКОЙ ОБЛАСТИ)

Сычевник А. В., Бондарович Л. А.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

В планировании стратегического развития регионов в первую очередь определяют циклы развития, к которым необходимо отнести: неструктурированное реагирование на постоянные изменения во внешней среде; стратегическое планирование будущего развития регионов с учетом сильных и слабых сторон; выявление внутреннего потенциала; разработку и реализацию корректирующих программ развития. Безусловно, следует учитывать общие тенденции, складывающиеся в стране и в мире. Региональное распределение трудовых ресурсов отражает заселенность региона и страны и складывается под воздействием размещения материального производства, исторических, природных и географических факторов.

Содержание территориального баланса трудовых ресурсов меняется с развитием научно-технического прогресса и развитием рыночной экономики. Планирование и прогнозирование рынка труда основывается на использовании ряда методов количественного и качественного содержания. При количественном планировании используются методы:

1. Балансовый метод.
2. Нормативный метод.
3. Статистический метод.

При качественном планировании выделяют методы:

1. Метод экспертной оценки.
2. Метод групповых оценок.
3. Метод Дельфи.

Для прогнозирования можно использовать статистические методы, показывающие тренды развития тех или иных явлений. Например, для прогнозирования численности населения можно использовать графический метод.

Данные статистической отчетности Республики Беларусь показывают, что в общем по стране сложилась тенденция сокращения населения, особенно сельского, что соответствует мировым трендам. Если основываться на этом тренде, то в недалеком будущем можно ожидать дефицита трудовых ресурсов в этой отрасли.

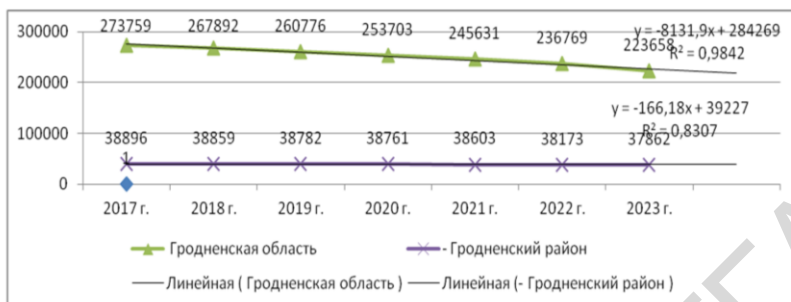


Рисунок – Динамика численности сельского населения Гродненской области

Рассматривая перспективы в области численности сельского населения Гродненской области, также наблюдаются тенденции снижения. Линия тренда описывается уравнением:

$$y = -8131,9x + 39227.$$

Согласно формуле, можно определить перспективную численность населения. Например, по расчету в 2026 г. сокращение сельского населения области может составить 62,7 тыс. чел. по отношению к 2017 г. В Гродненском районе тенденция другая. И если рассчитать перспективную численность сельского населения, то получим прирост на 1,9 тыс. чел. в 2026 г. Можно предположить, что в этот регион могут переехать люди из других мест, может повыситься рождаемость и снизиться смертность. И нельзя не учитывать общую миграцию населения в стране и из-за рубежа. Также есть еще один фактор – в сельскую местность переезжают городские жители, которые продолжают работать в городе в силу близости областного центра.

Таким образом, при формировании рынка труда следует учитывать, что трудовые ресурсы – специфическая сфера. Многое зависит от настроений и ожиданий, других психологических факторов. Возможны демографические бумы и спады. Поэтому перспективы могут меняться. При этом большое влияние на будущие тенденции будет оказывать демографическая политика, поддержка рождаемости.

ЛИТЕРАТУРА

1. Главное статистическое управление Гродненской области (официальный сайт) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://trudgrodnio.gov.by/занятость-населения/>. – Дата доступа: 20.01.2025.