

хии к сокращению управленческого персонала шли 15 лет. Нам на эту работу столько времени не будет. Так, академик В.Гусаков отмечает: «...устоявшийся в мире норматив эффективной занятости в среднем 10 квалифицированных работников многопрофильной специализации на 1000 га сельскохозяйственных угодий».

Следовательно, необходимо Министерству сельского хозяйства РБ в течение 1-2 лет разработать программу до 2015 г. по кардинальному решению кадровой проблемы с учетом зарубежного опыта, условий республики и прогнозных нормативов. Только таким образом мы можем сделать сельское хозяйство Республики Беларусь конкурентоспособным и эффективным.

УДК 631.14:633.88(476)

НАУЧНАЯ ПОДДЕРЖКА РАЗВИТИЯ РЫНКА ЛЕКАРСТВЕННОГО РАСТИТЕЛЬНОГО СЫРЬЯ

Дорошкевич И.Н.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»
г. Гродно, Республика Беларусь

Рынок лекарственного растительного сырья Республики Беларусь испытывает достаточно серьезные проблемы в процессе функционирования. Множество проблем лежит в сфере непропорционального развития некоторых сегментов рынка, которые мешают гармоничному развитию всей системы в комплексе.

На современном этапе большая часть научных исследований сконцентрирована на этапе производства растительного сырья. Интерес к вопросам культивирования лекарственных растений не исчезал даже в период спада научной деятельности в начале 90-х годов прошлого века. Научными разработками в данном направлении занимаются многие научные коллективы, в том числе Национальный ботанический сад, Институт овощеводства НАН Беларуси, Гродненский государственный аграрный университет. Основа данных исследований – агротехника возделывания лекарственных культур.

За последние два десятилетия снизилось количество научных исследований в сфере изучения биоразнообразия, географии распространения дикорастущих видов полезных растений. К наиболее крупным исследованиям в данном сегменте стоит отнести создание Реестра лекарственных растений под руководством Института экспериментальной ботаники имени Купревича.

Благодаря развитию наработок по химическому синтезу лекарственных препаратов, снизилось количество исследований полезных свойств лекарственных растений, анализ механизмов их полезного

действия на организм человека. Одно время в мировой науке сложилось мнение, что лекарственные растения не могут конкурировать на рынке «здоровья» с химическими препаратами. В последнее время наблюдается возврат к изучению лекарственных растений и препаратов на их основе. В данном направлении работают коллективы Витебского и Гродненского медицинских университетов.

Несмотря на большое значение лекарственных растений для фармацевтической промышленности, практически отсутствует научное экономическое обоснование взаимосвязи и работы всех частей рынка: от производства и заготовки сырья, до реализации лекарственного препарата конечному потребителю.

УДК: 631.152:658.012.4.

О АТТЕСТАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ

Гудкова Н.А.

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

В соответствии с Типовым положением об аттестации руководителей и специалистов предприятий, учреждений, организаций от 31 октября 1996 г. N 84, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь, аттестация руководящих кадров и специалистов предприятий и организаций всех форм собственности проводится нанимателями в целях: улучшения подбора, расстановки и подготовки кадров, повышения их деловой квалификации, качества и эффективности труда; обеспечения более тесной связи материальных и моральных стимулов с результатами труда.

Аттестация кадров на производстве проводится периодически. Однако конкретная периодичность проведения аттестации не предусмотрена, так как решение о ее проведении в каждом конкретном случае принимает руководитель предприятия. Может ли это означать, что наниматель вправе вообще не проводить аттестацию или по своему усмотрению проводить ее, например, один раз в десять лет? Так поступать он не может. Анализ нормативных актов об аттестации, в том числе ведомственных, и практика их применения позволяют высказать некоторые суждения по данной проблеме.

Исходя из практического опыта, накопленного за последние годы в проведении аттестации кадров в различных отраслях народного хозяйства, и действующих положений по аттестации государственных служащих, других категорий, на наш взгляд, периодичность аттестации