

продвижения отечественных агропродовольственных товаров на перспективные рынки сбыта будет способствовать повышению эффективности экспортных поставок за счет преодоления ограничительных мер потенциальных импортеров в контексте таможенно-тарифного и нетарифного регулирования, что, в свою очередь, позволит нарастить объемы экспортной выручки в сфере АПК.

ЛИТЕРАТУРА

1. Повышение эффективности внешней торговли АПК Беларуси в условиях развития международного торгово-экономического пространства / В. Г. Гусаков [и др.]. – Минск: «Беларуская навука», 2020. – 238 с.
2. Гусаков, В. Г. Предложения по развитию экспортного потенциала и оптимизации внешнеторговых отношений АПК / В. Г. Гусаков, Н. В. Карпович, Е. П. Макуцня // Научные принципы регулирования развития АПК: предложения и механизмы реализации; редкол.: В. Г. Гусаков (гл. ред.) [и др.]. – Минск: Ин-т систем. исслед. в АПК НАН Беларуси, 2024. – Гл. 1, § 1.3. – С. 21-29.
3. Карпович, Н. Реализация экспортного потенциала агропродовольственной сферы Беларуси – достижения и перспективы / Н. Карпович, Е. Макуцня // Аграрная экономика. – 2024. – № 8. – С. 3-15.

УДК 631.158:331.2(476)

ИЗМЕНЕНИЕ ПОДХОДОВ К ОРГАНИЗАЦИИ ОПЛАТЫ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Маркусенко Н. М.

УО «Белорусский государственный экономический университет»

г. Минск, Республика Беларусь

Вопросы уровня заработной платы, ее состава и структуры, грамотной системы начисления входят в сферу интересов как нанимателей, так и работников. В сельскохозяйственных организациях Республики Беларусь вопросы оплаты труда регулируются рядом законодательных актов. Среди них следует выделить основные – Конституцию Республики Беларусь, Трудовой кодекс Республики Беларусь, нормы которых распространяются на все субъекты хозяйствования страны. А вот специфика отрасли при формировании распределительных отношений и обеспечении организации оплаты труда всех категорий работников учтена в Тарифном соглашении между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» (далее Тарифное соглашение), которое подписывается с определенной периодичностью.

Очередное Тарифное соглашение между указанными выше сторонами было подписано на 2025-2027 гг. Предыдущее Тарифное соглашение предусматривалось на период 2019-2021 гг. с продлением на

2022-2024 гг. Анализ содержания обновленного документа и сравнение его с предыдущей версией позволяет сделать вывод о наличии в нем существенных изменений, которые потребуют корректировок в организации заработной платы, большего напряжения нанимателей в изыскании источников ее выплаты и приведут к повышению заработка работников, как минимум, в пределах его тарифной части.

Сельскохозяйственные организации в силу ограниченности средств при формировании тарифной ставки работников применяют тарифную ставку первого разряда, величина которой с 2020 г. не регулируется Правительством Республики Беларусь. Вместе с тем до 2025 г. п. 5.5 Тарифного соглашения на период 2019-2021 гг. (с продлением на 2022-2024 гг.) предусматривалось, что величина тарифной ставки первого разряда не должна быть ниже 15 % месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь. Тарифным соглашением на 2025-2027 гг. минимальная величина тарифной ставки первого разряда увеличена с 15 до 30 %. Учитывая, что с 1 января 2025 г. месячная минимальная заработная плата находится на уровне 726 руб., тарифная ставка первого разряда в сельскохозяйственных организациях должна вырасти минимум до 217,8 руб. Указанная величина составляет 80,7 % от базовой ставки по ее состоянию на 1 января 2025 г. (270 руб.). В этой связи теряет смысл положение п. 4.1 Тарифного соглашения, которое привязывает величину тарифной ставки первого разряда минимум к 0,46 базовой ставки при установлении тарифного оклада руководителя сельскохозяйственной организации. По состоянию на 1 января 2025 г. величина в 30 % от минимальной заработной платы выше величины 0,46 базовой ставки.

Тарифное соглашение на 2025-2027 гг. предусматривает существенные изменения в величине таких показателей, как выручка от реализации продукции, товаров (работ, услуг) в целом по организации и в расчете на одного работника, отражаемых в Тарифной сетке для определения тарифных коэффициентов руководителей сельскохозяйственных организаций. Величины шести уровней шкалы абсолютного значения годовой выручки, получаемой сельскохозяйственным предприятием, в среднем увеличились в 2,72 раза, а величины выручки в расчете на одного работника – в 2,75 раза. Опережающий рост второго показателя по сравнению с первым (пусть и небольшой, всего 101,1 %) усиливает заинтересованность руководителя организации в росте производительности труда.

В новом Тарифном соглашении в качестве приложения приведено Примерное положение об оплате труда и иных выплатах руководителям сельскохозяйственных организаций, где компактно собраны и последовательно изложены вопросы, связанные с расчетом, начислением и

выплатой тарифной и надтарифной частей оплаты труда и премий руководителям.

Таким образом, следует отметить, что обновленное Тарифное соглашение обеспечит соответствующим службам сельскохозяйственных предприятий усиление однозначности в прочтении и грамотности в практическом применении положений, связанных с организацией оплаты труда работников.

ЛИТЕРАТУРА

1. Тарифное соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь, Белорусским профессиональным союзом работников агропромышленного комплекса и Республиканским агропромышленным союзом «БелАПС» на 2025–2027 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.ggau.by/>. – Дата доступа: 17.02.25.

УДК 336.532.5:338.436.33

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В АПК РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Марышева Ю. В.

ФГБОУ ВО «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I»
г. Воронеж, Российская Федерация

Государственная поддержка является важнейшим инструментом стимулирования развития всех отраслей аграрного сектора РФ. Значительные средства ежегодно выделяются на их развитие, стимулирование инвестиционной деятельности, развитие малых форм хозяйствования, что обеспечивает дальнейшую динамику, лидирующие позиции и повышение экспортного потенциала произведенной продукции [1].

В 2024 году Минсельхозом РФ консолидированы компенсирующая и стимулирующая субсидии в единую выплату (таблица 1), а также внесены изменения в части возмещения прямых понесенных затрат. В компенсирующей субсидии упрощен расчет лимитов на страхование, добавлено новое направление использования субсидий на живую массу КРС не старше 24 месяцев и уточнены показатели по приобретению племенного молодняка.

Таблица 1 – Направления государственной поддержки АПК Воронежской области

2024 год	
Вид выплаты	Млн. руб.
1	2
Единая (компенсирующая и стимулирующая)	2546,8
Реализация зерновых культур	533,9