

**СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ТРУДА БЕЛАРУСИ****Сычевник А. В.**

УО «Гродненский государственный аграрный университет»

г. Гродно, Республика Беларусь

По мнению ряда специалистов, рынок труда в Беларуси постепенно вошел в непростую фазу. Аналитики отмечают такие тенденции: сокращение населения, трудовая миграция, дефицит рабочей силы, невысокий уровень заработной платы [1, 2]. В настоящее время многие из этих тенденций сохраняются, а отдельные из них еще более усилились, в частности отток квалифицированных кадров. Особую остроту эти тенденции проявляют в сельскохозяйственных организациях, где в производственных процессах занято столько людей, сколько есть в наличии, но не из расчета потребности. А проблема «вымывания» квалифицированных кадров ведет к снижению производительности труда. Рассмотрим тенденции, сложившиеся в стране и регионе.

Таблица 1 – Динамика численности населения, чел.

Показатели	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Отклонение 2021 г. от 2017 г.	
						абсолютное	относительное, %
<b>Численность населения</b>							
- Республика Беларусь	9 469 665	9 448 312	9 429 257	9 410 259	9 349 645	-120 020	-1,3
- Гродненская область	1 039 103	1 034 589	1 030 051	1 025 680	1 017 976	-21 127	-2,0
- Гродненский район	50 558	50 493	50 257	50 097	49 750	-808	-1,6
<b>в т.ч. сельское население</b>							
- Гродненская область	273 759	267 892	260 776	253 703	245 631	-28 128	-10,3
- Гродненский район	38 896	38 859	38 782	38 761	38 603	-293	-0,8
<b>Удельный вес сельского населения, %</b>							
- Гродненская область	26,3	25,9	25,3	24,7	24,1	-2,2	
- Гродненский район	76,9	77,0	77,2	77,4	77,6	0,7	

Исследования показывают, что население Беларуси за пять лет сократилось на 120 020 чел., или на 1,3 %, за период 2017-2021 гг. В Гродненской области стало меньше населения на 211 127 чел., или на 2 %.

Сократилась численность с 50 558 чел. до 49 750 чел. в Гродненском районе. В сельской местности в 2021 г. проживало 245 631 чел., что на 28 128 чел. меньше, чем в 2017 г.

Таблица 2 – Трудовые ресурсы Гродненской области (в среднем за год; тыс. чел.)

Показатели	Годы					Отклонение 2021 г. от 2017 г.	
	2017	2018	2019	2020	2021	абсолютное	относительное, %
Трудовые ресурсы – всего	602,3	599,2	597,1	596,5	594,1	-8,2	-1,4
в т. ч.: население в трудоспособном возрасте	565	562,3	559,2	559	557,6	-7,4	-1,3
Из общей численности – занятое население	468,3	463	458,3	457,8	454,3	-14,0	-3,0
- сельское, лесное и рыбное хозяйство	62,6	60,3	57,4	57,1	56,4	-6,2	-9,9

Данные таблицы свидетельствуют о том, что по сравнению с 2017 г. численность трудовых ресурсов Гродненской области уменьшилась на 8,2 тыс. чел., в т. ч. занятых в сельском хозяйстве – на 6,2 тыс. чел. В 2021 г. в сельском хозяйстве трудились 56,4 тыс. чел., или 12,4 %, всех занятых в экономике Гродненской области.

По данным службы занятости, в Гродненской области наниматели на 1 декабря 2022 г. заявили о наличии 12 797 свободных рабочих мест. По рабочим профессиям спрос составил 60,7 % от общего числа вакансий. Наибольшее количество вакансий – в г. Гродно, Лидском и Гродненском районах. Наименьшее – в Зельвенском районе. Коэффициент напряженности на рынке труда Гродненской области на 1 декабря 2022 г. составил 0,1 безработных на вакансию. По данным опросов, в настоящее время работодатели столкнулись с проблемой отсутствия соискателей, и особенно это проявилось в сельском хозяйстве. Сказывается географическое положение: Гродненская область является приграничной, и отток трудоспособного населения в соседние страны происходит очень быстро. В этой связи ситуация нехватки кадров здесь особенно острая.

Таким образом, снижение количества занятого в экономике населения вызвано следующими факторами: демографическая проблема – снизилось количество населения трудоспособного возраста; трудовая эмиграция по причине ухудшения экономических условий, по социальным и «политическим» причинам, из-за усиления санкций.

Безусловно, эти факторы носят временный характер, но восстановить положительную динамику трудоспособного населения будет возможно тогда, когда начнутся процессы роста экономики страны.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Шувалов, Н. Рынок труда в республике Беларусь в 2021-2022 году / Н. Шувалов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://visasam.ru/emigration/pereezdsng/rynok-truda-v-belarusi.html>. – Дата доступа: 20.11.2022.
2. Марцинкевич, Н. Какие специалисты нужны в РБ в 2022 году и на какие зарплаты [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://grodno.1prof.by/news/kakie-specialisty-nuzhny-v-rb-v-2022-godu-i-na-kakie-zarplaty>. – Дата доступа: 20.11.2022.
3. Главное статистическое управление Гродненской области (официальный сайт) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://trudgrodno.gov.by/занятость-населения/>. – Дата доступа: 20.11.2022.

УДК 338.43:004

### ВЛИЯНИЕ ЦИФРОВИЗАЦИИ НА ИЗМЕНЕНИЕ КОНЦЕПЦИИ КОНТРОЛЛИНГА В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ

**Такун С. П.**

РНУП «Институт системных исследований в АПК НАН Беларуси»

г. Минск, Республика Беларусь

В настоящее время в условиях цифровизации экономики в целом и сельскохозяйственной отрасли в частности объективной необходимостью является трансформация бизнес-процессов управления предприятиями аграрного сектора на основе применения современных инструментов менеджмента. Одним из наиболее результативных таких механизмов является контроллинг, который как организационно-методическая и информационно-аналитическая система поддержки менеджмента способен обеспечить системные изменения и обратную связь в контуре управления с наибольшим эффектом [1].

Целью исследования является определение основных направлений изменения системы контроллинга в сельскохозяйственных предприятиях с учетом влияния внедрения современных цифровых технологий в аграрное производство. При этом использовались монографический и абстрактно-логический методы.

Изучение современных тенденций цифровизации аграрной отрасли позволило выделить наиболее актуальные цифровые технологии, используемые в настоящее время в сельскохозяйственном производстве и оценить их влияние на изменение процессов контроллинга [2].