

УДК 378.14

УСПЕШНАЯ ПРАКТИКА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ-ЗАКАЗЧИКАМИ КАДРОВ – ШАГ К УСПЕХУ

Л. Л. Сотник, В. А. Дремук, Н. В. Водопьян

УО «Барановичский государственный университет» (Республика Беларусь, 225401, г. Барановичи, ул. Парковая, 62; e-mail: if@barsu.by)

Аннотация. В статье представлены результаты успешной практики взаимодействия университета и промышленного предприятия для решения проблемы «кадрового голода», возникшей на предприятиях ввиду динамического развития машиностроительной отрасли региона.

Ключевые слова: кадры, университет, предприятия, лаборатории, круглый стол.

SUCCESSFUL PRACTICE OF INTERACTION WITH ORGANIZATIONS-CUSTOMERS OF STAFF – A STEP TO SUCCESS

L. L. Sotnik, V. A. Dremuk, N. V. Vadapyan

EI «Baranavichy state university» (Republic of Belarus, 225401, Baranavichy, 62 Parkovaya st.; e-mail: if@barsu.by)

Summary. The article presents the results of successful practice of interaction between the university and industrial enterprise to solve the problem of «staff shortage» that arose at enterprises due to the dynamic development of the mechanical engineering industry of the region.

Key words: personnel, university, enterprises, laboratories, round table.

В условиях роста машиностроительной отрасли в г. Барановичи, регионе и республике в целом возникла проблема, о которой слышно со всех сторон и о которой невозможно не говорить – инженерные кадры. Решение этой проблемы – задача не одного дня, так как подготовка инженера является сложным и дорогостоящим процессом.

Качество современного инженерного образования невозможно без постоянных инвестиций, причем основополагающим источником должны являются предприятия – заказчики кадров, так как данные инвестиции направлены на перспективу. Невозможно подготовить современного специалиста без обновления лабораторной базы учреждений образования, с учетом специфики предприятий.

Возникшая проблема нехватки инженерных кадров достаточно сложна, но в то же время ее можно решить, приложив совместные усилия

всех заинтересованных участников: государства, предприятий, вузов и школ.

Одним из подходов к решению данной проблемы, который позволит более прочно связать школы-университет-предприятия, является создание единого пространства, в котором смогут совместно работать все участники представленного образовательного кластера. Так сложилось, что г. Барановичи и близлежащий регион является машиностроительным и специальности университета связаны с отраслевой направленностью предприятий. Все предприятия готовы к сотрудничеству в различных формах (договор, заказ, заявка), с удовольствием берут выпускников университета, и спрос намного превышает предложение. Но ввиду специфики каждого предприятия очень часто приходится слышать, что профессиональные качества и приобретенные компетенции не всегда соответствуют требованиям производства.

Для решения кадровой проблемы и вопроса профилизации образования под конкретные производства 10 июля 2024 г. в учреждении образования «Барановичский государственный университет» был организован круглый стол «Цифровое машиностроительное производство» с руководителями и представителями предприятий (рисунком).

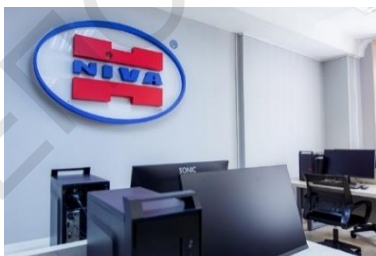


Рисунок – Открытие научно-технической лаборатории

Мероприятие было направлено на обсуждение вопросов взаимодействия университета и производства, новейших технологий и инновационных подходов в области цифрового машиностроения. В программе круглого стола с докладами выступили представители университета, представлена демонстрация передовых инженерных решений и проведен обмен опытом по внедрению цифровых технологий в производство. Основой проведения данного круглого стола стал многолетний опыт работы университета с представителями «НИВА-ХОЛДИНГ» и открытие совместной научно-технической лаборатории.

На протяжении последних пяти лет инженерный факультет ведет тесное сотрудничество в направлениях образовательных программ, научно-технических разработок и мероприятий с представителями «НИВА-ХОЛДИНГ». Ключевыми направлениями являются: создание филиала кафедры технологии и оборудования машиностроения на базе ОАО «ЛМЗ Универсал»; внесение изменения в учебный план специальностей по запросу предприятий холдинга; проведение конкурсов профессионального мастерства «От студента к инженеру»; организация работы студенческого отряда; открытие научно-технической лаборатории.

На протяжении этого периода компании «НИВА-ХОЛДИНГ» неоднократно принимала участия в культурно-массовых мероприятиях, проводимых в университете. В спортивном комплексе университета проведены товарищеские турниры по волейболу между сборной командой студентов учреждения образования «Барановичский государственный университет» и волейбольной командой компании «НИВА-ХОЛДИНГ».

В рамках проведенного мероприятия и на примере открытия научно-технической лаборатории предприятиям было предложено создание нового совместного кластера – лаборатории «Цифровое машиностроение».

Современное инженерное образование невозможно представить без поддержки со стороны производства. В образовательный процесс нужно внедрять инновационные педагогические технологии и производственные технологии, если данный подход не будет реализован, то знания, полученные выпускниками, будут устаревшими, «передача информации от преподавателя к обучаемому», даже в случае передачи актуальных на сегодняшний день знаний не будут являться таковыми к тому моменту, когда обучаемый приступит к профессиональной деятельности.

Открытие совместной лаборатории позволит изучать передовые технологии в области машиностроения, металлообработки и цифрового проектирования, проводить научные и опытно-конструкторские работы с помощью высокоточного новейшего оборудования, а также в той или иной степени решить проблему «кадрового голода».