

Анализ социально-демографического портрета потенциального посетителя показал, что в большинстве случаев (58 %) это молодая семья со средним достатком, имеющая одного или двоих детей, а также учащиеся и студенты (28 %).

На основании полученных результатов считаем расширение каналов сбыта ОАО «Гродно-Молкомбинат» путем практического использования данного предложения вполне обоснованным и целесообразным.

УДК: 631.152:658.012.4.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТЫ РУКОВОДЯЩИХ КАДРОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ

Гудкова Н.А.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Руководящие кадры - это ключевое звено в деятельности органов управления. Именно поэтому вопросам их подбора, расстановки и оценки руководители государственных органов должны уделять пристальное внимание.

Совершенствование аттестации кадров должно идти по пути не только правового регулирования процедур и правил, но и регламентации оценочных критериев и методов их применения.

В настоящее время в практике аттестации используется свыше двух десятков методик оценки работников. Это свидетельствует о том, что серьезная проблема аттестации не разрешена. Отсутствие единой методики оценки сказывается на качестве проведения аттестации.

В зависимости от целей аттестации, специфики производства, состава аттестуемых работников и других важных факторов, в соответствии с утвержденным локальным положением при аттестации работников комиссия может использовать многообразные методы предварительной оценки качеств аттестуемых: биографические оценки, метод эталона, матричный метод, метод суммируемых оценок, тестирование, парных сравнений, балльной оценки, коэффициентной оценки и др. Они различны по сложности, но в большинстве своем страдают общим недостатком - наличием элементов субъективности.

Поэтому при аттестации руководителей и специалистов предприятий и организаций аттестационным комиссиям необходимо максимально использовать утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25 июня 2004 г. № 759 критерии оценки работы руководящих кадров. Данные критерии включают перечень общих показателей эффективности работы организаций, находящихся

в ведении Минсельхозпрода, а также, что несомненно важно, перечень требований, предъявляемых к деловым и личностным качествам руководящих кадров.

ЛИТЕРАТУРА

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 июня 2004 г. N 759 "О критериях оценки работы руководящих кадров".
2. Решение Гродненского исполнительного комитета от 21 июня 2005 г. №336 «О критериях оценки работы руководящих кадров».

УДК 631.15:316.334.3(476)

АГРОГОРОДКИ КАК ОСНОВА СОВРЕМЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ НА СЕЛЕ: УСПЕХИ И ПРОСЧЕТЫ

Петрушкевич В.И.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

Основным путем решения социальных проблем на селе, что в свою очередь должно привести к росту сельскохозяйственного производства, является строительство агрогородков, которое реализуется в соответствии с Государственной программой возрождения села на 2005-2010 гг., что предусматривает создание за данный период 1481 населенного пункта принципиально нового образца. За прошедший 2006 г. 164 населенные пункты преобразованы в агрогородки. Большая часть из этой цифры – созданные на основе имеющихся в соответствии с генеральными планами реконструкции жилого фонда, где должны быть учтены основные нормативы социальных стандартов обслуживания населения.

Успехи здесь очевидны. Имеются и существенные недостатки. Группой ученых во главе с заместителем председателя НАН Беларуси В. Гусаковым проанализировано выполнение Программы, в том числе и вопросы создания агрогородков. Указано, что основным недостатком здесь является следующее: «Практически не ведется строительство новых современных агрогородков с созданием всей необходимой инфраструктуры». Это подчеркивают следующие цифры: из запланированных 351,2 млрд. руб. бюджетных и иных средств для строительства агрогородков на создание инфраструктуры было выделено лишь 172,1 млрд. руб., что, в свою очередь, объясняется включением в список для преобразования в агрогородки населенных пунктов с относительно налаженной инфраструктурой.

В настоящее время возникает опасность повторения ошибок, допущенных в 70-е годы: зачисление в «неперспективные» многих бело-